

Forschungsbericht 2014

DES FACHBEREICHS WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN





WILLKOMMEN

Der vorliegende Forschungsbericht lädt Sie dazu ein, einen spannenden Einblick in das Forschungsprofil und die aktuellen Forschungsarbeiten des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften im Wissenschaftsschwerpunkt "Kohäsion – Transformation – Innovation" der Universität Erlangen-Nürnberg zu gewinnen. Er stellt Ihnen die Persönlichkeiten, Projekte und Publikationen vor, die das unverwechselbare Profil der Nürnberger Wirtschaftswissenschaften prägen.

Ein besonderer Dank gilt dabei dem Dr. Theo und Friedl Schöller Forschungszentrum für Wirtschaft und Gesellschaft, das auch im Jahr 2014 Fellowships an herausragende wissenschaftliche Kooperationspartner des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften verliehen hat und die internationale Spitzenforschung am Fachbereich damit maßgeblich fördert. Diese Unterstützung wurde nur durch das große stifterische Engagement von Frau Friedl Schöller möglich, die im Februar 2014 verstarb und der wir in großer Trauer und Dankbarkeit gedenken.

Der Fachbereich Wirtschaftswissenschaften versteht sich als Forschungsbereich mit innovativen interdisziplinären Strukturen. Mit der neuen Service-Manufaktur Josephs® in der Nürnberger Innenstadt werden im Forschungsgebiet "Open Innovation" neue Maßstäbe gesetzt, begleitet vom Lehrstuhl von Frau Prof. Dr. Kathrin Möslein in Kooperation mit dem Fraunhofer IIS. In einem 400 m² großen Ladengeschäft mit Werkstatt, Denkfabrik, Gadget Shop und Genusswelt sind Nutzer eingeladen, Entwicklung, Verbesserung und Vermarktung von innovativen Angeboten aktiv mitzugestalten. Wir wünschen dem Josephs® viel Erfolg und zahlreiche Besucher sowie vielfältige Anknüpfungspunkte für Forschungsprojekte.

Als wissenschaftlicher Partner ist der Fachbereich institutionell und personell mit der Praxis sowie der Politik eng vernetzt. Schlaglichtartig seien hier die Berufung von Prof. Dr. Thiess Büttner als Vorsitzender des wissenschaftlichen Beirats des Bundesministeriums für Finanzen sowie von Prof. Dr. Veronika Grimm in die Expertenkommission "Stärkung der Investitionen in Deutschland" des Bundesministeriums für Wirtschaft und Energie herausgestellt.

Das breite Spektrum, in dem sich die Forschung des Fachbereichs bewegt, zeigen auch die erfolgreichen Promotionen und Habilitationen, die im Jahr 2014 am Fachbereich verliehen wurden.

Spitzenforschung ist für die Wirtschaftswissenschaften der Universität Erlangen-Nürnberg eine Mission. Zahlreiche Forschungsbeiträge wurden auch im Jahr 2014 wieder in führenden national und international renommierten Fachzeit-

schriften veröffentlicht, die die starke Position des Fachbereichs innerhalb der Forschungslandschaft deutlich machen.

Die erfolgreiche Forschungsleistung spiegelt sich dabei insbesondere auch in hervorragenden Platzierungen in Forschungsrankings wider. Im Handelsblatt-Ranking gehört der Fachbereich Wirtschaftswissenschaften sowohl im BWL- als auch VWL-Bereich zu den forschungsstärksten im deutschsprachigen Raum und ist unter den Top 25 Fakultäten gelistet:

- Handelsblatt-Ranking VWL 2013 unter den Top 25
 VWL-Fakultäten auf Platz 11 in Deutschland
- Handelsblatt-Ranking BWL 2014 unter den Top 25 BWL-Fakultäten auf Platz 16 in Deutschland.

Auch die vergangenen Forschungsrankings des Centrums für Hochschulentwicklung (CHE) bestätigen die Erfolge: Im Vergleich der wissenschaftlichen Publikationen, der Zahl der Promotionen sowie der eingeworbenen Drittmittel gehört die Universität Erlangen-Nürnberg im Bereich Wirtschaftswissenschaften zur Spitzengruppe in Deutschland.

Wie spannend und begeisternd, faszinierend und vielseitig die Nürnberger Forschung am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften im Alltag gelebt wird, will Ihnen dieser Forschungsbericht illustrieren.

"Zusammenhalt stiften – Wandel gestalten – Innovation umsetzen" ist nicht nur thematischer Fokus unseres Wissenschaftsschwerpunkts, sondern auch Leitmotiv unseres wissenschaftlichen Wirkens. Es verbindet und verpflichtet, sich auf Forschung mit Wirkung einzulassen!

N. Jathers

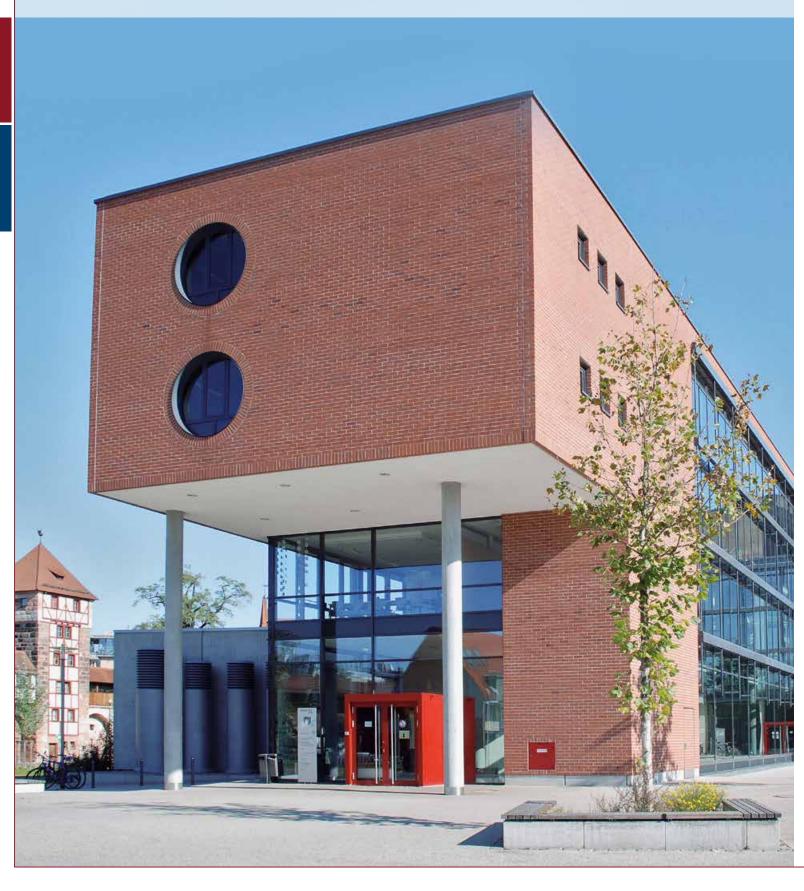
Prof. Dr. Nadine Gatzert
Forschungsdekanin
des Fachbereichs
Wirtschaftswissenschaften

Prof. Dr. Matthias Wrede Sprecher des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften





www.wiso.fau.de



6	Profil		
7	Wissenschaftsschwerpunkt der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnbei		
7	Kohäsion – Transformation – Innovation		
10	Dr. Theo und Friedl Schöller Forschungszentrum für Wirtschaft und Gesellschaft		
16	Awards/Auszeichnungen		
20	Editorial Board Services		
24	Hochrangige Ämter, Fachgesellschaften und wissenschaftliche Organisationen		
28	Preise für Promotionen und Abschlussarbeiten seit 2007		
32	Forschungsfelder des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften 2014		
32	Arbeitsmarkt und Arbeitswelt		
34	Bewertung		
38	 Globalisierung 		
10	 Management 		
12	Marketing		
14	■ Steuern		

Professorinnen und Professoren des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften

79 Nachwuchswissenschaftler des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften 2014 94 Internationale Gastwissenschaftler am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften 2014 (Auswahl) 95 Geförderte Forschungsprojekte 2014 (Auswahl) 100 Promotionen 2014 Habilitationen 2014 103

Wirtschaftsinformatik

Wirtschaftspädagogik

Wirtschaftspolitik

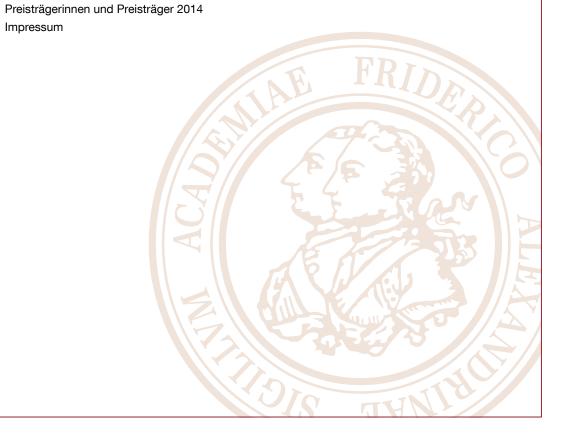
108 Impressum

48

52

56

104



WELTWEIT VERNETZT – LOKAL VERBUNDEN FACHBEREICH WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN

WELTWEIT VERNETZT

Ob Europa, Asien, Amerika oder Afrika – der Fachbereich Wirtschaftswissenschaften ist weltweit verbunden. Mit über 100 Partneruniversitäten in 40 Ländern ist er Teil eines internationalen Netzwerks. Kooperationen mit Spitzenuniversitäten auf dem gesamten Globus ermöglichen den Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern über Fächer- und Ländergrenzen hinweg zu forschen.

LOKAL VERBUNDEN

Als wissenschaftlicher Partner in der Region ist der Fachbereich institutionell und personell mit der Praxis vernetzt. Kooperationen mit regionalen und überregionalen Unternehmen aller Branchen ermöglichen den Transfer von Forschungsergebnissen direkt in die Praxis. Die Zusammenarbeit trägt auch zur Verbesserung der Forschungs- und Lernbedingungen bei.

KLUGE KÖPFE AUS TRADITION

Der Fachbereich Wirtschaftswissenschaften geht auf die Nürnberger Handelshochschule für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften zurück, die im Jahr 1918 gegründet wurde. Seit dieser Zeit wird die fächerübergreifende Vernetzung zwischen betriebs- und volkswirtschaftlichen sowie sozialwissenschaftlichen Fächern gelebt. 1961 wurde die Handelshochschule als Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät (WiSo) in die Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg eingegliedert. Seit 2007 ist die WiSo der Fachbereich Wirtschaftswissenschaften in der Rechtsund Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät.

GEFRAGTER STANDORTPARTNER IN DER METROPOLREGION

Heute ist der Fachbereich Wirtschaftswissenschaften eine der renommiertesten Einrichtungen seiner Art mit über 6.000 Studierenden, 36 Lehrstühlen, weltweiten Kontakten und einem der vielfältigsten Fächerangebote im deutschsprachigen Raum. Gegründet als praxisnahe Hochschule, ist der Fachbereich bis heute universitäre Denkfabrik und gefragter Standortpartner in der Metropolregion Nürnberg.

SPITZENFORSCHUNG — MISSION MIT TRADITION

In der weltweiten Vernetzung lokaler Stärken begründet sich das vielfältig angelegte Forschungsprofil des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften. Das Zusammenspiel betriebswirtschaftlicher, volkswirtschaftlicher und sozialwissenschaftlicher Experten ermöglicht Antworten auf zentrale wirtschaftswissenschaftliche Forschungsfragen. Forschungsergebnisse des Fachbereichs werden regelmäßig in internationalen Fachzeitschriften, Forschungsmonographien und Lehrbüchern sowie praxisorientierten Handbüchern und Managementleitfäden publiziert.

ZUSAMMENHALT STIFTEN – WANDEL GESTALTEN – INNOVATION UMSETZEN: KOHÄSION – TRANSFORMATION – INNOVATION

Unter dem Motto "Zusammenhalt stiften – Wandel gestalten – Innovation umsetzen" prägt der Fachbereich mit seinen neun zentralen Forschungsfeldern den universitätsweiten Wissenschaftsschwerpunkt "Kohäsion – Transformation – Innovation".

Exzellenz in der Forschung ist für den Fachbereich Wirtschaftswissenschaften eine Mission mit Tradition. Im eindrucksvollen Forschungsprofil der Friedrich-Alexander-

Universität Erlangen-Nürnberg ist der Fachbereich Wirtschaftswissenschaften gemeinsam mit den Rechtswissenschaften Träger des universitätsweiten Wissenschaftsschwerpunktes "Kohäsion – Transformation – Innovation". Welche Forschungsfelder zu diesem Wissenschaftsschwerpunkt ihren Beitrag leisten und welche Forschungsinhalte dabei verfolgt werden, ist im Folgenden im Überblick dargestellt.

DR. THEO UND FRIEDL SCHÖLLER FORSCHUNGSZENTRUM FÜR WIRTSCHAFT UND GESELLSCHAFT

KOHÄSION	TRANSFORMATION	INNOVATION
BEWERTUNG	ARBEITSMARKT UND ARBEITSWELT	MANAGEMENT
STEUERN	GLOBALISIERUNG	MARKETING
WIRTSCHAFTSPÄDAGOGIK	WIRTSCHAFTSPOLITIK	WIRTSCHAFTSINFORMATIK



ZUSAMMENHALT STIFTEN: KOHÄSION

Unternehmensstrukturen und -kulturen stiften Zusammenhalt. Die Gestaltung von Systemen formaler und informeller Art, die in Organisationen zur Verfestigung und Verflüssigung von Strukturen und Kulturen beitragen, steht in weiten Bereichen im Blickpunkt wirtschafts- und sozialwissenschaftlicher Forschung. Die Forschungsarbeiten in den Feldern der Bewertung, Steuern sowie der Wirtschaftspädagogik leisten zentrale Beiträge zu Verständnis, Gestaltung und

Durchsetzung derart formaler und informeller Systeme, die Zusammenhalt stiften.

Besondere Kompetenzfelder und Forschungsstärken hat der Fachbereich sowohl auf dem Gebiet der Unternehmensbewertung und –besteuerung, im Bereich Versicherungen und Risiko als auch im Bereich der Entwicklung von Lehrund Lernsystemen sowie der Gestaltung von Systemen der Berufsbildung und Professionsentwicklung herausgebildet.

KOHÄSION

BEWERTUNG

STEUERN

WIRTSCHAFTSPÄDAGOGIK

WANDEL GESTALTEN: TRANSFORMATION

Die universitätsweiten Forschungsarbeiten im Feld der Transformation konzentrieren sich auf das Verständnis, die Gestaltung und Durchsetzung des Wandels und der Bedingungen autonomen Handelns im Blick auf Rechtssysteme, Organisationen und Märkte. Industrielle Wandlungsprozesse, die resultierenden organisatorischen und marktlichen Veränderungen, sowie der Wandel in der Welt des Arbeitens, auch aufgrund der Globalisierung, stehen dabei

in den Forschungsfeldern des Fachbereichs im Fokus.
Besondere Kompetenzfelder und Forschungsstärken hat der Fachbereich durch die Erforschung neuer Modelle der Karriereentwicklung und des Karriereerfolgs sowie neuer Vergütungs- und Anreizmodelle erarbeitet, wie auch auf dem Gebiet atypischer Beschäftigungsverhältnisse, Migration und Mobilität, Arbeitsmarktpolitik und Arbeitsbeziehungen, Energiepolitik und die Auswirkungen der Globalisierung.

TRANSFORMATION

ARBEITSMARKT UND ARBEITSWELT

GLOBALISIERUNG

WIRTSCHAFTSPOLITIK

NEUERUNGEN UMSETZEN: INNOVATION

Die wirtschaftswissenschaftliche Innovationsforschung ist auf das Verständnis, die Gestaltung und Durchsetzung von Neuerungen in organisatorischen, gesellschaftlichen und kulturellen Kontexten gerichtet. In den Forschungsfeldern des Fachbereichs stehen hier Dienstleistungs-, Prozess- und System-

innovationen in Unternehmen und Märkten im Blickpunkt. Besondere Kompetenzen und Forschungsstärken weist der Fachbereich Wirtschaftswissenschaften dabei im Bereich der Erforschung diskontinuierlicher Innovationen sowie deren Umsetzung in Dienstleistungsmärkten auf.

INNOVATION

MANAGEMENT

MARKETING

WIRTSCHAFTSINFORMATIK



Dr. Theo und Friedl Schöller Forschungszentrum 2014



Beschreibung des Zentrums

Das Dr. Theo und Friedl Schöller Forschungszentrum für Wirtschaft und Gesellschaft greift die bestehenden wirtschaftswissenschaftlichen Forschungsstärken im strategischen Wissenschaftsschwerpunkt "Zusammenhalt stiften – Wandel gestalten – Innovation umsetzen" auf und vernetzt Nürnberger Spitzenforschung im internationalen Kontext. Das Zentrum ist in seiner Form einzigartig in Bayern und hat Modellcharakter für interdisziplinäres, kooperatives Forschen zur Stärkung eines verantwortungsvollen Handelns in Wirtschaft und Gesellschaft.

Das Forschungszentrum hat es sich zur Aufgabe gemacht, innovative Spitzenforschung im Bereich der Wirtschaftswissenschaften zu leisten. Mit Unterstützung der Schöller-Stiftungen werden etablierte Professoren sowie aufstrebende Nachwuchswissenschaftler nach Nürnberg eingeladen, um in Zusammenarbeit mit den einschlägigen Lehrstühlen und Zentren des Fachbereichs für Wirtschaft und Gesellschaft relevante Forschungsfragen zu untersuchen sowie interdisziplinäre Forschungsprojekte durchzuführen. Die Gastwissenschaftler fungieren auch als Botschafter für die Forschung Nürnberger Prägung in der Welt und sollen dazu beitragen, den Wissenschaftsschwerpunkt zu stärken sowie international zu kommunizieren und zu vernetzen.

Die Auswahl der geförderten Wissenschaftler und Projekte obliegt dem Steuerungskreis des Dr. Theo und Friedl Schöller Forschungszentrums. Dem Steuerungskreis gehören zahlreiche hochkarätige Persönlichkeiten aus Politik, Wirtschaft und Wissenschaft an: der bayerische Ministerpräsident a. D. Dr. Günther Beckstein, der Vorstandsvorsitzende der DATEV eG Prof. Dieter Kempf, der Rektor der FAU Erlangen-Nürnberg Prof. Dr. Karl-Dieter Grüske, der ehemalige Intendant des Bayerischen Rundfunks Dr. Thomas Gruber, der Leiter und Gründer der Limnologischen Station der TU München Prof. Dr. Arnulf Melzer, Frau Prof. Dr. Dr. h.c. Margit Osterloh sowie der Vorstand der Schöller-Stiftungen Rainer Hattenberger.

Im Rahmen der feierlichen Festveranstaltung im Museum Industriekultur wurden im Mai 2014 Prof. David Burgstahler, Ph.D. (University of Washington, USA), Prof. Shirley Gregor, Ph.D. (Australian National University, Australien) und Prof. Alan R. Hevner, Ph.D. (University of South Florida, USA) als Schöller Senior Fellows sowie Dr. Julia Klier (Universität Regensburg) als Schöller Fellow ausgezeichnet.

Mit dem Schöller Ehrenpreis wurde Prof. Dr.-Ing. habil.
Prof. E.h. mult. Dr. h.c. mult. Hans-Jörg Bullinger für sein
Lebenswerk geehrt. Prof. Bullinger war langjähriger Präsident
der Fraunhofer Gesellschaft (2002–2012) und gilt als eine
der Schlüsselfiguren in der deutschen Wirtschaft.
www.schoeller-forschungszentrum.de
www.schoeller-research.org

In Zusammenarbeit mit Zentren des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften

- Gesundheitsökonomie
- Innovation und Entrepreneurship
- Labor and Socio-Economic Research Center (LASER)

Forschungsfelder des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften

- Arbeitsmarkt & Arbeitswelt
- Bewertung
- Globalisierung
- Management
- MarketingSteuern
- Wirtschaftsinformatik
- Wirtschaftspädagogik
- Wirtschaftspolitik

Vorstand des Zentrums

- Prof. Dr. Michael Amberg
- → Tel. +49 (0) 911 5302-801 michael.amberg@fau.de
- Prof. Dr. Kathrin M. Möslein
- → Tel. +49 (0) 911 5302-284 kathrin.moeslein@fau.de

Geschäftsführer

- Dr. Martin Wiener
- → Tel. +49 (0) 911 5302-859 martin.wiener@fau.de





Schöller Ehrenpreisträger 2014

PROF. DR.-ING. HABIL. PROF. E.H. MULT. DR. H.C. MULT. HANS-JÖRG BULLINGER Fraunhofer Gesellschaft



Hans-Jörg Bullinger studierte Maschinenbau (Fachrichtung: Fertigungstechnik) und promovierte an der Universität Stuttgart. 1975, ein Jahr nach seiner Promotion, wurde er Abteilungsleiter für Unternehmensplanung des Fraunhofer-Instituts für Produktionstechnik und Automatisierung (Fraunhofer IPA). Nach seiner Habilitation erhielt er

einen Ruf auf die Professur für Arbeitswissenschaft/Ergonomie an der Universität Hagen. 1982 übernahm er den Lehrstuhl für Arbeitswissenschaft und Technologiemanagement an der Universität Stuttgart. Von 1981 bis 2002 bekleidete Hans-Jörg Bullinger das Amt des Institutsleiters des neugegründeten Fraunhofer-Instituts für Arbeitswissenschaft und Organisation (Fraunhofer IAO). Von 2002 bis 2012 war er Präsident der Fraunhofer-Gesellschaft. Seit 2013 ist er Mitglied im Fraunhofer-Senat.

Zu Hans-Jörg Bullingers zahlreichen nationalen und internationalen Auszeichnungen gehören u. a. die Otto-Kienzle-Gedenkmünze der Hochschulgruppe Fertigungstechnik, der VDI-Ehrenring in Gold sowie der Arthur-Burkhardt-Preis. Er wurde zudem mit der Verdienstmedaille des Landes Baden-Württemberg, der Grashof-Denkmünze des Vereins Deutscher Ingenieure, dem Leonardo European Corporate Learning Award in der Kategorie Thought Leadership sowie mit dem Hans-Peter-Stihl-Preis ausgezeichnet. Im Jahr 2009 wurde er von der Zeitschrift Manager Magazin zum Manager des Jahres gewählt.

Hans-Jörg Bullinger hält Ehrendoktorwürden der Universität Novi Sad (Serbien-Montenegro) und der polytechnischen Universität Temeswar (Rumänien) sowie die Ehrenprofessorwürde der University of Science and Technology of China in Hefei (China). Darüber hinaus wurde er 1998 mit dem Bundesverdienstkreuz am Bande für herausragende Verdienste um Wissenschaft, Wirtschaft und Gesellschaft der Bundesrepublik Deutschland, 2003 mit dem Bundesverdienstkreuz 1. Klasse für besondere Verdienste um Wissenschaft und Forschung in Deutschland sowie 2006 mit dem Verdienstorden der Bundesrepublik Deutschland für die Intensivierung des Wissenstransfers zwischen Wissenschaft und Wirtschaft geehrt. 2012 folgte das Große Verdienstkreuz mit Stern des Verdienstordens der Bundesrepublik Deutschland.

Schöller Senior Fellows 2014

PROF. DAVID BURGSTAHLER, PH.D.

University of Washington, USA



David Burgstahler ist Professor für Rechnungswesen an der Foster School of Business der University of Washington (USA). Seine Forschungsschwerpunkte liegen in den Bereichen Bilanzmanagement, Kapitalmarktreaktionen, Unternehmensbewertung sowie statistische Methoden des Prüfungswesens. 2002 erhielt er den hoch angesehenen

Notable Contributions to the Accounting Literature Award der American Accounting Association. Er ist als Gutachter bei Top-Journals, wie Journal of Accounting and Economics, Journal of Accounting Research und The Accounting Review tätig. Ferner war er Mitherausgeber von The Accounting Review.

Schöller Senior Fellows 2014

PROF. SHIRLEY GREGOR, PH.D.

Australian National University, Australien



Shirley Gregor ist Professorin für Information Systems an der Australian National University in Canberra (Australien), wo sie auch als stellvertretende Direktorin des National Centre for Information Systems Research tätig ist. Ihre Forschungsschwerpunkte liegen in den Bereichen Adaption und strategischer Einsatz von Informations- und Kommunikations-

technologien, intelligente Systeme, Mensch-Computer-Interaktion und Technikphilosophie. Sie hat in international renommierten Fachzeitschriften wie MIS Quarterly, Journal of the Association of Information Systems sowie European Journal of Information Systems veröffentlicht. Aufgrund ihrer außergewöhnlichen Verdienste im Bereich der Bildung und Forschung sowie für ihre Arbeit zum E-Commerce in der Agrarindustrie wurde sie 2005 mit dem Australischen Verdienstorden geehrt. Sie ist Fellow der Australian Computer Society und der Association for Information Systems (AIS).

Schöller Senior Fellows 2014

PROF. ALAN R. HEVNER, PH.D.

University of South Florida, USA



Alan R. Hevner ist Professor für Information Systems am College of Business an der University of South Florida (USA), an der er den Citigroup/Hidden River Chair of Distributed Technology innehat.

In der Forschung beschäftigt er sich schwerpunktmäßig mit dem Design von Informationssystemen, dem Software Engineering, verteilten Datenbankmanagementsystemen, IT im Gesundheitswesen und Service-Oriented Computing (SOC). Er hat bereits über 200 Forschungsbeiträge veröffentlicht und war zudem als Berater für zahlreiche Fortune 500-Unternehmen tätig. Er ist Fellow der American Association for the Advancement of Science (AAAS) und Mitglied der Association for Information Systems (AIS), der Association for Computing Machinery (ACM), dem Institute of Electrical and Electronics Engineers (IEEE) sowie von Information Systems Research (INFORMS).

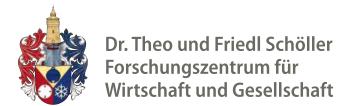
Schöller Fellows 2014

DR. JULIA KLIER
Universität Regensburg



Julia Klier studierte Finanzund Informationsmanagement an der Universität Augsburg und der TU München und promovierte 2009 an der Universität Augsburg im Fachbereich Wirtschaftsinformatik. Sie ist Projektleiterin bei der internationalen Unternehmensberatung McKinsey & Company sowie assoziierte Forscherin an der

Universität Regensburg. 2010 wurde sie vom Karriereportal der Zeitung DIE ZEIT (academics) als Nachwuchswissenschaftlerin des Jahres ausgezeichnet. Ihre Forschungsschwerpunkte liegen in den Bereichen soziale Medien und soziale Netzwerkanalyse, E-Government und (digitales) Kundenbeziehungsmanagement.



Schöller Ehrenpreisträger 2010-2013

- Prof. Dr. Dr. h.c. mult. August-Wilhelm Scheer Gründer der IDS Scheer AG, emeritierter Direktor des Instituts für Wirtschaftsinformatik an der Universität des Saarlandes und ehemaliger Präsident des Bundesverbandes Informationswirtschaft, Telekommunikation und Neue Medien (BITKOM) e.V.
- Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Horst Steinmann
 Pionier der Unternehmensethik und Emeritus des Lehrstuhls für Unternehmensführung am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften der Universität Erlangen-Nürnberg
- Prof. Dr. phil. Dr. h.c. mult. Dr.-Ing. E.h.
 Jürgen Mittelstraß
 Vorstand des Österreichischen Wissenschaftsrats in

Wien und Direktor des Konstanzer Wissenschaftsforums, Philosoph und Wissenschaftstheoretiker, Mitbegründer der Konstanzer Schule, Herausgeber der Enzyklopädie Philosophie und Wissenschaftstheorie

- Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Peter Mertens
 Gründungsvater der Wirtschaftsinformatik im deutschsprachigen Raum und Emeritus des Lehrstuhls
 Wirtschaftsinformatik I am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften der Universität Erlangen-Nürnberg
- Schöller (Senior) Fellows 2010-2013
- Prof. Ritu Agarwal, Ph.D. (Senior Fellow)
 University of Maryland, College Park, USA
- Prof. John Bessant, Ph.D. (Senior Fellow)
 University of Exeter, UK
- Prof. Thomas L. Brewer, Ph.D. (Senior Fellow) Georgetown University, Washington D.C., USA
- Prof. DDr. Adamantios Diamantopoulos (Senior Fellow)
 Harvard University, Cambridge, USA und Universität Wien,
 Österreich
- Prof. Andy Neely, Ph.D. (Senior Fellow)
 University of Cambridge, UK
- Prof. Imran Rasul, Ph.D. (Senior Fellow)
 University College London, UK
- Prof. Carol S. Saunders, Ph.D. (Senior Fellow)
 University of Central Florida, USA
- Prof. Sanjay Chugh, Ph.D. (Fellow)
 Boston College, USA
- Dr. Nadja Dwenger (Fellow)
 Max-Planck-Institut für Steuerrecht u.
 Öffentliche Finanzen, München, Deutschland

- Prof. Dr. Martin Emmert (Fellow)
 Yale University, New Haven, USA und
 FAU Erlangen-Nürnberg
- PD Dr. Michael Grottke (Fellow)
 FAU Erlangen-Nürnberg
- Prof. Dr. Andreas König (Fellow)
 Universität Passau
- Prof. Dr. Friederike Mengel (Fellow)
 University of Essex, UK
- Prof. Dr. Jonas Puck (Fellow)
 Wirtschaftsuniversität Wien, Österreich
- Prof. Dr. Andrea Wechsler (Fellow)
 Hochschule Pforzheim und Europäisches
 Hochschulinstitut Florenz, Italien
- Hossein S. Zadeh, Ph.D. (Fellow)
 Defence Science and Technology Organisation, Australien

Laufende Forschungsprojekte

- Größenklassenreduzierende Bilanzpolitik in europäischen Unternehmen zur Minimierung von Offenlegungspflichten und Wirtschaftsprüfungskosten (Prof. David Burgstahler, Ph.D.)
- Knowledge-Design-Innovation (KDI) Ein integratives Forschungsprogramm
 - (Prof. Shirley Gregor, Ph.D. & Prof. Alan R. Hevner, Ph.D.)
- Die Digitalisierung des Gesundheitswesens:
 Mobile Technologien für die Einbindung von Patienten in die Behandlung chronischer Krankheiten (Prof. Ritu Agarwal, Ph.D.)
- Geschäftsmodell Innovationen im Dienstleistungssektor – Der Einfluss von "Big Data" (Prof. Andy Neely, Ph.D.)
- Emotional-Cognitive Overload with Information
 Technology (Prof. Carol S. Saunders, Ph.D.)
- Consumers' Responses to Country-of-Origin, Region-of-Origin, and Brand-Specific Cues: Cognitive and Affective Dimensions (Prof. DDr. Adamantios Diamantopoulos)
- Understanding Illicit Behavior (Prof. Imran Rasul, Ph.D.)
- Innovation einmal anders (Prof. John Bessant, Ph.D.)
- Der Einsatz moderner Informations- und Kommunikationstechnologien zur Reduzierung von (Jugend-)Arbeitslosigkeit (Dr. Julia Klier)
- Steuermoral und prosoziales Verhalten (Dr. Nadja Dwenger)

- Warum Software versagt und was man gegen
 Softwarefehler tun kann (PD Dr. Michael Grottke)
- Untersuchung der Verständlichkeit von Informationen zur risikoadjustierten Ergebnisqualität von Krankenhäusern auf Internetportalen zur Steigerung der Patientensicherheit (Prof. Dr. Martin Emmert)
- Wie beeinflussen die Weltbilder von CEOs das strategische Verhalten von Unternehmen? – Ein konzeptualmetaphorischer Ansatz der Upper-Echelons Theorie (Prof. Dr. Andreas König)
- Die Transformation der Rechtsdurchsetzung in Europa am Beispiel des Kartellrechts (Prof. Dr. Andrea Wechsler)

- e)
- Wiener, M. & Saunders, C. (2014) "Who Is the Favored Bride? Challenges in Switching to a Multivendor Offshoring Strategy", in: Hirschheim, R., Heinzl, A. & Dibbern, J. (Hrsg.), Information Systems Outsourcing: Towards Sustainable Business Value (4. Auflage), Springer, S. 289-312.
 - Wiener, M. & Saunders, C. (2014) "Forced Coopetition in IT Multi-Sourcing", The Journal of Strategic Information Systems, 23(3), S. 210-225.
 - Applegate, L., Wiener, M., Saunders, C. & Gill, G. (2014) "Adidas Group: IT Multisourcing", Harvard Business School, Case No. N9-815-002.

Ausgewählte Publikationen 2014

- Bessant, J., Lehmann, C. & Möslein, K. M. (2014) Driving Service Productivity. Value-Creation Through Innovation, Springer.
- Brewer, T. (2014) The United States in a Warming World. The Political Economy of Government, Business and Public Responses to Climate Change, Cambridge University Press.
- Dwenger, N., Kleven, H., Rincke, J. & Rasul, I. (2014) "Extrinsic and Intrinsic Motivations for Tax Compliance: Evidence from a Field Experiment in Germany" (Ausgezeichnet mit dem Schmölders Preis des Vereins für Socialpolitik).
- Emmert, M., Hessemer, S., Meszmer, N. & Sander, U. (2014) "Do German Hospital Report Cards Have the Potential to Improve the Quality of Care?", *Health Policy*, 118(3), S. 386-395.
- Gregor, S. & Hevner, A. (2014) "The Knowledge Innovation Matrix (KIM): A Clarifying Lens for Innovation", Informing Science: The International Journal of an Emerging Transdiscipline, 17, S. 217-239.
- Zhao, J., Trivedi, K. S., Grottke, M., Alonso, J. & Wang, Y. (2014) "Ensuring the Performance of Apache HTTP Server Affected by Aging", IEEE Transactions on Dependable and Secure Computing, 11(2), S. 130-141.
- Adda, J. & McConnell, B. & Rasul, I. (2014) "Crime and the Depenalization of Cannabis Possession: Evidence from a Policing Experiment", *Journal of Political Economy*, 122, S. 1130-1202.
- Kelly, E. & Rasul, I. (2014) "Policing Cannabis and Drug Related Hospital Admissions: Evidence from Administrative Records", *Journal of Public Economics*, 112, S. 89-114.







14 www.wiso.fau.de 15

Awards/Auszeichnungen

Awards/Auszeichnungen

PROF. DR. MARKUS BECKMANN

Lehrstuhl für Corporate Sustainability Management

- Max-Weber-Preis für Wirtschaftsethik 2010, Institut der deutschen Wirtschaft, Köln (2010)
- L.V. Kantorovic-Forschungspreis für die beste Dissertation in Wirtschaftswissenschaften, Universität Halle-Wittenberg (2010)
- Wissenstransferpreis der Leuphana
 Universität Lüneburg (Markus
 Beckmann und Anica Zeyen) (2012)

PROF. DR. REINER BRAUN

Professur für Entrepreneurial Finance

Scientific Award of German Association for the Alternative Investments
 Industry (BAI) for a study on "Value
 Creation Drivers in Private Equity:
 Empirical Evidence from Europe".
 (mit A.-K. Achleitner, N. Engel, C.
 Figge & F. Tappeiner) (2011)

PROF. DR. ALEXANDER BREM

Juniorprofessur für Ideen- und Innovationsmanagement

- Ludwig-Erhard-Dissertationspreis (Publikumspreis) (2009)
- Fellow des Dr. Theo und Friedl Schöller Forschungszentrums für Wirtschaft und Gesellschaft (2013)
- ISPIM Scientific Panel Contribution Award (2013)

PROF. DR. WALTHER BERNECKER

Lehrstuhl für Auslandswissenschaft Romanischsprachige Kulturen

- Komturkreuz des Ordens "Isabella die Katholische" (2007)
- Verdienstkreuz am Bande des Verdienstordens der Bundesrepublik Deutschland (2009)
- Ritterkreuz des Ordens "Alfons X. der Weise" (2012)

PROF. DR. THIESS BÜTTNER

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Finanzwissenschaft

- Preis der Gesellschaft zur Förderung der wirtschaftswissenschaftlichen Forschung für herausragende wissenschaftliche Leistungen auf dem Gebiet der empirischen Wirtschaftsforschung (2007)
- Sonderpreis der Gesellschaft zur Förderung der wirtschaftswissenschaftlichen Forschung für besondere Erfolge im Management von Drittmittelprojekten (2009)

DR. CAROLIN DURST

Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere im Dienstleistungsbereich

 ACIS 2013 Best Paper – 2nd prize (mit Janine Viol, Nilmini Wickramasinghe und Say Yen Teoh) (2013)

PROF. DR. MARTIN EMMERT

Juniorprofessur für Versorgungsmanagement

- Ludwig-Erhard-Dissertationspreis (Publikumspreis) (2009)
- Fellow des Dr. Theo und Friedl Schöller Forschungszentrums für Wirtschaft und Gesellschaft (2013)

PROF. DR. ANDREAS FALKE

Lehrstuhl für Lehrstuhl für Auslandswissenschaft Englischsprachige Kulturen

 Best Article Award von der Deutschen Gesellschaft für Amerikastudien (DGfA) für das Themenheft "Die Bush-Administration: Eine erste Bilanz", Amerikastudien 53.3 (2008)

PROF. DR. ANDREAS FÜRST

Lehrstuhl für Marketing

 Auszeichnung für Dissertation durch Stiftung Marketing der Universität Mannheim (2005)

PROF. DR. NADINE GATZERT

Lehrstuhl für Versicherungswirtschaft und Risikomanagement

- Ernst-Meyer Price of the International Association for the Study of Insurance Economics (The Geneva Association) (2007)
- Dr. Hans Kessler Price 2008 of the University of St. Gallen for the best research paper entitled "Combining Fair Pricing and Capital Requirements for Non-Life Insurance Companies", published in the Journal of Banking & Finance (with H. Schmeiser) (2009)
- Dr. Hans Kessler Price 2009 of the University of St. Gallen for the best research paper entitled "The Impact of the Secondary Market on Life Insurers' Surrender Profits", published in the Journal of Risk and Insurance (with G. Hoermann, H. Schmeiser) (2010)
- Risk Management & Insurance Review Best Perspective Article Award of the American Risk and Insurance Association (ARIA) for the paper "The Secondary Market for Life Insurance in the U.K., Germany, and the U.S." (2011)
- Early Career Scholarly Achievement Award der American Risk and Insurance Association (ARIA) (2012)
- Shin Research Excellence Award of the International Insurance Society (IIS) and The Geneva Association for the paper "Fair Valuation and Risk Assessment of Dynamic Hybrid Products in Life Insurance: A Portfolio Consideration" (with Dr. Alexander Bohnert) (2013)
- Outstanding Paper Award for the paper "The Merits of Pooling Claims Revisited" Journal of Risk Finance,

Literati Network Awards for Excellence (with Prof. Dr. H. Schmeiser) (2013)

- Highly Commended Paper Award for 2013 (Journal of Risk Finance, Literati Network Awards for Excellence) for the paper "On the Relevance of Premium Payment Schemes for the Performance of Mutual Funds with Investment Guarantees" (2014)
- SCOR/IDEI/Dauphine Annual Award for the Best Paper presented by a young economist at the annual seminar of the European Group of Risk and Insurance Economists in September 2014 in St. Gallen for the paper "Convergence of Capital and Insurance Markets: Pricing Aspects of Index-Linked Catastrophic Loss Instruments" (with S. Pokutta and N. Vogl) (2014)

PROF. DR. EVI HARTMANN

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Supply Chain Management

 Harold E. Fearon Best Paper Award, Journal of Supply Chain Management für den Artikel: "Sustainable Global Supplier Management: The Role of Dynamic Capabilities in Achieving Competitive Advantage" (2010)

PROF. DR. KLAUS HENSELMANN

Lehrstuhl für Rechnungswesen und Prüfungswesen

- Best Teacher Award im Studiengang "MBA Business Management",
 1. MBA-Ja. 2004–2006
- Best Teacher Award im Studiengang "MBA Business Management",
 4. MBA-Jg. 2007–2009
- Best Teacher Award im Studiengang "MBA Business Management",
 7. MBA-Jg. 2010–2012
- Best Teacher Award im Studiengang "MBA Business Management",
 8. MBA-Jg. 2011–2013

- Best Paper Award der American Accounting Association (AAA) für die Forschungsarbeit "XBRL and Benford's Law – A Perfect Symbiosis in Detecting Earnings Management?" (mit Dipl.-Kfm. Dominik Ditter und Dr. Elisabeth Scherr) (2013)
- EU Erasmus: "Best Program in Accounting". Präsident der AFECA ("Association des Formations Européennes à la Comptabilité et à l'Audit"), von der EU gefördertes und ausgezeichnetes Netzwerk 13 europäischer Universitäten (2010–2011)

PROF. DR. DIRK HOLTBRÜGGE

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Internationales Management

- FHDW-Research Award (mit Prof. Dr. Jonas F. Puck, Prof. Dr. Alex T. Mohr) (2008)
- Research Excellence Award, School of Business and Economics, Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg (mit Dr. Heidi Kreppel) (2008)
- Outstanding Paper Award, Literati Network Awards for Excellence
 2011 for the paper "Global Teams.
 A network analysis" in Team
 Performance Management
 (mit Prof. Dr. Nicola Berg) (2011)
- Best Paper Award für das Paper "Determinants of the Perceived Attractiveness of Chinese Products by German Consumers. A Social Identity and Social Learning Perspective" auf der Academy of International Business Southeast Asia Regional Conference, Xiamen, China (mit Dr. Heidi Kreppel) (2012)
- Outstanding Paper Award 2013 des Emerald Literati Network für den Artikel "Determinants of outward foreign direct investment from BRIC countries: an explorative study" in der Zeitschrift International Journal of Emerging Markets (mit Dr. Heidi Kreppel) (2013)

- Highly Recommended Paper
 Award für den Beitrag "Competitive
 advantage of German renewable
 energy firms in India and China:
 An empirical study based on Porter's
 diamond" (mit Dr. Corinna Dögl und
 Dr. Tassilo Schuster) (2013)
- Auszeichnung im BWL-Ranking des Handelsblatt als einer der 100 forschungsstärksten Betriebswirte in Deutschland, Österreich und der Schweiz (2009, 2012, 2014)
- Nominierung des Papers "Expatriate Performance in High-risk Countries: Influence of Family-Related Stress" für den Best Paper Award der International Management Division auf dem Annual Meeting der Academy of Management, Orlando, USA (mit B. Bader und Prof. N. Berg) (2013)

PROF. DR. CHRISTINA HOLTZ-BACHA

Lehrstuhl für Kommunikationswissenschaft

 Research Fellowship an der Universität Göteborg (2011)

PROF. DR. KOSCHATE-FISCHER

GfK-Lehrstuhl für Marketing Intelligence

 Auszeichnung für Dissertation durch Stiftung Marketing der Universität Mannheim (2002)

MATTHIAS LEDERER

Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere im Dienstleistungsbereich

■ REHAU Preis Wirtschaft (2012)

Awards/Auszeichnungen

Awards/Auszeichnungen

DR. JAN MAMMEN

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere für Unternehmensführung

 Best Ph.D. Paper Award der Strategic Management Conference für das Paper "Sell-offs and firm performance: A matter of experience?" (mit Johannes Luger (Universität St. Gallen) und Prof Dr. Matthias Brauer (Universität Mannheim)) (2011)

PROF. DR. CHRISTIAN MERKL

Lehrstuhl für Makroökonomik

- Erich-Schneider-Preis für die beste Dissertation der Volkswirte (2007)
- Fakultätspreis der WiSo der CAU für die beste Promotion (2007)
- Best Paper Award: Symposium "The Phillips Curve and the Natural Rate of Unemployment" (2007)
- Leibnitz Nachwuchsforscherpreis (2008)

PROF. DR. KLAUS MOSER UND PD DR. HANS-GEORG WOLFF

Lehrstuhl für Psychologie, insbesondere Wirtschafts- und Sozialpsychologie

- Best Paper Proceedings der Academy of Management Conference (Chicago) mit dem Paper: Wolff, H.-G. & Moser, K. (2009). "Differential effects of networking on career mobility". In G.T. Solomon (Ed.), Proceedings of the 68th Annual Meeting of the Academy of Management [CD]. ISSN 1543-8643 (2009)
- Best Applied Paper Award der Careers Division, 72nd Academy of Management Conference, Boston, MA. "What are the costs of networking? Developing and testing assumptions in work and nonwork domains" (mit S. Kim) (2012)
- Highly Commended Award Winner at the Literati Network Awards for Excellence mit dem Paper Wolff, H.-G. & Kim, S. (2012) "The relation-

ship between networking behaviors and the Big Five personality factors. Career Development International, 17, 43-66 (2013)

PROF. DR. KATHRIN M. MÖSLEIN

Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere Innovation und Wertschöpfung

- Nokia Siemens Networks Award for the Best Paper in Technology Management – European Academy of Management (EURAM), SIG Innovation (mit Dr. Frank Danzinger & Martin Dumbach) (2012)
- Best Paper Award der 27th Australian and New Zealand Academy of Management Conference "Managing on the Edge" (2013)
- Best Paper Award für das Paper: Marheineke, M., Habicht, H., Möslein, K. M., Standing in Misunderstanding: Analyzing Boundary Objects' Effectiveness in Innovation Communities. R&D Management Conference 2014. Fraunhofer IAO, Stuttgart, Germany (2014)
- EURAM Best Paper Award für das Paper: Jonas, J., Roth, A. Stakeholder Integration in Service Innovation – An Explorative Case Study on Health Care Solutions Development. EURAM Valencia (mit Dr. Angela Roth) (2014)

PROF. DR. JOHANNES RINCKE

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftspolitik

- Peggy and Richard Musgrave Award des International Institute of Public Finance (2006)
- Young Economist Award des International Institute of Public Finance (2010)
- Forschungspreis Soziale
 Marktwirtschaft der Vereinigung
 der Bayerischen Wirtschaft (2011)
- Schmölders-Preis des Vereins für Socialpolitik (2014)

PROF. DR. HENDRIK SCHOLZ

Lehrstuhl für Finanzierung und Banken

- Best Paper Award German Finance Association (DGF) Annual Meeting for the paper "The Pricesetting Behavior of Banks: An Analysis of Openend Leverage Certificates on the German Market" (mit Prof. Dr. Oliver Entrop, Prof. Dr. Marco Wilkens) (2007)
- Best Paper Award 22nd International Business Research Conference for the paper "Alpha Momentum and Price Momentum" (mit Hannah Lea Hühn) (2013)

PROF. DR. MICHAEL STICH

Juniorprofessur für Empirische Wirkungslehre der Rechnungslegung

- Best Conference Paper Award der 72. Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre (2010)
- Ernst-Zander-Preis für betriebswirtschaftliche Dissertation (2012)

PROF. DR. MARKUS STIGLBAUER

Juniorprofessur für Corporate Governance

 Dr. Michael Munkert Förderpreis (2011 und 2013)

PROF. DR. HARALD TAUCHMANN

Professur für Gesundheitsökonomie

- Dr. Meyer-Struckmann-Wissenschaftspreis der Brandenburgischen Technischen Universität Cottbus für herausragende Leistungen in Wissenschaft und Forschung (2007)
- Wissenschaftspreis der Deutschen Gesellschaft für Gesundheitsökonomie (2013)

PROF. DR. KAI-INGO VOIGT

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Industrielles Management

- Wilhelm-Rieger-Preis 2009
- Wilhelm-Rieger-Preis 2011
- Wilhelm-Rieger-Preis 2012
- Wilhelm-Rieger-Preis 2013

DR. MARTIN WIENER

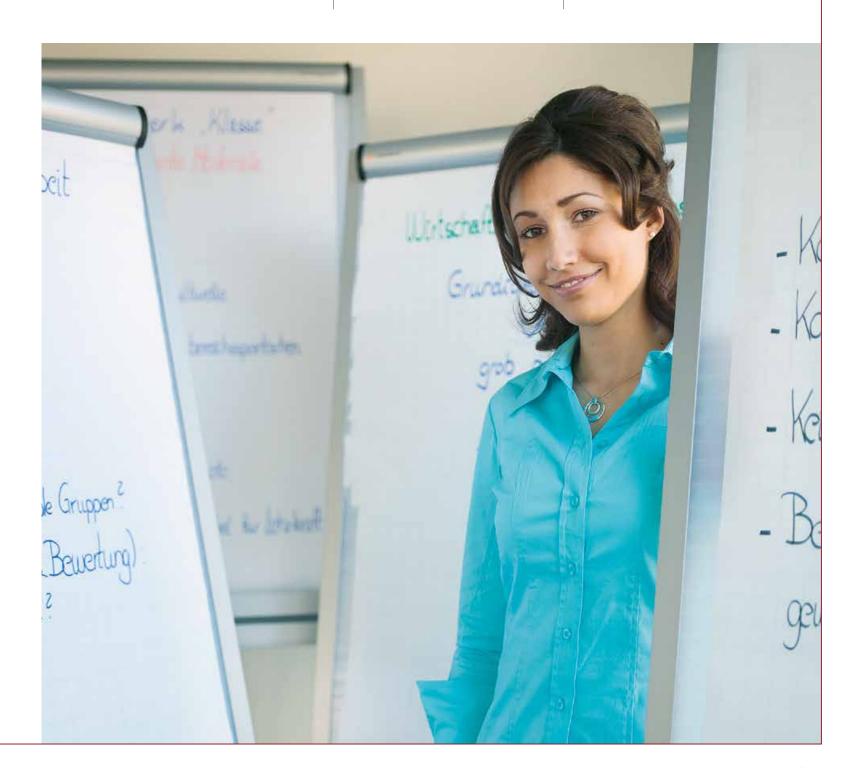
Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere IT-Management

- Research Fellow der Peter Pribilla-Stiftung der Technischen Universität München (seit 2010)
- HMD Best Paper Award (zusammen mit Reinhard Denk, adidas) (2012)

CHRISTIAN ZAGEL

Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere im Dienstleistungsbereich

- CeBIT Innovation Award, mit der adidas Gruppe und dem Lehrstuhl für Graphische Datenverarbeitung der Technischen Fakultät (2013)
- DSE APEX Award (Retail), Projekt:
 WISH interactive shopping window for adidas NEO Gold Award (2014)



Editorial Board Services

Editorial Board Services

PROF. DR. MARTIN ABRAHAM

Lehrstuhl für Soziologie und empirische Sozialforschung

- Mitglied im Editorial Board der Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung
- Mitglied im Editorial Board der Zeitschrift für Soziologie
- Mitglied im Editorial Board der Zeitschrift für Bevölkerungswissenschaften

PROF. DR. WALTHER L. BERNECKER

Lehrstuhl Auslandswissenschaft Romanischsprachige Kulturen

(Mit-)Herausgeber folgender Reihen bzw. Zeitschriften:

- Tiempo Emulado. Historia de América y España (Madrid)
- Editionen der Iberoamericana (Madrid)
- Geschichte und Kultur der Iberischen Welt (Berlin)
- Forschungen zu Spanien (Saarbrücken)
- Hispano-Americana. Geschichte, Sprache, Literatur (Frankfurt am Main)
- Theorie und Praxis des modernen Spanischunterrichts (Berlin)
- Lateinamerika-Studien (Frankfurt am Main)

Mitalied im:

- Comité Editorial von Historia y Grafía (México)
- Consejo Asesor von Letras
 Históricas (Guadalajara, México)
- Consejo Internacional von Historia Mexicana (México)
- Conseil scientifique von Bulletin d'Histoire Contemporaine de l'Espagne (Toulouse)
- Comitato Scientifico von Spagna contemporanea (Trieste)
- Comité scientifique von Mélanges de la Casa de Velázquez (Madrid)
- Consejo Asesor von Cuadernos de Historia Contemporánea (Madrid)
- Consejo Asesor von Ayer (Madrid)
- Consejo Asesor von Revista de Hispanismo Filosófico (Madrid)

- Comité Asesor von Historia del Presente (Madrid)
- Consejo Asesor von Studia Historica. Historia Contemporánea (Salamanca)
- Consejo Asesor von Historia Contemporánea (Universidad del País Vasco)
- Consejo Asesor von Revista de Historia Actual (Cádiz)
- Consejo Científico von Historiografías. Revista de Historia y Teoría (Zaragoza)
- Consell Assessor von Millars (Universidad Jaume I/Castellón de la Plana)
- Consejo Editorial von History and Culture. Digital Journal (CSIC/Madrid)
- Herausgebergremium von Iberoamericana (Berlin/Frankfurt/Madrid)
- Redaktionskomitee von Sozial.
 Geschichte. Zeitschrift für historische Analyse des
 20. und 21. Jahrhunderts (Bremen)
- Comité Científico Asesor von Vasconia (Universidad del País Vasco)

PROF. DR. FREIMUT BODENDORF

Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere im Dienstleistungsbereich

- Mitglied im Board of "Editors in Chief" des International Journal on Advances in Networks and Services
- Mitglied im Board of "Editors in Chief" des International Journal on Advances in Life Sciences
- Mitglied im Board of "Editors in Chief" des International Journal on Advances in Intelligent Systems
- Mitglied im Editorial Board der Buchreihen "Multimedia and Telecooperation" und "E-Learning"
- Mitglied im Editorial Board des Journal of Business Research
- Mitglied im Editorial Board des Journal of Decision Systems

PROF. DR. ALEXANDER BREM

Juniorprofessur für Ideen- und Innovationsmanagement

- Editor des International Journal of Technology Marketing
- Mitglied im Editorial Board von International Journal of Innovation Management
- Mitglied im Editorial Board von International Journal of Innovation and Learning
- Mitglied im Editorial Board von International Journal of Management & Enterprise Development
- Mitglied im Editorial Board von Journal of Technology Management for Growing Economies

PROF. DR. THIESS BÜTTNER

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Finanzwissenschaft

- Mitglied des wissenschaftlichen Beirates der Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik (Journal of Economics and Statistics)
- Mitherausgeber TaxFACTs
 Schriftenreihe
- Mitherausgeber TaxFACTs
 Nachwuchsreihe
- Mitglied im Editorial Board der Review of Economics and Statistics
- Guest Editor des Journal of Economic Behavior and Organization

PROF. DR. ANDREAS FALKE

Lehrstuhl für Auslandswissenschaft (Englischsprachige Kultur)

- Mitglied im Editorial Board der Amerikastudien/American Studies
- Mitglied im Editorial Board der "Neuen Amerikastudien", Nomos Verlag

PROF. DR. ANDREAS FÜRST

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Marketing

 Associate Editor des Journal of Business-to-Business Marketing

PROF. DR. NADINE GATZERT

Lehrstuhl für Versicherungswirtschaft und Risikomanagement

- Associate Editor der Geneva Risk and Insurance Review
- Associate Editor der Risk
 Management & Insurance Review
- Mitglied im International Editorial Board von Insurance and Risk Management
- Mitglied im Editorial Board von Risks
- Mitglied im Editorial Board von Risk & Control
- Mitglied im Editorial Board der Geneva Papers on Risk and Insurance
- Guest Editor, Special Issue "Life Insurance and Pensions", Risks

PROF. DR. VERONIKA GRIMM

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, inbesondere Wirtschaftstheorie

 Managing Guest Editor des Journal of Economic Behavior and Organization

PROF. DR. EVI HARTMANN

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Supply Chain Management

 Mitglied im Editorial Board des International Journal of Physical Distribution & Logistics Management

PROF. DR. DIRK HOLTBRÜGGE

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Internationales Management

- Mitglied im Board des Journal for East European Management Studies
- Mitglied im Editorial Board der Management International Review
- Mitglied im Editorial Board des International Journal for Cross Cultural Management

PROF. DR. CHRISTINA HOLTZ-BACHA

Lehrstuhl für Kommunikationswissenschaft

- Mitherausgeberin von Publizistik
- Mitglied im Editorial Board des Journal of Communication
- Mitglied im Editorial Board des European Journal of Communication
- Mitglied im Editorial Board International des Journal of Press/Politics
- Mitglied im Editorial Board des Journal of Political Marketing
- Mitglied im Editorial Board des Journalism & Mass Communication Educator
- Mitglied im Editorial Board Estudios de Comunicación Política
- Mitglied im Editorial Board des Global Media Journal (German Edition)
- Mitglied im Editorial Board Doxa Comunicación
- Mitglied im Editorial Board Revista Brasileira de Ciência Política
- Mitglied im Editorial Board des Journalism & Mass Communication Quarterly
- Mitglied im Editoral Board der Communication & Society

PROF. DR. ROLAND ISMER

Lehrstuhl für Steuerrecht und Öffentliches Recht

- Mitherausgeber der Zeitschrift MwStR
- Fachbeirat in der Umsatzsteuerrundschau
- Fachbeirat im Spektrum der Rechtswissenschaft in Wien
- Mitherausgeber TaxFACTs Schriftenreihe
- Mitherausgeber TaxFACTs
 Nachwuchsreihe

PROF. DR. NICOLE KIMMELMANN

Juniorprofessur für Berufliche Kompetenzentwicklung

 Editor-in-Chief des International Journal of Innovation in Education (IJIIE)

PROF. DR. NICOLE KOSCHATE-FISCHER

GfK-Lehrstuhl für Marketing Intelligence

- Mitglied im Editorial Board des Journal of International Marketing
- Mitglied des Advisory Boards der Transferzeitschrift GfK-Marketing Intelligence Review

PROF DR. KLAUS MOSER

Lehrstuhl für Psychologie, insbesondere Wirtschafts- und Sozialpsychologie

- Mitglied im Editorial Board der Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie
- Mitglied im Editorial Board des International Journal of Selection and Assessment
- Mitglied im Editorial Board des Journal of Personnel Psychology

PROF. DR. KATHRIN M. MÖSLEIN

Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere Innovation und Wertschöpfung

- Mitglied im Editorial Board des European Journal of Cross-Cultural Competence and Management
- Mitglied im Editorial Board des International Journal of Knowledge-Based Organizations
- Mitglied im Editorial Board des Journal of Strategy and Management
- Mitglied im Editorial Board der Reihe Markt- und Unternehmensentwicklung/Markets & Organizations (gemeinsam mit Picot, A., Reichwald, R., Franck, E.)

PROF. REGINA T. RIPHAHN, PH.D.

Lehrstuhl für Statistik und empirische Wirtschaftsforschung

- Mitherausgeberin von Review of Income and Wealth (2006–2012)
- Mitherausgeberin von AStA
 Wirtschafts- und Sozialstatistisches
 Archiv
- Mitherausgeberin von Schmollers Jahrbuch, Zeitschrift für Wirtschaftsund Sozialwissenschaften (Journal of Applied Social Science Studies)
- Mitherausgeberin der Perspektiven der Wirtschaftspolitik (seit 2014)

PROF. DR. WOLFRAM SCHEFFLER

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Steuerlehre

- Mitherausgeber TaxFACTs
 Schriftenreihe
- Mitherausgeber TaxFACTs Nachwuchsreihe

PROF. DR. CLAUS SCHNABEL

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik

- Mitherausgeber des Journal for Labour Market Research
- Mitglied im Herausgeber-Beirat von Wirtschaftsdienst und Industrielle Beziehungen

PROF. DR. OLIVER SCHÖFFSKI

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Gesundheitsmanagement

- Mitglied im Editorial Board Gesundheitsökonomie & Qualitätsmanagement
- Mitglied im Editorial Board
 PharmacoEconomics German
 Research Articles

PROF. DR. MARKUS STIGLBAUER

Juniorprofessur für Corporate Governance

- Mitglied im Editorial Board der China-USA Business Review
- Mitglied im Editorial Board der Chinese Business Review
- Mitglied im Editorial Board von Corporate Board
- Mitglied im Editorial Board des Global Journal of Business, Management and Accounting
- Associate Editor des International Journal of Diversity in Organizations, Communities and Nations
- Mitglied im Editorial Board des Journal of Business and Management Sciences
- Mitglied im Editorial Board des Journal of Empirical Economics

PROF. DR. KAI-INGO VOIGT

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Industrielles Management

 Mitglied im Editorial Board der Review of Managerial Science

PROF. DR. KARL WILBERS

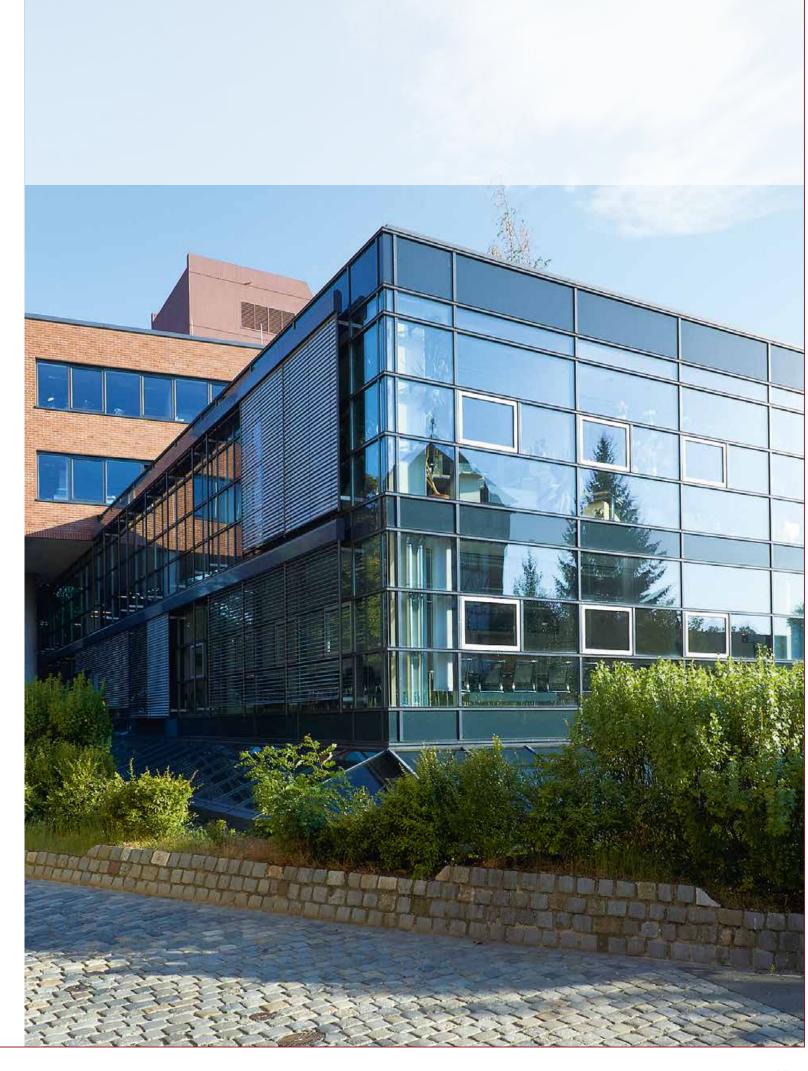
Lehrstuhl für Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung

- Mitglied im Editorial Board der ZFHE (Zeitschrift für Hochschulentwicklung)
- Mitglied im Editorial Board der BWP@ (Berufs- und Wirtschaftspädagogik – online)

PROF. DR. MATTHIAS WREDE

Lehrstuhl für Sozialpolitik

 Mitglied im Editorial Board des Jahrbuchs für Regionalwissenschaft



PROF. DR. MARTIN ABRAHAM

Lehrstuhl für Soziologie und empirische Sozialforschung

- Wissenschaftlicher Direktor des Instituts für empirische Soziologie an der FAU
- Wissenschaftlicher Direktor des Instituts für Freie Berufe an der FAU
- Mitglied des Wissenschaftlichen Beirates des IAB

PROF. DR. MICHAEL AMBERG

Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere IT-Management

 Vorstand des Dr. Theo und Friedl Schöller Forschungszentrums für Wirtschaft und Gesellschaft

PROF. DR. LUTZ BELLMANN

Lehrstuhl für Arbeitsökonomie

- Mitglied des Kuratoriums des Qualifizierungs- und F\u00f6rderungswerks Chemie
- Mitglied im Beirat der IHK-Forschungsstellen Bildung Bayern
- Mitglied im Wissenschaftlichen Beirat des Berichtssystems Weiterbildung des Bundesministeriums für Bildung und Forschung

PROF. DR. WALTHER L. BERNECKER

Lehrstuhl für Auslandswissenschaft Romanischsprachige Kulturen

- Vorsitzender des Deutschen Spanischlehrerverbandes (1996–2012)
- Ehrenvorsitzender des Deutschen Spanischlehrerverbandes (seit 2013)
- Vorsitzender der "Federación Internacional de Asociaciones de Profesores de Español" (Internationaler Dachverband der Spanischlehrerverbände) (2004–2007)
- Ehrenmitglied der "Federación Internacional de Asociaciones de Profesores de Español" (seit 2013)

 Vorstandsvorsitzender der Hans-Frisch-Stiftung (Rechts- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg) (seit 2012)

PROF. DR. FREIMUT BODENDORF

Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere im Dienstleistungsbereich

- Mitglied im Executive Management Board des Service Research and Innovation Institute, Silicon Valley, USA
- Fellow und Board Member der International Academy, Research, and Industry Association
- Mitglied im Beirat des Fraunhofer
 IIS Arbeitsgruppe SCS
- Mitglied in der wissenschaftlichen Kommission Wirtschaftsinformatik (WKWI) VHB (Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V.)
- Mitglied des Fachbereichs Wirtschaftsinformatik Gesellschaft für Informatik
- Mitglied im Wissenschaftsbeirat an der Hochschule für angewandtes Management
- Mitglied des Fachbeirates des Rehau Preises Wirtschaft

PROF. DR. REINER BRAUN

Professur für Entrepreneurial Finance

 Mitglied im Förderkreis Gründungsforschung e.V. (FGF) von Reiner Braun, wissenschaftliche Vereinigung für Gründungsforschung-, -ausbildung, und -politik, d. h. zum Transfer von Wissen in Gründungsprojekte

PROF. DR. ALEXANDER BREM

Juniorprofessur für Ideen- und Innovationsmanagement

 Mitglied Academic Committee des Center of Technological Innovation der Tsinghua University (Peking)

- Mitglied des ISPIM Scientific Panel Board (International Society for Professional Innovation Management)
- Mitglied des Beirats "Kontinuierliche Verbesserung" der Bundesagentur für Arbeit
- Vorstandsvorsitzender von quer.kraft
 der Innovationsverein e.V.

PROF. DR. THIESS BÜTTNER

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Finanzwissenschaft

- Vorsitzender des wiss. Beirats beim Bundesministerium der Finanzen
- Mitglied im Ausschuss für Finanzwissenschaften des Vereins für Socialpolitik
- Mitglied im Ausschuss Regionaltheorie und -politik im Verein für Socialpolitik
- Mitglied in verschiedenen Begutachterkommissionen der Leibnitz Gemeinschaft
- International Research Fellow des Centre for Business Taxation, Universität Oxford
- Forschungsprofessor des ifo Instituts für Wirtschaftsforschung
- Scientific Advisory Board des Leibniz-WissenschaftsCampus MannheimTax (MaTax)
- International Fellow C. D. des Howe Institute
- Research Fellow des CESifo München
- Research Fellow des Fifo Köln

PROF. DR. ANDREAS FALKE

Lehrstuhl für Auslandswissenschaft (Englischsprachige Kulturen)

- Beirat der Stiftung Bayerisches Amerikahaus
- Beirat der Deutschen Gesellschaft für Amerikastudien
- Mitglied im Organizing Committee Political Science Caucus der Deutschen Gesellschaft für Amerikastudien

Direktor des Deutsch-Amerikanischen Instituts Nürnberg

- Mitglied im Außenwirtschaftsausschuss der IHK Nürnberg für Mittelfranken
- Mitglied im Kuratorium der Deutsch-Amerikanischen Institute
- Mitglied im Außenhandelsausschuss der Außenhandelsvereinigung des Deutschen Außenhandels

PROF. DR. THOMAS M. FISCHER

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere für Rechnungswesen und Controlling

- Leiter des Arbeitskreises "Shared Services" der Schmalenbach-Gesellschaft
- Mitglied im Beirat der Schmalenbach-Gesellschaft
- Stellvertretender Vorsitzender der Kommission Rechnungswesen im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB)
- Chairman Deutschland der World Intellectual Capital Initiative (WICI)

PROF. DR. ANDREAS FÜRST

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, inbesondere Marketing

 Koordinationsgremium Netzwerk Verbraucherforschung, Bundesamt für Verbraucherschutz und Lebensmittelsicherheit, Wirtschaftlicher Verbraucherschutz, Berlin

PROF. GIAN LUCA GARDINI, PH.D.

Lehrstuhl für International Business & Society Relations

- Contributor des Oxford Analytica (Think Tank)
- Vizepräsident des European Research Institute Bath
- Vorstand des EU-Latin America Summit

PROF. DR. NADINE GATZERT

Lehrstuhl für Versicherungswirtschaft und Risikomanagement

- Mitglied im Vorstand des Deutschen Vereins für Versicherungswissenschaft e.V.
- Vorsitzende des Vorstands von Forum V, nordbayerisches Institut für Versicherungswissenschaft und -wirtschaft

PROF. DR. VERONIKA GRIMM

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, inbesondere Wirtschaftstheorie

- Fellow, ESEI Center for Market Design, Zürich
- Member of the Assessment Committee for the research programme "Smart Governance" by the Netherlands Organisation for Scientific Research (NOW)
- Mitglied der Kommission des BMWi zur Stärkung von Investitionen in Deutschland
- Mitglied im Committee for Industrial Organization of the German Economic Association
- Mitglied im erweiterterten Vorstand des Vereins für Socialpolitik

PROF. DR. EVI HARTMANN

Lehrstuhl für Supply Chain Management

- Akademischer Beirat der Bundesvereinigung Logistik (BVL)
- Mitglied im Vorstand des CNA e.V.

 Center für Transportation &
 Logistics Neuer Adler

PROF. DR. KLAUS HENSELMANN

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Rechnungswesen und Prüfungswesen

- Mitglied des Strategiebeirats von XBRL Deutschland e.V.
- Mitglied der Aufgabenkommission sowie der Widerspruchskommission der Wirtschaftsprüferkammer (WPK) für das bundesweite Wirtschaftsprüferexamen
- Mitglied der Arbeitsgruppe "Bewertung von kleinen und mittleren
 Unternehmen" der Bundessteuerberaterkammer zusammen mit
 dem Institut der Wirtschaftsprüfer
 in Deutschland (IDW)
- Mitglied AFECA ("Association des Formations Europénnes à la Comptabilité et à l'Audit"), von der EU gefördertes und ausgezeichnetes Netzwerk 13 europäischer Universitäten
- Beirat im Verein "Nürnberger Steuergespräche e.V."
- Mitglied des Prüfungsausschusses für Wirtschaftsprüfer
- Vorstandsmitglied des Forschungsinstitutes für Genossenschaftswesen an der Universität Erlangen-Nürnberg
- Wissenschaftl. Beirat der Ludwig-Erhard-Forschungsgesellschaft für Kooperative Wirtschaft
- Wissenschaftl. Gutacher für den Promotionspreis der DATEV eG
- Wissenschaftl. Beirat für den Förderpreis der Nürnberger Steuergespräche (bundesweit ausgeschrieben, Sponsor DATEV eG)

PROF. DR. DIRK HOLTBRÜGGE

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Internationales Management

- Sprecher der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg im Rahmen des HRK-Audits zur Internationalisierung von Hochschulen (2011–2012)
- Mitglied im Kuratorium des Internationalen Bildungs- und Begegnungszentrums Minsk "Johannes-Rau-Haus" (seit 2002)
- Mitglied des Beirats Managementforschung
- Mitglied im Außenwirtschaftsausschuss der IHK Nürnberg für Mittelfranken

PROF. DR. CHRISTINA HOLTZ-BACHA

Lehrstuhl für Kommunikationswissenschaft

- Chair der Political Communication Section in der International Association for Media and Communication Research
- Member-at-large, Political Communication Section, American Political Science Association

PROF. DR. ROLAND ISMER

Lehrstuhl für Steuerrecht und Öffentliches Recht

- Stv. Vorsitzender im Umsatzsteuerforum
- Vorstandsmitglied im Verein "Nürnberger Steuergespräche e.V."
- Wissenschaftl. Beirat für den Förderpreis der Nürnberger Steuergespräche (bundesweit ausgeschrieben, Sponsor DATEV eG)

PROF. DR. MONIKA JUNGBAUER-GANS

Lehrstuhl für Empirische Wirtschaftssoziologie

- Sprecherin der Sektion Medizinund Gesundheitssoziologie der Deutschen Gesellschaft für Soziologie
- Gewähltes Mitglied im Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten
- Mitglied im Beirat soeb 3-Projektverbund (ernannt vom BMBF)

PROF. DR. NICOLE KOSCHATE-FISCHER

GfK-Lehrstuhl für Marketing Intelligence

- Academic Trustee des Center for Advanced International Marketing Knowledge (AiMark)
- Mitglied des wissenschaftlichen Beirats des Marketing Club Nürnberg e.V.
- Vizepräsidentin und Mitglied des Präsidiums der GfK Nürnberg e.V.

PROF. DR. CHRISTIAN MERKL

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Makroökonomik

- Forschungsprofessor, Institut f\u00fcr Weltwirtschaft
- Forschungsprofessor, Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung
- Koordinator des Institutionellen Netzwerkes "Ensuring Economic and Employment Stability"

PROF. DR. KATHRIN M. MÖSLEIN

Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere Innovation und Wertschöpfung

- Mitglied der Ständigen Kommission für Forschung und wissenschaftlichen Nachwuchs der HRK
- Mitglied im Advisory Board der Cambridge Service Alliance (CSA), University of Cambridge

- Mitglied im UK Business School Panel des Research Excellence Framework REF2014
- Mitglied im Beirat des Fraunhofer
 IIS Arbeitsgruppe SCS
- Mitglied im Beirat der Peter
 Pribilla-Stiftung an der Technischen
 Universität München
- Mitglied im Direktorium des Center for Leading Innovation & Cooperation (CLIC) an der HHL Leipzig Graduate School of Management
- Member of the Presidential Election Committee European Academy of Management (EURAM)
- Mitglied des Board European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM)
- Mitglied in der Mitgliedschaftskommission des VHB (Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V.)
- Stellvertretender Vorstand des Dr. Theo und Friedl Schöller Forschungszentrums für Wirtschaft und Gesellschaft (seit 2010)
- Vize-Präsidentin des European Academy of Management (EURAM)

PROF. DR. KLAUS MOSER

Lehrstuhl für Psychologie, insbesondere Wirtschafts- und Sozialpsychologie

- Sprecher der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie in der Deutschen Gesellschaft für Psychologie
- Mitglied des Beirats im Förderschwerpunkt 2008 "Zeitarbeit – neue Herausforderungen für den Arbeitsund Gesundheitsschutz": Bundesministerium für Arbeit und Soziales

PROF. DR. JOHANNES RINCKE

Lehrstuhl für Wirtschaftspolitik

- Mitglied im finanzwissenschaftlichen Ausschuss im Verein für Socialpolitik
- Mitglied im Ausschuss Regionaltheorie und – politik im Verein für Socialpolitik
- Mitglied des Beirats der Ludwig-Erhard-Forschungsgesellschaft für Kooperative Wirtschaft
- Scientific Advisory Board Leibniz-WissenschaftsCampus MannheimTax (MaTax)
- Mitglied des Stiftungsrates
 Dr. Alfred-Vinzl-Stiftung

PROF. REGINA T. RIPHAHN, PH.D.

Lehrstuhl für Statistik und empirische Wirtschaftsforschung

- Vorsitzende der wissenschaftlichen Kommission des Wissenschaftsrates
- Vorsitzende des Ausschusses für Sozialpolitik beim Verein für Socialpolitik
- Mitglied wiss. Beirat Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie
- Mitglied wiss. Beirat DIW-Berlin
- Mitglied des Forschungsbeirats Beirat RWI-Essen
- Stellv. Senatorin der Sektion 25
 Klasse IV der Leopoldina Nationale
 Akademie der Wissenschaften
- Vorsitzende im von der Bundesregierung der Bundesrepublik
 Deutschland im eingesetzten Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten
- Mitglied der deutschen Akademie der Naturforscher Leopoldina – Nationale Akademie der Wissenschaften

PD DR. ANGELA ROTH

Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere Innovation und Wertschöpfung

 Mitglied im wissenschaftlichen Beirat des Fraunhofer IIS – Arbeitsgruppe SCS

PROF. DR. WOLFRAM SCHEFFLER

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Steuerlehre

- Research Associate am Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW)
- Leitung des Arbeitskreises Steuern der Schmalenbach-Gesellschaft
- Wissenschaftlicher Arbeitskreis "Steuerrecht" des Deutschen wissenschaftlichen Instituts der Steuerberater e.V. (Bundessteuerberaterkammer)
- Wissenschaftl. Beirat im Arbeitskreis Steuerrecht beim Deutschen Wissenschaftlichen Institut der Steuerberater e.V. (DWS-Institut, eine Unterorganisation der Bundessteuerberaterkammer)
- Wissenschaftl. Beirat für den Förderpreis der Nürnberger Steuergespräche (bundesweit ausgeschrieben, Sponsor DATEV eG)
- Vorstandsmitglied Verein "Nürnberger Steuergespräche e.V."
- Scientific Advisory Board Leibniz-WissenschaftsCampus MannheimTax (MaTax)

PROF. DR. CLAUS SCHNABEL

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, inbesondere Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik

 Mitglied des Wissenschaftlichen Beirats des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (2004–2013)

PROF. DR. HENDRIK SCHOLZ

Lehrstuhl für Finanzierung und Banken

 Mitglied im Wissenschaftl. Beirat der Ludwig-Erhard-Forschungsgesellschaft für Kooperative Wirtschaft

PROF. DR. GESINE STEPHAN

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, inbesondere Empirische Mikroökonomie

 Mitglied des Wissenschaftlichen Beirats des Instituts für Angewandte Wirtschaftsforschung (IAW) Tübingen

PROF. DR. MARTINA STEUL-FISCHER

Lehrstuhl für BWL, insbesondere Versicherungsmarketing

- Vorstandsmitglied bei Forum
 V Nordbayerisches Institut für
 Versicherungswissenschaft und -wirtschaft e.V.
- Mitglied im Arbeitskreis "Marketing" der Schmalenbach-Gesellschaft e.V.

PROF. DR. MARKUS STIGLBAUER

Juniorprofessur für Corporate Governance

- Advisory Board Member im Virtus Global Centre for Corporate Governance
- Mitglied im International Centre for Banking and Corporate Governance

PROF. DR. KAI-INGO VOIGT

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Industrielles Management

- Vorsitzender des Vorstands des Instituts für Genossenschaftswesen, Nürnberg
- Vorsitzender des Vorstands der Ludwig-Erhard-Forschungsgesellschaft für Kooperative Wirtschaft, Nürnberg
- Akademischer Direktor des Instituts für Freie Berufe, Nürnberg
- Vorsitzender des Vorstands der Erich-Gutenberg-Arbeitsgemeinschaft e.V., Köln

LEHRSTUHL PROF. DR. MICHAEL AMBERG

Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere IT-Management

- Promotion: Alcatel-Lucent Stiftung,
 Dr. Martin Wiener (2007)
- Promotion: Herrmann Gutmann Stiftung, Sonja Fischer (2007)
- Promotion: Hermann-Weiler-Stiftung, Christoph Schrey (2007)
- Promotion: Sparkassen Promotionspreis, Christoph Schrey (2008)
- Promotion: Hermann-Weiler-Stiftung, Markov Rostislav (2009)
- Bachelor: Hermann-Weiler-Stiftung, Wilfried Sippel (2010)
- Bachelor: Hermann-Weiler-Stiftung, Bianca Vogel (2010)
- Master: Hermann-Weiler-Stiftung,
 Dr. Jakob Heumann (2011)

LEHRSTUHL PROF. DR. WALTHER L. BERNECKER

Lehrstuhl Auslandswissenschaft Romanischsprachige Kulturen

- Master: Fritz und Maria Hofmann-Stiftung, Sina Flessel (2007)
- Master: Luise-Prell-Stiftung, Irene Serrano Frisón (2011)

LEHRSTUHL PROF. DR. THIESS BÜTTNER

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Finanzwissenschaft

 Promotion: Fakultätsfrauenpreis, Carolin Holzmann (2013)

LEHRSTUHL PROF. DR. FREIMUT BODENDORF

Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere im Dienstleistungsbereich

- Promotion: Hermann-Weiler-Stiftung, Maximilian Witt (2008)
- Promotion: Fakultätsfrauenpreis,
 Dr. Carolin Kaiser (2009)

- Promotion: Fakultätsfrauenpreis,
 Dr. Simone Binner (2010)
- Master: Hermann-Weiler-Stiftung, Sabine Schlick (2010)
- Master: afwn-Preis, Alexander Piazza (2011)
- Promotion: Fakultätsfrauenpreis,
 Dr. Carolin Durst (2012)
- Master: Rehau Preis Wirtschaft, Sebastian Wolter (2014)
- Master: Rehau Preis Wirtschaft, Stefanie Gerber (2014)

LEHRSTUHL PROF. DR. ANDREAS FALKE

Lehrstuhl für Auslandswissenschaften (Englischsprachige Kulturen)

 Promotion: Sparkassen Promotionspreis, Matthias Fifka (2007)

LEHRSTUHL PROF. DR. THOMAS M. FISCHER

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere für Rechnungswesen und Controlling

- Promotion: Staedtler-Stiftung,
 Dr. Sebastian Haubold (2008)
- Bachelor: Sparkassen-Förderpreis, Michaela Müller (2008)
- Diplom: Diplompreis der Diehl Stiftung, Martin Haas (2009)
- Master: Hermann-Weiler-Stiftung, Astrid Sperber (2009)
- Master: Hermann-Weiler-Stiftung, Lisa Hafenmair (2010)
- Promotion: Hermann Gutmann
 Stiftung, Dr. Jeannine Sterzel (2010)
- Bachelor: Hermann-Weiler-Stiftung, Vanessa Ryll (2011)
- Promotion: Hermann Gutmann
 Stiftung, Angelika Sawczyn (2011)
- Promotion: Förderpreis der Hans und Irmgard Müller-Stiftung, Angelika Sawczyn (2011)
- Promotion: Ludwig-Erhard-Stiftung,
 Dr. Angelika Sawczyn (2012)
- Promotion: Staedtler-Stiftung,
 Dr. Christian W. Müller (2013)

- Promotion: Ludwig-Erhard-Stiftung,
 Dr. Christian W. Müller (2013)
- Bachelor: Hermann-Weiler-Stiftung, Markus Ott (2013)
- Bachelor: Hermann-Weiler-Stiftung, Max Ewert (2014)

LEHRSTUHL PROF. DR. ANDREAS FÜRST

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, inbesondere Marketing

- Promotion: Fakultätsfrauenpreis Nina Pecornik (2012)
- Promotion: Hermann Gutmann
 Stiftung, Dr. Martin Leimbach (2013)
- Master: Marketing-Club Nürnberg, Jesko Thron (2013)

LEHRSTUHL PROF. DR. NADINE GATZERT

Lehrstuhl für Versicherungswirtschaft und Risikomanagement

- Master: Forum V-Preis, Hannah Wesker (2010)
- Fakultätsfrauenpreis: Hannah Wesker (2011)
- Bachelor: Forum V-Preis, Kilian Zitzelsberger (2012)
- Promotion: Hermann Gutmann Stiftung, Dr. Ralf Kellner (2012)
- Bachelor: Forum V-Preis,
 Christopher Rohdaß (2013)
- Master: Forum V-Preis, Anja Müller (2013)
- Promotion: Staedtler-Stiftung
 Dr. Alexander Bohnert (2014)
- Master: Forum V-Preis, Philipp Lechner (2014)

LEHRSTUHL PROF. DR. EVI HARTMANN

Lehrstuhl für Supply Chain Management

- Promotion: Hermann Gutmann Stiftung, Steffen Maas (2012)
- Promotion: Thesis Award (Bundesvereinigung Logistik)
 Nils-Ole Hohenstein (2013)

LEHRSTUHL PROF. DR. KLAUS HENSELMANN

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, inbesondere Rechnungswesen und Prüfungswesen

- Promotion: Nürnberger Steuergespräche e.V.,
 Dr. Devrimi Kaya (2010)
- Promotion: Hermann Gutmann Stiftung, Dr. Devrimi Kaya (2010)
- Promotion: Hermann Gutmann
 Stiftung Elisabeth Scherr (2013)
- Promotion: Nürnberger Steuergespräche e. V., Elisabeth Scherr (2014)
- Promotion: Staedtler-Stiftung,
 Maximilian Koch (2014)

LEHRSTUHL PROF. DR. DIRK HOLTBRÜGGE

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Internationales Management

- Promotion: Hermann Gutmann Stiftung, Jonas F. Puck (2007)
- Master: Hermann-Weiler-Stiftung, Heidi Kreppel (2008)
- Promotion: Ludwig-Erhard-Stiftung, Jonas F. Puck (2008)
- Master: Hermann-Weiler-Stiftung, Tassilo Schuster (2008)
- Neil Hood and Stephen Young Prize for the Most Original New Work in International Business, Dr. Markus Kittler (2009)
- Habilitationspreis der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg: Prof. Dr. Jonas Puck (2009)
- Master: Hermann-Weiler-Stiftung, Corinna Dögl (2009)
- Promotion: Staedtler-Stiftung,
 Dr. Tassilo Schuster (2012)
- Promotion: Hermann Gutmann
 Stiftung, Dr. Carina Friedmann (2013)
- Master: Luise-Prell-Stiftung, Carina Friedmann (2013)
- Master: Fritz und Maria Hofmann-Stiftung, Franziska Engelhard (2014)

LEHRSTUHL PROF. DR. CHRISTINE HOLTZ-BACHA

Lehrstuhl für Kommunikationswissenschaft

- Promotion: Fakultätsfrauenpreis, Eugenia Rodríguez (2008)
- Diplom: Preis der Fritz und Maria-Hofmann-Stiftung, Maria-Lena Gläßel (2008)

LEHRSTUHL PROF. DR. HARALD HUNGENBERG

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Unternehmensführung

- Master: Hermann-Weiler-Stiftung, Michael Beigler (2008)
 Master: Hermann-Weiler-Stiftung,
- Stefan Weih (2008)

 Promotion: Hermann Gutmann
- Stiftung, Dr. Andreas König (2009)

 Master: Hermann-Weiler-Stiftung,
 Martin Dumbach (2010)
- Habilitation: Habilitationspreis des Universitätsbundes, Dr. Andreas König (2013)

LEHRSTUHL PROF. DR. ROLAND ISMER

Lehrstuhl für Steuerrecht und Öffentliches Recht

- Promotion: Nürnberger Steuergespräche e.V., Dr. Heiko Leitl (2009)
- Promotion: Nürnberger Steuergespräche e.V., Dr. Veronika Pull (2013)

LEHRSTUHL PROF. DR. MONIKA JUNGBAUER-GANS

Lehrstuhl für Empirische Wirtschaftssoziologie

 Master: Luise-Prell-Stiftung, Michael Grüttner (2013)

JUNIORPROFESSUR PROF. DR. NICOLE KIMMELMANN

Juniorprofessur für Berufliche Kompetenzentwicklung

- Promotion: Hermann Gutmann Stiftung (2009)
- Promotion: Ludwig-Erhard-Stiftung (2010)

LEHRSTUHL PROF. DR. NICOLE KOSCHATE-FISCHER

GfK-Lehrstuhl für Marketing Intelligence

- Promotion: Fakultätsfrauenpreis,
 Dr. Isabel Stefan (2009)
- Promotion: Hermann Gutmann Stiftung, Dr. Katharina Oldenkotte (2010)
- Master: Deutsch-Französische Hochschule, Katharina Wüllner (2011)
- Promotion: Hermann Gutmann
 Stiftung, Dr. Stephen Schandelmeier
 (2011)
- Promotion: Hermann Gutmann Stiftung, Dr. Isabel Stefan (2011)
- Bachelor: Hermann-Weiler-Stiftung, Anna-Maria Buchner (2012)
- Promotion: Hermann Gutmann
 Stiftung, Christiane Wolframm (2014)
- Promotion: Preis des BVM, Christian Neuerburg (2014)

LEHRSTUHL PROF. DR. CHRISTIAN MERKL

Lehrstuhl für Makroökonomik

 Promotion: Hermann Gutmann Stiftung, Dr. Britta Gehrke (2014)

LEHRSTUHL PROF. DR. KATHRIN M. MÖSLEIN

Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere Innovation und Wertschöpfung

- Bachelor: Hermann-Weiler-Stiftung, Matthias Raß (2010)
- Bachelor: Hermann-Weiler-Stiftung, Anke Wendelken (2011)
- Bachelor: Hermann-Weiler Stiftung, Loretta Wellmann (2013)
- Habilitation: Habilitationspreis des Universitätsbundes, Dr. Angelika Bullinger-Hoffmann (2013)
- Promotion: Hermann Gutmann
 Stiftung, Dr. Martin Dumbach (2013)
- Master: Luise Prell-Stiftung, Michaela Langer (2013)

LEHRSTUHL PROF. DR. KLAUS MOSER

Lehrstuhl für Psychologie, insbesondere Wirtschafts- und Sozialpsychologie

- Promotion: Hermann Gutmann Stiftung, Colin Roth (2007)
- Diplom: Sozialwissenschaftliches Forschungszentrum, Anett Stolberg (2008)
- Promotion: Hermann Gutmann Stiftung, Jaana Vastamäki (2009)
- Master: Hermann Gutmann Stiftung, Olga Yefimenko-Bayer (2010)
- Promotion: Staedtler-Stiftung,
 Timo Gnambs (2010)

LEHRSTUHL PROF. REGINA T. RIPHAHN. PH.D.

Lehrstuhl für Statistik und empirische Wirtschaftsforschung

- Promotion: Hermann Gutmann
 Stiftung, Dr. Barbara Hanel (2011)
- Promotion: Staedtler-Stiftung,
 Dr. Martina Eschelbach (2013)
- Award: Nominierung für Distinguished CESifo Affiliate, Preis durch Prof.
 Eric Hanushek (Stanford University), Steffen Müller (2013)

 Habilitation: Habilitationspreis des Universitätsbundes, Dr. Christoph Wunder (2014)

LEHRSTUHL PROF. DR. WOLFRAM SCHEFFLER

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Steuerlehre

- Promotion: Nürnberger Steuergespräche e.V., Dr. Eva Feest (2008)
- Promotion: Nürnberger Steuergespräche e. V., Eva Okrslar (2008)
- Dr. Michael Munkert Förderpreis, Melanie Köstler (2010)
- Dr. Michael Munkert Förderpreis, Stefanie Oßmann (2010)
- Promotion: Fakultätsfrauenpreis, Daniela Nehls (2014)
- Master: Springer BestMasters, Franziska Dietrich (2014)
 Master: Springer BestMasters,
- Claudia Maria Koinzer (2014)
- Dr. Michael Munkert Förderpreis, Daniela Nehls (2014)
- Promotionsstipendium: Gustav-Schickedanz-Stiftung Benjamin Weiss (2014)

LEHRSTUHL PROF. DR. CLAUS SCHNABEL

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, inbes. Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik

 Promotion: Hermann Gutmann Stiftung, Dr. Boris Hirsch (2009)

LEHRSTUHL PROF. DR. HENDRIK SCHOLZ

Lehrstuhl für Finanzierung und Banken

 Promotion: Hermann Gutmann Stiftung, Dr. Ulf Herrmann (2013)

LEHRSTUHL PROF. DR. MARTINA STEUL-FISCHER

Lehrstuhl für Versicherungsmarketing

- Master: Hermann-Weiler-Stiftung, Jörg Burkhardt (2010)
- Bachelor: Forum V-Preis, Christine König (2010)
- Promotion: Fakultätsfrauenpreis,
 Yvonne Illich-Weber (2011)
- Bachelor: Forum V-Preis, Kerstin Enser (2011)
- Bachelor: Hermann-Weiler-Stiftung, Christoph Zerr (2011)
- Master: Forum V-Preis,
 Marina Czerwinka (2012)

LEHRSTUHL PROF. DR. KAI-INGO VOIGT

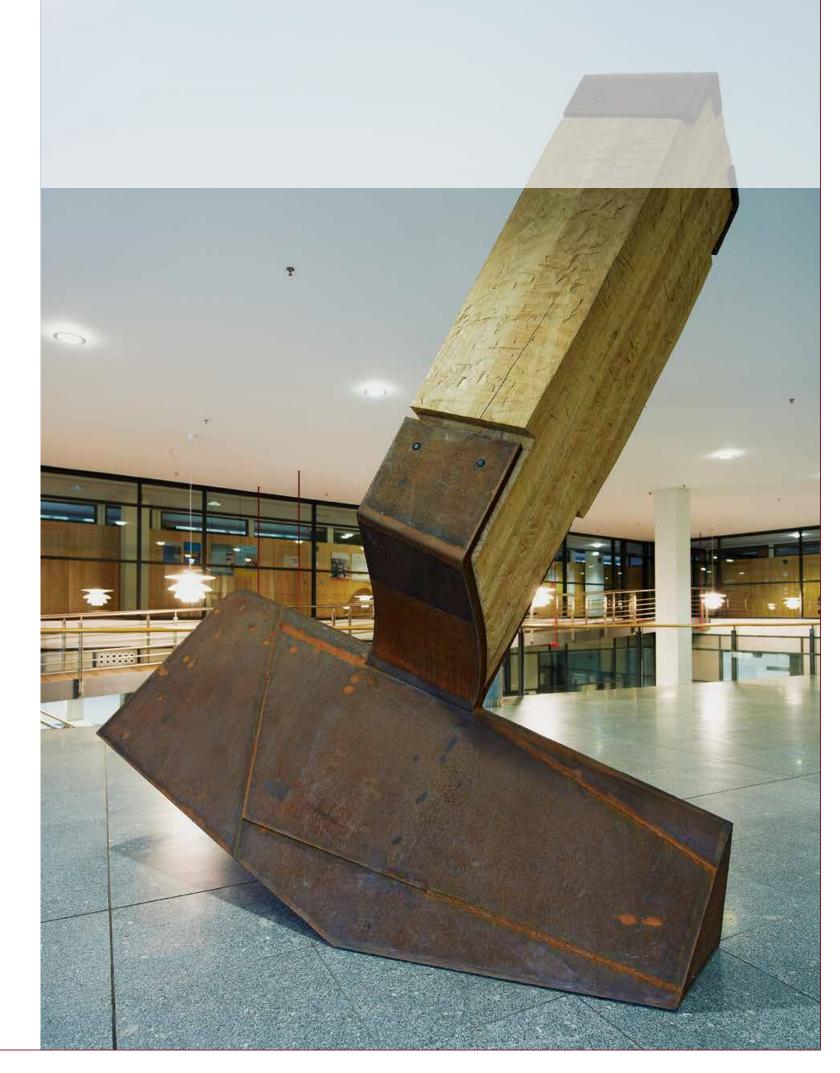
Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Industrielles Management

- Promotion: Hermann Gutmann Stiftung, Sascha Schorr (2007)
- Promotion: Sparkassen Promotionspreis, Christian Scheiner (2008)
- Promotion: Staedtler-Stiftung,
 Dr. Dennis Kirchberg (2012)
- Master: Springer BestMasters Award, Oana Buliga (2013)
- Master: Dr. Hans Novotny-Preis, Oana Buliga (2013)

LEHRSTUHL PROF. DR. KARL WILBERS

Lehrstuhl für Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung

- Exzellenzpreis der Deutsch-Französischen Hochschule, Bertram Unger (2007)
- Diplom: afwn e.V., Bertram Unger (2007)
- Diplom: Sparkasse Nürnberg, Bertram Unger (2008)
- Promotion: Deutscher
 Bundesverband Coaching e.V.,
 Bernhard Trager (2008)
- Promotion: Hermann Gutmann Stiftung, Dirk Jahn (2012)



FORSCHUNGSFELD ARBEITSMARKT UND ARBEITSWELT

Beschreibung des Forschungsfelds

Zur Stärkung der Arbeitsmarktforschung an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg und benachbarten Einrichtungen und zur Erhöhung ihrer Sichtbarkeit wurde im Jahr 2007 das Interdisziplinäre Zentrum "Arbeitsmarkt und Arbeitswelt" (Labor and Socio-Economic Research Center, LASER) eingerichtet und im Jahr 2014 von der Hochschulleitung positiv evaluiert. Eine derartige interdisziplinäre Einrichtung ist nicht nur in Bayern, sondern auch an anderen deutschen Universitäten einzigartig und wird durch Einbeziehung von Forschern des Instituts für Arbeitsmarktund Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit (IAB) noch aufgewertet. Organisatorisch ist das Interdisziplinäre Zentrum in vier Forschungsbereiche gegliedert: externe Arbeitsmärkte, interne Arbeitsmärkte, Institutionen, Akteure und Politik sowie Lebensverlauf und Erwerbsarbeit. Es verfügt über eine Diskussionspapierreihe, organisiert regelmäßig interne Workshops und veranstaltet internationale Konferenzen, z.B. über "Increasing Labor Market Flexibility: Boon or Bane?" oder über "Career Success" (jeweils gemeinsam mit dem IAB). Detailliertere Informationen finden sich auf der Homepage: www.laser.uni-erlangen.de

Mitglieder des Forschungsfelds

- Prof. Dr. Martin Abraham
 Lehrstuhl für Soziologie und Empirische Sozialforschung
- Prof. Dr. Lutz Bellmann
 Lehrstuhl für Arbeitsökonomie
- Prof. Dr. Dirk Holtbrügge
 Lehrstuhl für Internationales Management
- Prof. Dr. Monika Jungbauer-Gans Lehrstuhl für Empirische Wirtschaftssoziologie
- Prof. Dr. Christian Merkl
 Lehrstuhl für Makroökonomik
- Prof. Dr. Klaus Moser
 Lehrstuhl für Wirtschafts- und Sozialpsychologie
- Prof. Regina T. Riphahn, Ph.D. Lehrstuhl für Statistik und empirische Wirtschaftsforschung
- Prof. Dr. Claus Schnabel Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik
- Prof. Dr. Gesine Stephan
 Lehrstuhl für Empirische Mikroökonomie
- Prof. Dr. Matthias Wrede
 Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre,
 insbesondere Sozialpolitik

Nachwuchswissenschaftler/-innen des Forschungsfelds

- Dr. Kamila Cygan-Rehm
- Lehrstuhl für Statistik und empirische Wirtschaftsforschung
- Dr. Nathalie Galais
- Lehrstuhl für Wirtschafts- und Sozialpsychologie
- Dr. Boris Hirsch
 Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik
- Dr. Gerhard Krug
 Lehrstuhl für Empirische Wirtschaftssoziologie
- PD Dr. Steffen Müller
 Lehrstuhl für Statistik und empirische
 Wirtschaftsforschung
- Dr. Karsten Paul
 Lehrstuhl für Wirtschafts- und Sozialpsychologie
- PD Dr. Christoph Wunder
 Lehrstuhl für Statistik und empirische Wirtschaftsforschung

Sprecher des Forschungsfelds

- Prof. Dr. Claus Schnabel
- → Tel. +49 (0) 911 5302-481 claus.schnabel@fau.de

Ausgewählte Forschungsprojekte

- Ausländische Bildungszertifikate auf dem deutschen Arbeitsmarkt (Prof. Dr. Martin Abraham, Dr. Andreas Damelang)
- Betriebsschließungen in Deutschland: Umfang,
 Verlauf und Einflussfaktoren (Prof. Dr. Claus Schnabel,
 Dr. Daniel Fackler)
- Deprivierte Bedürfnisse und inkongruente Werte Untersuchungen zu den Ursachen des seelischen Leidens Arbeitsloser (Prof. Dr. Klaus Moser)
- Die Wirkungen der Kurzarbeit (Prof. Dr. Christian Merkl)
- Diversität und individuelle Karrieren (Prof. Dr. Monika Jungbauer-Gans, Prof. Dr. Annekatrin Niebuhr)
- Erwerbstätigkeit von Müttern und kindliche Entwicklung (Prof. Regina T. Riphahn, Ph.D.)
- Gender Wage Gap im Rahmen von kollektiven Lohnverhandlungen (Prof. Dr. Gesine Stephan, Prof. Dr. Veronika Grimm)

- Monopsonistische Diskriminierung am deutschen Arbeitsmarkt (Prof. Dr. Claus Schnabel, Prof. Dr. Elke J. Jahn, Dr. Boris Hirsch)
- Personalpolitik in genossenschaftlichen Unternehmen (Prof. Dr. Klaus Moser, Prof. Dr. Lutz Bellmann)
- Prekäre Beschäftigung und regionale Mobilität (Prof. Dr. Martin Abraham)
- RESILIRE Altersübergreifendes Resilienzmanagement (Prof. Dr. Klaus Moser)
- Stigma-Bewusstsein von Arbeitslosen und Vorurteile gegenüber Arbeitslosen (Prof. Dr. Monika Jungbauer-Gans)
- Using randomized field experiments to evaluate support programs for older and low-skilled workers with combined survey-register data (Prof. Dr. Gesine Stephan)
- Wages, Heterogeneities, and Labor Market Dynamics (Prof. Dr. Christian Merkl)
- Wandel durch Übernahme: Auswirkungen der Akquisition deutscher Unternehmen durch chinesische und indische Investoren auf Strategie, Organisation und Personalmanagement (Prof. Dr. Dirk Holtbrügge)

Ausgewählte Publikationen

- Addison, J.T., Teixeira, P., Evers, K. & Bellmann, L.: Indicative and updated estimates of the collective bargaining premium in Germany. Industrial Relations, 53 (2014), 125-156.
- Bellmann, L. & Hübler, O.: The skill shortage in German establishments before, during and after the great recession. Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, 234 (2014), 800-828.
- Berg, N., Hauke, T., Holtbrügge, D.: Internationales
 Personalmanagement in Teamsportmannschaften.
 Das Beispiel Hockey. Sciamus Sport und Management,
 2 (2014), 16-22.
- Brenzel, H., Gartner, H. & Schnabel, C.: Wage bargaining or wage posting? Evidence from the employers, side.
 Labour Economics, 29 (2014), 41-48.
- Brown, A., Merkl, C. & Snower, D.: The Minimum Wage from a Two-Sided Perspective. Economics Letters, 124 (2014), 389-391.
- Bruckmaier, K., Müller, G. & Riphahn, R. T.: Who misreports welfare receipt in surveys? Applied Economics Letters, 21 (2014), 812-816.
- Cygan-Rehm, K. & Riphahn, R. T.: Teenage Pregnancies and Births in Germany: Patterns and Developments.
 Applied Economics, 46 (2014), 3503-3522.

- Dlugosz, S., Stephan, G. & Wilke, R. A.: Fixing the leak: Unemployment incidence before and after the 2006 reform of unemployment benefits in Germany. German Economic Review, 15 (2014), 329-352.
- Dütsch, M., Gückelhorn, C., Stephan & G., Struck, O.:
 Hohe Gehaltssteigerungen durch Berufsgewerkschaften –
 Gerechtigkeitsbewertungen und Folgewirkungen.
 Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie,
 66 (2014), 517-548.
- Faia, E., Lechthaler, W. & Merkl, C. 2014. Labor Selection, Turnover Costs and Optimal Monetary Policy. Journal of Money, Credit and Banking, 46, 115-144.
- Hirsch, B., Jahn, E. J., Toomet & O., Hochfellner, D. 2014.
 Do Better Pre-Migration Skills Accelerate Immigrants,
 Wage Assimilation? Labour Economics, 30, 212-222.
- Jirjahn, U. & Müller, S. 2014. Non-union Worker Representation, Foreign Owners, and the Performance of Establishments. Oxford Economic Papers, 66, 140-163
- Koene, B., Garsten & C., Galais, N. (Hg.) 2014.
 The Management and Organization of Temporary Agency Work. New York: Routledge.
- Korn E. & Wrede, M. 2014. Working Mums and Informal Care Givers: The Anticipation Effect. B.E. Journal of Economic Analysis & Policy (Advances), 14, 473-498.
- Lechmann, D. S. J. & Schnabel, C. 2014. Absence from Work of the Self-Employed: A Comparison with Paid Employees. Kyklos, 67, 368-390.
- Maderer, D., Holtbrügge, D. & Schuster, T. 2014. Professional football squads as multicultural teams: Cultural diversity, intercultural experience, and team performance. International Journal of Cross Cultural Management, 14, 215-238.
- Moser, K. & Sende, C. 2014. Personalmarketing. In Schuler, H. Kanning, P.U. (Hg.): Lehrbuch der Personalpsychologie (3. Aufl.), Göttingen: Hogrefe, 99-148.
- Riphahn, R. T. & Wunder, C. 2014. The dynamics of welfare entry and exit among natives and immigrants. Oxford Economic Papers, 66, 580-604.
- Schlick, C. M., Moser, K. & Schenk, M. (Hg.) 2014.
 Flexible Produktionskapazität innovativ managen.
 Heidelberg: Springer.
- Stephan, G., Dütsch, M., Gückelhorn, & C., Struck, O. 2014. When are bonus payments for managers perceived as fair? Results from a quasi-experiment. Economics Letters, 125, 130-133.

32 www.wiso.fau.de 33

FORSCHUNGSFELD BEWERTUNG

Beschreibung des Forschungsfelds

In den letzten Jahren hat der Stellenwert von Unternehmensbewertungen permanent zugenommen. Beispielsweise stellen Akquisitionen und Fusionen inzwischen anerkannte Instrumente der Geschäftsstrategie dar. Die rechtliche Ausgestaltung der Unternehmenstätigkeit bildet dabei häufig einen zentralen Werteinfluss. Auch wertorientiertes Controlling und entsprechende Vergütungssysteme finden immer stärkere Verbreitung. Die zunehmende Auflegung innovativer Finanzprodukte durch Versicherungen und Banken verstärkt das Interesse an der Bewertung und Analyse derselben. Im Bereich Asset Management stellt die Bewertung der Leistung von Fonds ein interessantes Forschungsfeld dar. Vor diesem Hintergrund umfasst das Forschungsfeld alle Fragestellungen, die sich mit risikoadäquater Bewertung von Unternehmen, notierten und nichtnotierten Unternehmensanteilen, immateriellen Werten (Intangibles), Geschäftsbereichen, Projekten und Finanzprodukten beschäftigen. Bewertung wird ganzheitlich als 1) monetäre Bewertung im engeren Sinne, 2) nichtmonetäre quantitative Bewertung (z.B. Rating und Ranking) sowie 3) qualitative Beurteilung (z B. Vergleich rechtlicher Gestaltungsalternativen) aufgefasst. www.fact.rw.uni-erlangen.de

Mitglieder des Forschungsfelds

- Prof. Dr. Reiner Braun
 Professur für Entrepreneurial Finance
- Prof. Dr. Thomas M. Fischer
 Lehrstuhl für Rechnungswesen und Controlling
- Prof. Dr. Nadine Gatzert
 Lehrstuhl f
 ür Versicherungswirtschaft und Risikomanagement
- Prof. Dr. Klaus Henselmann
 Lehrstuhl für Rechnungswesen und Prüfungswesen
- Prof. Dr. Jochen Hoffmann
 Lehrstuhl für Wirtschaftsprivatrecht
- Prof. Dr. Hendrik Scholz
 Lehrstuhl für Finanzierung und Banken

Nachwuchswissenschaftler/-innen des Forschungsfelds

- Dr. Alexander Bohnert
 Lehrstuhl für Versicherungswirtschaft und
 Risikomanagement
- Dr. Devrimi Kaya
 Lehrstuhl für Rechnungswesen und Prüfungswesen
- Dr. Elisabeth Scherr
 Lehrstuhl für Rechnungswesen und Prüfungswesen
- Prof. Dr. Markus Stiglbauer
 Juniorprofessur für Corporate Governance

Sprecher des Forschungsfelds

- Prof. Dr. Klaus Henselmann
- → Tel. +49 (0) 911 5302-437 klaus.henselmann@fau.de

Ausgewählte Forschungsprojekte

- Alpha Momentum and Price Momentum (Prof. Dr. Hendrik Scholz)
- Audit contract type and audit quality (Prof. Dr. Michael Stich)
- Bilanz- und Publizitätspolitik bei KMU (Dr. Devrimi Kaya)
- Contents and Determinants of Corporate Social Responsibility Website Reporting in Sub-Saharan Africa: A Seven-Country Study (Prof. Dr. Stiglbauer)
- Controlling dezentraler Unternehmensstrukturen (Prof. Dr. Thomas M. Fischer)
- Convergence of Capital and Insurance Markets:
 Consistent Pricing of Index-Linked Catastrophic Loss Instruments (Prof. Dr. Nadine Gatzert, Nikolai Vogl, Prof. Dr. Sebastian Pokutta)
- Corporate Social Responsibility und Nachhaltigkeitsmanagement in deutschen Familienunternehmen (Prof. Dr. Stiglbauer)
- Die Anwendung des zivilrechtlichen Diskriminierungsverbots auf Finanzdienstleistungen (Prof. Dr. Jochen Hoffmann)
- Energieprojekte von Energiegenossenschaften nachhaltig erfolgreich gestalten (Prof. Dr. Stiglbauer)

- Home Bias in European Equity Mutual Funds (Prof. Dr. Hendrik Scholz)
- How persistent is private equity performance? (Prof. Dr. Reiner Braun)
- Innovative Equity-Linked Life Insurance Based on Traditional Products: The Case of IndexSelect (Prof. Dr. Nadine Gatzert, Dr. Alexander Bohnert, Maria Alexandrova)
- Integrated Reporting (Prof. Dr. Thomas M. Fischer)
- Manipulative und spekulative Einflüsse auf Unternehmensbewertungen im Rahmen aktienrechtlicher Squeeze-out (Prof. Dr. Klaus Henselmann)
- Modeling Operational Risk Incorporating Reputation Risk: An Integrated Analysis for Financial Firms (Prof. Dr. Nadine Gatzert, Christian Eckert)
- Promoting Development in Weak Institutional Environments: The Understanding and Transmission Sustainability by NGOS in Latin America (Prof. Dr. Stiglbauer)
- Reputationscontrollig (Prof. Dr. Thomas M. Fischer)
- Risk management for voluntary assurance services? —
 A provider's perspective on sustainability assurance
 (Prof. Dr. Michael Stich)
- Risks and Risk Management of Infrastructure and Renewable Energy Projects (Prof. Dr. Nadine Gatzert, Thomas Kosub, Nikolai Vogl)
- Signaling Corporate Social Responsibility in Implicit and Explicit Institutional Contexts — The Case of U.S. and Indian firms (Prof. Dr. Stiglbauer)
- The more, the merrier? The impact of cultural diversity on top-management teams in Germany (Prof. Dr. Stiglbauer)
- The real effects of mandatory quarterly reporting (Prof. Dr. Michael Stich)
- Value Creation in Leveraged Buyouts (Prof. Dr. Reiner Braun)

Ausgewählte Publikationen

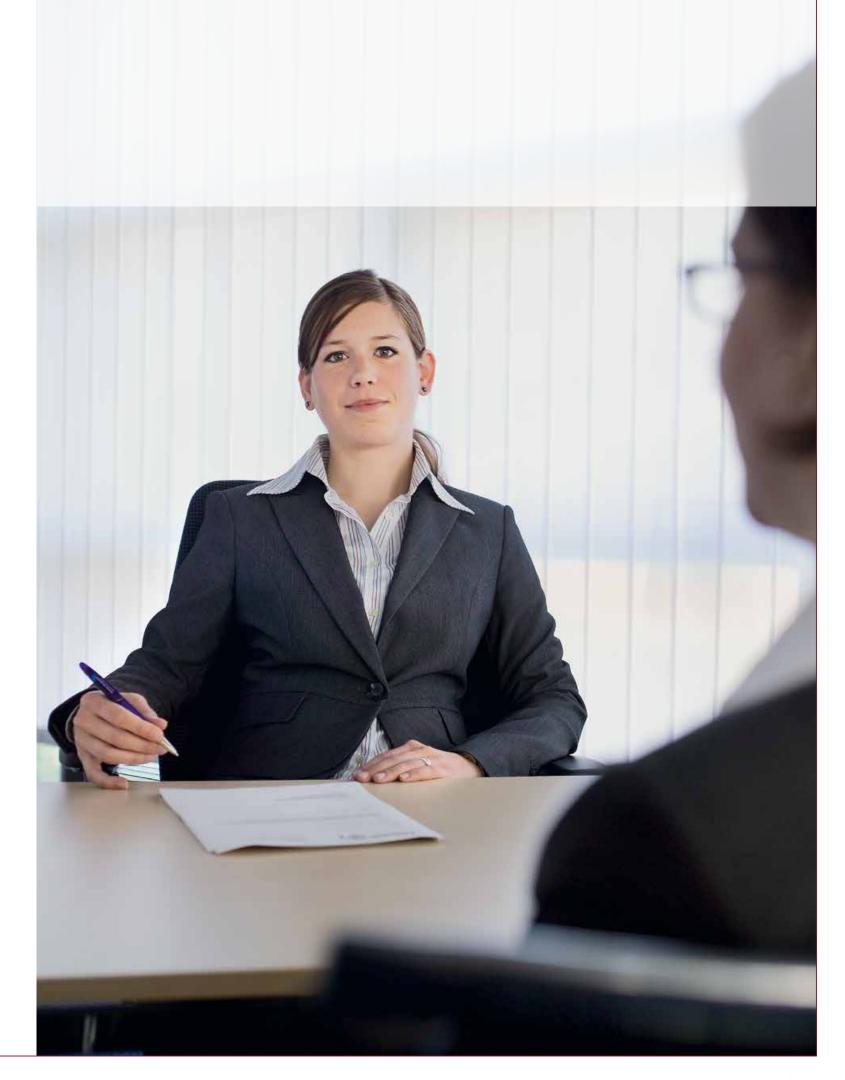
- Achleitner, A.-K., Braun, R., Lutz, E. & Reiner, U. 2014. Industry relatedness in trade sales and venture capital investment returns, 43 (3): 621-637.
- Bohnert, A., Gatzert, N. 2014. Fair Valuation and Risk Assessment of Dynamic Hybrid Products in Life Insurance: A Portfolio Consideration. The Geneva Papers on Risk and Insurance – Issues and Practice, 39(1): 148-172.

- Bohnert, A., Born, P. & Gatzert, N. 2014. Dynamic Hybrid Products in Life Insurance: Assessing the Policyholders, Viewpoint. Insurance: Mathematics and Economics, 59: 87-99.
- Breloer, B., Scholz, H. & Wilkens, M. 2014. Performance of International and Global Equity Mutual Funds: Do Country Momentum and Sector Momentum Matter? Journal of Banking and Finance, 43: 58-77.
- Fischer, T. M. & Baumgartner, A. 2014. Die Wissensbilanz in Familienunternehmen und Stiftungen, in: Zeitschrift für Familienunternehmen und Stiftungen, H. 2, S. 70-74.
- Fischer, T. M., Baumgartner, A. 2014. Integration von Wissensbilanzen in das operative und strategische Wertmanagement, in: Controlling, 26. Jg., H. 2, S. 124-131.
- Fischer, T. M. & Müller, C. W.: Corporate sell-off decisions and executive compensation, in: Die Betriebswirtschaft (DBW), 74. Jg., H. 6, S. 333-369.
- Gatzert, N. & Kolb, A. 2014. Risk Measurement and Management of Operational Risk in Insurance Companies from an Enterprise Perspective. Journal of Risk and Insurance, 81: 683-708.
- Gatzert, N. & Kosub, T. 2014. Insurers, Investment in Infrastructure Projects: Overview and Treatment under Solvency II. The Geneva Papers on Risk and Insurance — Issues and Practice, 39(2): 351-372.
- Gatzert, N., & Wesker, H. 2014. Mortality Risk and Its Effect on Shortfall and Risk Management in Life Insurance.
 Journal of Risk and Insurance, 81(1): 57-90.
- Henselmann, K., Ditter & D., Holstein, T. 2014. Too little, too late? – Ein empirisch gestützter Beitrag zur Bilanzierung der Kreditrisikovorsorge. Zeitschrift für internationale und kapitalmarktorientierte Rechnungslegung (KoR), 7-8: 355-362.
- Henselmann, K., Munkert, M.J., Winkler, N. & Schrenker, C. 2014. 20 Jahre Spruchverfahren Empirische Ergebnisse zu Anlässen und Formen der Abfindung. In Schwetzler, B. & Aders, C. (Eds.), Jahrbuch der Unternehmensbewertung, Düsseldorf: Handelsblatt Fachmedien.
- Henselmann, K. & Winkler, N. 2014. Von Robin Hoods in Spruchverfahren und ihren Erfüllungsgehilfen – Antragsteller auf der Suche nach der angemessenen Abfindung?! Corporate Finance (CF): 405-415.
- Herrmann, U., Rohleder, M. & Scholz, H. In Press. Does Style-Shifting Activity Predict Performance? Evidence from Equity Mutual Funds. Quarterly Review of Economics and Finance.

FORSCHUNGSFELD BEWERTUNG

- Hoffmann, J. 2014. Aufklärungs- und Informationspflichtverletzungen im Europäischen Verbraucher-Kollisionsrecht.
 In: Heid, D./Stotz, R./Verny, A. (Hrsg.): Festschrift für Manfred Dauses, Verlag C.H. Beck, München, 153ff.
- Hoffmann, J. 2014. Die Feststellung mittelbarer
 Diskriminierungen. Archiv für die civilistische Praxis (AcP),
 214(6): 822-852.
- Hoffmann, J. & Bartlitz, D. 2014. Erläuterungs- und Bonitätsprüfungspflicht im Verbraucherkreditrecht.
 Wertpapier-Mitteilungen (WM) 49: 2297-2304.
- Kaya, D. 2014. The influence of firm-specific characteristics on the extent of voluntary disclosure in XBRL: Empirical analysis of SEC filings. International Journal of Accounting and Information Management, 22 (1): 2-17.
- Kostyuk, A., Stiglbauer, M., Velte, P., Lapina, Y. & Riabichenko, D. (2014) Corporate governance in Ukraine: Major standards and emerging trends.
- Boubaker, S./Nguyen, D.K. (Hrsg.) Corporate governance in emerging markets: Theories, practices and cases, Springer, Berlin/New York, 269-288.
- Kühn, A.-L., Stiglbauer, M. & Heel, J. 2014.
 Does mandatory CSR reporting lead to higher CSR transparency? The case of France. Corporate Ownership and Control 11(2), 29-45.

- Kühn, A.-L., Stiglbauer, M. & Zschäckel, E. 2014.
 Nachhaltigkeitsberichterstattung von Kreditgenossenschaften: Eine empirische Untersuchung. Zeitschrift für das gesamte Genossenschaftswesen 64 (Sonderheft), 19-37.
- Kühn, A.-L., Stiglbauer, M. & Zschäckel, E. 2014. Values-based management in cooperative banks: Balancing self-perception with public perception?.
- Kostyuk, A./Afanasyeva, O./Mozghovyi, Y. (Hrsg.)
 Governance & control in finance & banking:
 A new paradigm for risk & performance, Scholars, Press, Saarbrücken, 238-273.
- Stiglbauer, M., Kühn, A.-L. & Häußinger, C. 2014. Semantic social media analytics of CSR image: The benefit to know stakeholders' perspective. Problems and Perspectives in Management 12(2), 23-31.
- Stiglbauer, M. & Velte, P. 2014. Impact of soft law regulation by corporate governance codes on firm valuation: The case of Germany. Corporate Governance 14(3), 395-406.
- Stoff, I. & Braun, R. 2014. The Evolution of Private Equity Fund Terms Beyond 2 and 20. Journal of Applied Corporate Finance 26 (1), 65-75.
- Velte, P., Weber, S. C. & Stiglbauer, M. 2014. Reform der Abschlussprüfung. 2. Aufl., NWB Verlag, Herne.



FORSCHUNGSFELD INTERNATIONAL BUSINESS & GLOBALISIERUNG

Beschreibung des Forschungsfelds

Die Globalisierung ist eines der prägnantesten Phänomene des 21. Jahrhunderts. Sie hat weitreichende und tiefgreifende Auswirkungen auf viele Individuen, Unternehmungen, Organisationen und Staaten. Beispiele dafür sind länderübergreifende Migrationsströme, die Verlagerung von Unternehmenssaktivitäten in Wachstumsmärkte und Niedriglohnländer oder die ökonomische und politische Integration in regionale Gemeinschaften, wie EU, NAFTA und MERCOSUR. Im Rahmen des Forschungsfelds werden die ökonomischen, politischen, sozialen und kulturellen Implikationen der Globalisierung untersucht.

Mitglieder des Forschungsfelds

- Prof. Dr. Walther Bernecker
 Lehrstuhl für Auslandswissenschaft
 (Romanischsprachige Kulturen)
- Prof. Gian Luca Gardini, Ph.D.
 Lehrstuhl für International Business & Society Relations
- Prof. Dr. Andreas Falke
 Lehrstuhl f\u00fcr Auslandswissenschaft
 (Englischsprachige Kulturen)
- Prof. Dr. Dirk Holtbrügge
 Lehrstuhl für Internationales Management
- Prof. Dr. Christina Holtz-Bacha Lehrstuhl für Kommunikationswissenschaft
- Prof. Dr. Monika Jungbauer-Gans
 Lehrstuhl für Empirische Wirtschaftssoziologie
- Prof. Dr. Werner Widuckel
 Audi-Lehrprofessur für Personalmanagement und
 Arbeitsorganisation in technologieorientierten
 Unternehmen

Nachwuchswissenschaftler/-innen des Forschungsfelds

- Dr. Sarah Beringer
 Lehrstuhl für Auslandswissenschaft
 (Englischsprachige Kulturen)
- Ritam Garg, Ph.D.
 Lehrstuhl für Internationales Management
- Dr. Simon Koschut
 Lehrstuhl für Auslandswissenschaft
 (Englischsprachige Kulturen)
- Dr. Dr. habil. Peter Kriwy
 Lehrstuhl für Empirische Wirtschaftssoziologie
- Dr. Gerhard Krug
 Lehrstuhl für Empirische Wirtschaftssoziologie
- Dr. Tassilo Schuster
 Lehrstuhl für Internationales Management
- Dr. Christina Stolte
 Lehrstuhl für International Business & Society Relations
- Dr. Reimar Zeh
 Lehrstuhl für Kommunikationswissenschaft

Sprecher des Forschungsfelds

- Prof. Dr. Dirk Holtbrügge
- → Tel. +49 (0) 911 5302-452 dirk.holtbruegge@fau.de

Ausgewählte Forschungsprojekte

- Amerikanische Politik und Gesellschaft (Prof. Dr. Andreas Falke)
- Atlantic Future (Prof. Gian Luca Gardini, Ph.D.)
- Diversität und individuelle Karrieren (Prof. Dr. Monika Jungbauer-Gans)
- Herausforderungen für die Zukunft der Arbeit (Prof. Dr. Werner Widuckel)
- Internationalization of science, technology and innovation:
 Strategy, Policy and Practice (Prof Dr. Dirk Holtbrügge)
- Latin American responses to the rise of Brazil (Prof. Gian Luca Gardini, Ph.D.)
- Leibniz-Institut für Bildungsverläufe (Prof. Dr. Monika Jungbauer-Gans)
- Nachhaltigkeitsinnovationen durch l\u00e4nder- und sektor\u00fcbergreifende Partnerschaften
 (Prof Dr. Dirk Holtbr\u00fcge; Prof. Dr. Markus Beckmann)

- Plakat- und Fernsehwerbung zur Europawahl 2014 in 28 Ländern (Prof. Dr. Christina Holtz-Bacha)
- Stigma-Bewusstsein von Arbeitslosen und Vorurteile gegenüber Arbeitslosen (Prof. Dr. Monika Jungbauer-Gans)
- Transatlantische Wirtschaftsbeziehungen (Prof. Dr. Andreas Falke)
- Twitter and Elections (Prof. Dr. Christina Holtz-Bacha, Dr. Reimar Zeh)
- Wandel durch Übernahme Auswirkungen der Akquisition deutscher Unternehmen durch chinesische und indische Investoren auf Strategie, Organisation und Personalmanagement (Prof Dr. Dirk Holtbrügge)
- Was ist (uns) die Pressefreiheit noch wert?
 (Prof Dr. Christina Holtz-Bacha)
- Wechselwirkungen zwischen Personalarbeit und Innovationsprozessen (Prof. Dr. Werner Widuckel)

Ausgewählte Publikationen

- Abraham, M., Jungbauer-Gans, M. 2015. Herrschaft und Organisation. In: Saam, N.J./Braun, N. (Hrsg.) Handbuch Modellbildung und Simulation. Wiesbaden: VS Springer, S. 797-822.
- Falke, A. 2014. Pooling Economic Power, Die transatlantische Handels- und Investitionspartnerschaft als Gegengewicht zum Aufstieg neuer Wirtschaftsmächte. In: Hagemann, S., Wilzewski, J., Tönnesmann, W. (Hrsg.), Weltmacht vor neuen Herausforderungen. Die Außenpolitik der USA in der Ära Obama., Trier: WVT Verlag, S. 433-458.
- Falke, A. & Felber, C. 2014. TTIP kontrovers. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, 64. Jg., Ausgaben 50-51, S. 25-33.
- Gardini, G. L., ,Forging the partnership academia-policy makers' (in Spanish), in P. Leiva (Ed), La Primera Cumbre Académica CELAC-EU: Hacia un espacio eurolatinoamericano para la educación superior, ciencia, tecnología e innovación, Santiago de Chile, Universidad Central de Chile, 2014, pp. 51-60.
- Gardini, G. L., ,1913. The World before the Great War', by Charles Emmerson, Cambridge Review of International Affairs, 27:1, pp. 202-203, March 2014.
- Gardini, G. L., ,The Politics of Modern Central America', by Fabrice Lehoucq, International Development Planning Review, 36:4, pp. 512-513, 2014 (commissioned).
- Gross, C., Schübel, T. & Hoffmann, R. 2014. Picking up the Pieces – Applying the "Disease Filter" to Health Data. Health Policy (published online first).

- Gross, C. & Hadjar, A. 2014. Die politische Dimension der Bildung. Zu Jutta Allmendinger: "Bildungsarmut: Zur Verschränkung von Bildungs- und Sozialpolitik", In: Braun, N./Müller, J./Nassehi, A./Saake, I./Wolbring, T. (Hrsg.): Begriffe – Positionen – Debatten. Eine Relektüre von 65 Jahren Soziale Welt. Soziale Welt, Sonderband 21: 269-280.
- Holtbrügge, D. & Berning, S.C. 2014. The National Government's Role in Chinese Outward Foreign Direct Investment. In: Research Handbook on the Globalization of Chinese Firms, hrsg. v. C.C. Julian, Z.U. Ahmed & J. Xu. Cheltenham-Northampton, S. 94-134.
- Holtbrügge, D. & Engelhard, F. 2014. Bikulturelle Führungskräfte. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt), Vol. 43., 10, 2014, S. 523-528.
- Holtz-Bacha, C., Langer, A. I., & Merkle, S. 2014.
 The personalization of politics in comparative perspective:
 Campaign coverage in Germany and the United Kingdom.
 European Journal of Communication, 29, 153-170.
- Holtz-Bacha, C., & Johansson, B. 2014. Through the party lens: How citizens evaluate TV electoral spots. Journal of Political Marketing, 13, 291-306.
- Holtz-Bacha, C. 2014. Political advertising in international comparison. In H. Cheng (Hrsg.), The Handbook of international advertising research (S. 554-574). Malden, MA: Wiley-Blackwell.
- Maderer, D., Holtbrügge, D. & Schuster, T. 2014. Professional football squads as multicultural teams: Cultural diversity, intercultural experience, and team performance. In: International Journal of Cross Cultural Management, Vol. 14, 2, 2014, 215-238.
- Schuster, T. & Holtbrügge, D. 2014. Resource dependency, innovative strategies and firm performance in BOP-markets. In: Journal of Product Innovation Management, Vol. 31, S1, 2014, 43-59.
- Widuckel, W. 2014. Die Rolle des Personalmanagements bei der Gestaltung des Wandels der Arbeit. politische bildung, 02/2014, S. 45-64.
- Widuckel, W. 2014. Nachhaltige Regionalentwicklung in der Region Ingolstadt. In: H. Pechlaner & C. Reuter (Hrsg.), Pionier-Regionen der Zukunft (S. 173-186). Wiesbaden: Springer.

FORSCHUNGSFELD MANAGEMENT

Beschreibung des Forschungsfelds

Basis der Forschung der Nuremberg Management Studies & Education Group ist ein integrierter Managementansatz mit ganzheitlicher, bereichs- und funktionsübergreifender Perspektive. Dieser Forschungsansatz vereint quantitative und qualitative Methoden und ist dem anwendungsorientierten Forschungsparadigma verpflichtet. Schwerpunkte des Forschungsfelds liegen auf den Gebieten Strategisches und Internationales Management, Industrielles Management, Entrepreneurship, Unternehmen im Gesundheitssektor, Operations and Supply Chain Management sowie Corporate Governance. Dabei wird auf ein internationales Netzwerk von Forschungs- und Kooperationspartnern zurückgegriffen. Innovative Forschungsthemen und -methoden sichern die Präsenz in hochrangigen nationalen und internationalen Fachzeitschriften sowie auf Fachtagungen im In- und Ausland.

www.wiso.uni-erlangen.de/management

Mitglieder des Forschungsfelds

- Prof. Markus Beckmann
 Lehrstuhl für Corporate Sustainability Management
- Prof. Dr. Thomas M. Fischer
 Lehrstuhl für Rechnungswesen und Controlling
- Prof. Dr. Evi Hartmann
 Lehrstuhl für Supply Chain Management
- Prof. Dr. Dirk Holtbrügge
 Lehrstuhl für Internationales Management
- Prof. Dr. Harald Hungenberg
 Lehrstuhl für Unternehmensführung
- Prof. Dr. Oliver Schöffski
 Lehrstuhl für Gesundheitsmanagement
- Prof. Dr. Kai-Ingo Voigt
 Lehrstuhl für Industrielles Management

Nachwuchswissenschaftler/-innen des Forschungsfelds

- Prof. Dr. Alexander Brem
 Juniorprofessur für Ideen- und Innovationsmanagement
- Dr. Lothar Czaja
 Lehrstuhl für Industrielles Management
- Prof. Dr. Martin Emmert
 Juniorprofessur für Versorgungsmanagement
- Dr. Jan Mammen
 Lehrstuhl für Unternehmensführung
- Dr. Christian W. Scheiner
 Lehrstuhl für Industrielles Management
- Dr. Tassilo Schuster
 Lehrstuhl für Internationales Management
- Prof. Dr. Markus Stiglbauer
 Juniorprofessur für Corporate Governance
- Prof. Dr. Verena Utikal
 Juniorprofessur für Verhaltensökonomie
- Dr. Martin Weiss
 Lehrstuhl für Unternehmensführung

Sprecher des Forschungsfelds

- Prof. Dr. Harald Hungenberg
- → Tel. +49 (0) 911 5302-314 harald.hungenberg@fau.de

Ausgewählte Forschunsprojekte

- Ableitung von Vorgaben zur Bestimmung der maßgebenden Verbindungsfunktionsstufe und von Qualitätsstufen zur Bewertung der verbindungsbezogenen Angebotsqualität in Straßennetzen (Prof. Dr. Hartmann)
- Auslöser und Management von Geschäftsmodellinnovationen (Prof. Dr. Voigt)
- CODIFeY Community-basierte Dienstleistungs-Innovation für e-Mobility (Prof. Dr. Beckmann)
- Die Beziehung zwischen Wachstum und Profitabilität (Prof. Dr. Hungenberg)
- Die Wertschaffung von Unternehmensdiversifikation für Fremdkapitalgeber (Prof. Dr. Hungenberg)
- Embedded Systems Initiative (ESI) (Prof. Dr. Voigt)
- Gesundheitsregionen der Zukunft (Prof. Dr. Schöffski)
- Internationalization of science, technology and innovation:
 Strategy, Policy and Practice (Prof. Dr. Holtbrügge)

- MRSA in End of Life Care (M-EndoL) (Prof. Dr. Schöffski)
- Nachhaltigkeitsinnovationen durch länder- und sektorübergreifende Partnerschaften (Prof. Dr. Holtbrügge, Prof. Dr. Beckmann)
- Reputationscontrolling (Prof. Dr. Fischer)
- Sustainable Business Models in Energy Markets (EFI-Projekt) (Prof. Dr. Voigt et al.)
- Wandel durch Übernahme Auswirkungen der Akquisition deutscher Unternehmen durch chinesische und indische Investoren auf Strategie, Organisation und Personalmanagement (Prof. Dr. Holtbrügge)
- Wissenschaftliche Evaluation der Online-Rollout-Stufe 1 (ORS1) der elektronischen Gesundheitskarte (eGK) (Prof. Dr. Schöffski)

Ausgewählte Publikationen

- Baccarella, C., Scheiner, C., Trefzger T. & Voigt, K.-I. 2014. High-tech marketing communication in the automotive industry: A content analysis of print advertisements, International Journal of Business Environment, 6 (4), S. 395-410.
- Beckmann, M. & Zeyen, A. 2014. Franchising as a Strategy for Combining Small and Large Group Advantages (Logics) in Social Entrepreneurship: A Hayekian Perspective, Nonprofit & Voluntary Sector Quarterly, 43 (3), S. 502-522.
- Beckmann, M., Hielscher, S. & Pies, I. 2014. Commitment Strategies for Sustainability: How Companies can Transform Trade-offs into Win-Win Outcomes, Business Strategy and the Environment, 23, S. 18-37.
- Brauer, M., Mammen, J. & Luger, J, 2014. Sell-offs and firm performance: A matter of experience?, Journal of Management, forthcoming.
- Buhtz, K., Reinartz, A., König, A., Graf, L. & Mammen, J. 2014. Second-Order Digital Inequality: the Case of E-Commerce, Proceedings of the International Conference on Information Systems (ICIS).
- De Rosa, V., Hartmann, E., Gebhard, M. & Wollenweber, J. 2014. Robust capacitated facility location model for acquisitions under uncertainty, Computers & Industrial Engineering, 72, S. 206-216.
- Feller, N., Scheiner, C. & Voigt, K.-I. 2014. The Influence of Environmental Turbulence on Organizational Routines in the Technology Identification and Evaluation; Proceedings of the 23rd International Conference on Management of Technology (IAMOT).

- Fleischmann, T., Amler, N. & Schöffski, O. 2014. Ökonomie und Psychologie des Wartens. Deutsches Ärzteblatt, 111 (39), S. 1642-1643.
- Fischer, T. M. & Müller, C. W. (2014): Corporate sell-off decisions and executive compensation, Die Betriebswirtschaft (DBW), 74 (6), S. 333-369.
- Fischer, T. M. & Baumgartner, A. 2014. Integration von Wissensbilanzen in das operative und strategische Wertmanagement, Controlling, 26 (2), S. 124-131.
- Herb, S. & Hartmann, E. 2014. Opportunism Risk in Service Triads: A Social Capital Perspective, International Journal of Physical Distribution & Logistics Management, 44 (3), S. 242-256.
- Hielscher, S., Beckmann, M. & Pies, I. 2014. Participation versus Consent: Should Corporations Be Run according to Democratic Principles?, Business Ethics Quarterly, 24 (4), S. 533-563.
- Hohenstein, N.-O., Feisel, E. & Hartmann, E. 2014. Human Resource Management Issues in Supply Chain Management Research: A Systematic Literature Review from 1998 to 2014, International Journal of Physical Distribution and Logistics Management, 44 (6), S. 434-463.
- Holtbrügge, D. & Engelhard, F. 2014. Bikulturelle Führungskräfte, Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt), 43 (10), S. 523-528.
- Meier, F., Maas, R., Sonst, A., Patapovas, A., Müller, F., Plank-Kiegele, B., Pfistermeister, B., Schöffski, O., Bürkle & T., Dormann, H. 2014. Adverse drug events in patients admitted to an emergency department: an analysis of direct costs, Pharmacoepidemiology and Drug Safety (online first).
- Reimer, A. & Schöffski, O. 2014. Kosteneffektivität von Apixaban zur Verhinderung von Schlaganfällen bei Vorhofflimmern in Deutschland. PharmacoEconomics German Research Articles 11 (1), S. 33-41.
- Schuster, T. & Holtbrügge, D. 2014. Resource dependency, innovative strategies and firm performance in BOPmarkets, Journal of Product Innovation Management, 31 (S1), S. 43-59.
- Schuster, T. & Holtbrügge, D. 2014. Benefits of Crosssector Partnerships in Markets at the Base of the Pyramid, Business Strategy and the Environment, 23 (3), S. 188-203.
- Schulz, J., Fischbacher, U., Thoeni, C. & Utikal, V. 2014.
 Affect and Fairness: Dictator Games under Cognitive Load, Journal of Economic Psychology, 41, S. 77-87.
- Utikal, V. & Fischbacher, U. 2014. On the attribution of externalities, Economics and Philosophy, 30, S. 215-240.

FORSCHUNGSFELD MARKETING

Beschreibung des Forschungsfelds

Die Nuremberg Marketing Research Group bündelt die Forschungsaktivitäten der marketing-wissenschaftlichen Lehrstühle des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften. Gegenstand des Forschungsfelds sind Fragestellungen des Marketings und der Marktforschung, insbesondere auf den Gebieten Preis-, Produkt- und Innovationsmanagement, Vertriebsmanagement, Business-to-Business-Marketing, Dienstleistungs- und Finanzdienstleistungsmarketing sowie Kundenverhalten.

www.marketing.wiso.uni-erlangen.de www.marketing-intelligence.wiso.fau.de www.versicherungsmarketing.rw.uni-erlangen.de www.kowi.wiso.uni-erlangen.de

Mitglieder des Forschungsfelds

- Prof. Dr. Andreas Fürst
 Lehrstuhl für Marketing
- Prof. Dr. Christina Holtz-Bacha Lehrstuhl für Kommunikationswissenschaft
- Prof. Dr. Nicole Koschate-Fischer GfK-Lehrstuhl für Marketing Intelligence
- Prof. Dr. Martina Steul-Fischer
 Lehrstuhl für BWL, insbesondere Versicherungsmarketing

Nachwuchswissenschaftler/-innen des Forschungsfelds

- Dr. Nina Pecornik
 Lehrstuhl für Marketing
- Dr. Reimar Zeh
 Lehrstuhl für Kommunikationswissenschaft

Sprecher des Forschungsfelds

- Prof. Dr. Nicole Koschate-Fischer
- → Tel. +49 (0) 911 5302-757 wiwi-sekretariat-koschate-fischer@fau.de

Ausgewählte Forschungsprojekte

- Cobranding (Prof. Dr. Nicole Koschate-Fischer)
- Complaint Management (Prof. Dr. Andreas Fürst)
- Creating Super Value in the Eyes of Customers (Prof. Dr. Andreas Fürst)
- EnCN-Acceptance. Medienmonitoring der Energiedebatte in den Medien (Dr. Reimar Zeh, Prof. Dr. Christina Holtz-Bacha)
- Framing Effekte und Geschlechtsunterschiede bei Rentenentscheidungen (Prof. Dr. Martina Steul-Fischer)
- Kontext- und Numerosity-effekte bei Finanzdienstleistungen (Prof. Dr. Martina Steul-Fischer)
- Kundenansprache und -gewinnung in Social Networks (Prof. Dr. Martina Steul-Fischer)
- Lebensereignisse und Kundenloyalität (Prof. Dr. Nicole Koschate-Fischer)
- Markenvertrauen (Prof. Dr. Nicole Koschate-Fischer)
- Preiswahrnehmung bei Versicherungsprodukten Implikationen zum Kundenverhalten (Prof. Dr. Martina Steul-Fischer)
- Risikowahrnehmung im Gesundheitsbereich (Prof. Dr. Martina Steul-Fischer)
- Produkt-Voreinstellungen im Dienstleistungsbereich (Prof. Dr. Martina Steul-Fischer)
- Strategische Kommunikation im Europawahlkampf 2014 (Prof. Dr. Christina Holtz-Bacha)
- The Management and Design of Multi-Channel Systems (Prof. Dr. Andreas Fürst)
- The Management of Product Eliminations (Prof. Dr. Andreas Fürst)
- Verarbeitung von Preisinformationen (Prof. Dr. Nicole Koschate-Fischer)
- Wahlverhalten in modularen Auswahlsituationen (Prof. Dr. Nicole Koschate-Fischer)
- Was ist (uns) die Pressefreiheit noch wert? (Prof Dr. Christina Holtz-Bacha)

Ausgewählte Publikationen

- Holtz-Bacha, C., Langer, A. I. & Merkle, S. 2014.
 The personalization of politics in comparative perspective:
 Campaign coverage in Germany and the United Kingdom.
 European Journal of Communication, 29, 153-170.
- Holtz-Bacha, C. & Johansson, B. 2014. Through the party lens: How citizens evaluate TV electoral spots. Journal of Political Marketing, 13, 291-306.



- Holtz-Bacha, C. 2014. Political advertising in international comparison. In H. Cheng (Hrsg.), The Handbook of international advertising research (S. 554-574). Malden, MA: Wiley-Blackwell.
- Koschate-Fischer, N. & Gärtner, S. 2014. Brand
 Trust Scale Development and Validation. Schmalenbach
 Business Review (sbr), forthcoming.
- Koschate-Fischer, N. 2014. Preisbezogene Auswirkungen von Kundenzufriedenheit. In C. Homburg (Hrsg.),
 Kundenzufriedenheit: Konzepte – Methoden – Erfahrungen,
 9. Aufl., Wiesbaden: Gabler Verlag, forthcoming.
- Koschate-Fischer, N., Cramer J. & Hoyer, W. D. 2014. Moderating Effects of the Relationship between Private Label Share and Store Loyalty. Journal of Marketing, 78 (2), 69-82.
- Koschate-Fischer, N. & Schandelmeier, S. 2014. A Guideline for Designing Experimental Studies in Marketing Research and a Critical Discussion of Selected Problem Areas. Journal of Business Economics, 84 (6), 793-826.

- Koschate-Fischer, N. & Wolframm, C. 2014. Awareness set, consideration set, lead user, Marktsegementierung, Positionierung, processed set, Präferenzbildung. In M. Wirtz (Hrsg.), Dorsch-Lexikon der Psychologie, 17. Aufl., Bern: Hans Huber Verlag, 243, 353, 979, 1055, 1281, 1287-88, 1305-06.
- Steul-Fischer, M. & Burkhardt, J. 2014. Versicherungsunternehmen in Social Networks – Ein Überblick über aktuelle Forschungsfelder und eine experimentelle Studie zur Kundenansprache. Zeitschrift für die gesamte Versicherungswissenschaft, Vol. 102, Nr. 5, 473-490.
- Steul-Fischer, M., Kreitmair, M. & Schmidt-Gallas, D. 2014.
 Integration der Verlustangst von Kunden in den Verkaufsprozess. Versicherungswirtschaft, Nr. 6 (Juni), 76-77.
- Steul-Fischer, M. & Zagel, T. 2014. Wahrgenommene Preisfairness bei Preiserhöhungen in der Schadenversicherung. Zeitschrift für die gesamte Versicherungswissenschaft, Vol. 103, Nr. 5, 447-459.

42 Forschungsbericht 2014 43

FORSCHUNGSFELD STEUERN

Beschreibung des Forschungsfelds

Unter TaxFACTs werden die Forschungsaktivitäten der drei steuerwissenschaftlichen Lehrstühle des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften gebündelt. Durch TaxFACTs soll ein Kompetenzzentrum für Steuerwissenschaften geschaffen werden, das nationale, europäische und internationale Steuerfragen aus betriebswirtschaftlicher, rechtswissenschaftlicher und volkswirtschaftlicher Perspektive erforscht.

Mitglieder des Forschungsfelds

- Prof. Dr. Thiess Büttner
 Lehrstuhl für Finanzwissenschaft
- Prof. Dr. Klaus Henselmann
 Lehrstuhl für Rechnungswesen und Prüfungswesen
- Prof. Dr. Roland Ismer
 Lehrstuhl für Steuerrecht und Öffentliches Recht
- Prof. Dr. Wolfram Scheffler Lehrstuhl für Steuerlehre

Nachwuchswissenschaftler/-innen des Forschungsfelds

- Dr. Devrimi Kaya
 Lehrstuhl für Rechnungswesen und Prüfungswesen
- Dr. Boryana Madzharova
 Lehrstuhl für Finanzwissenschaft
- Dr. Elisabeth Scherr
 Lehrstuhl für Rechnungswesen und Prüfungswesen

Sprecher des Forschungsfelds

- Prof. Dr. Wolfram Scheffler
- → Tel. +49 (0) 911 5302-346 wolfram.scheffler@fau.de

Ausgewählte Forschungsprojekte

- Ausgewählte Fragen zu Covenants (Prof. Dr. Klaus Henselmann)
- Bilanz- und Publizitätspolitik bei KMU (Dr. Devrimi Kaya)
- Gemeinsame K\u00f6rperschaftsteuerbemessungsgrundlage: Ansatzpunkte f\u00fcr eine Steuerplanung \u00fcber die zwischenstaatliche Erfolgszuordnung (Prof. Dr. Wolfram Scheffler)
- Gender Bias in Taxation (Prof. Dr. Thiess Büttner, Katharina Erbe, Prof. Dr. Veronika Grimm)
- Harmonisierung der Gewinnermittlung in der EU: GKB/ GUB (Prof. Dr. Oestreicher, Prof. Dr. Wolfram Scheffler, Prof. Dr. Christoph Spengel)
- Inhalte von Geschäftsberichten Beurteilung aus der Sicht von Finanzanalysten und weiteren Adressaten (Prof. Dr. Klaus Henselmann)
- Local Business Taxes (Prof. Dr. Thiess Büttner, Prof. Dr. Wolfram Scheffler, Axel von Schwerin)
- Manipulative und spekulative Einflüsse auf Unternehmensbewertungen im Rahmen aktienrechtlicher Squeeze-out (Prof. Dr. Klaus Henselmann)
- Qualitative Abschlussanalyse (Dr. Elisabeth Scherr)
- Reform der Erbschaftsteuer (Prof. Dr. Ekkehart Reimer, Prof. Dr. Wolfram Scheffler, Prof. Dr. Roman Seer)
- Reform der Grundsteuer (Prof. Dr. Wolfram Scheffler)
- Strukturreform des Treibhausgas-Emissionshandels (Prof. Dr. Roland Ismer, Prof. Karsten Neuhoff)
- Tax Havens and Multinational Firms (Carolin Holzmann, Prof. Dr. Thiess Büttner, Prof. Dr. Ulrich Schreiber, Prof. Dr. Michael Overesch)
- Taxation, Cost of Capital, and Investment (Prof. Dr. Thiess Büttner, Anja Hönig)
- Theorie und Empirie der Quellenbesteuerung (Prof. Dr. Roland Ismer, Prof. Ashok Kaul, Prof. Martin Ruf, Prof. Rainer Haselmann)
- Thin-Capitalization Rules (Prof. Dr. Thiess Büttner,
 Prof. Dr. Michael Overesch, Prof. Dr. Georg Wamser)
- Unternehmensbesteuerung und Rechtsform (Prof. Dr. Jacobs, Prof. Dr. Wolfram Scheffler, Prof. Dr. Christoph Spengel)
- VAT and WTO (Prof. Dr. Thiess Büttner, Dr. Boryana Madzharova)
- VAT reform and consumer demand (Prof. Dr. Thiess Büttner, Dr. Boryana Madzharova)

Ausgewählte Publikationen

- Büttner, T. & Brümmerhoff, D. 2014. Finanzwissenschaft, München, 11. Auflage
- Büttner, T. & Erbe, K. 2014. FAT or VAT? The Financial Activities Tax as a Substitute to Imposing Value-Added Tax on Financial Services, in: Moiij/Nicodeme (Hrsg.), Taxation and Regulation of the Financial Sector, MIT Press Cambr. Mass.
- Büttner, T. & Erbe, K. 2014. Revenue and Welfare Effects of Financial Sector VAT Exemption, in: International Tax and Public Finance, S. 1028-1050
- Büttner, T., Overesch, M., & Wamser, G. 2014.
 Anti Profit-Shifting Rules and Foreign Direct Investment,
 in: CESifo Working Paper 4710
- Büttner, T., Scheffler, W. & von Schwerin, A. 2014.
 Die Hebesatzpolitik bei der Gewerbesteuer nach den Unternehmensteuerreformen, in: Perspektiven der Wirtschafspolitik, S. 346-354
- Henselmann, K. & Winkler, N. 2014. Von Robin Hoods in Spruchverfahren und ihren Erfüllungsgehilfen – Antragsteller auf der Suche nach der angemessenen Abfindung?!, in: Corporate Finance (CF), S. 405-415
- Henselmann, K., Ditter, D. & Holstein, T. 2014. Too little, too late? – Ein empirisch gestützter Beitrag zur Bilanzierung der Kreditrisikovorsorge, in: Zeitschrift für internationale und kapitalmarktorientierte Rechnungslegung (KoR), S. 355-362
- Henselmann, K., Munkert, M. J., Winkler, N. & Schrenker, C. 2014. 20 Jahre Spruchverfahren – Empirische Ergebnisse zu Anlässen und Formen der Abfindung, in: Schwetzler/Aders (Eds.), Jahrbuch der Unternehmensbewertung, Düsseldorf
- Ismer, R. 2014. Kommentierung von Art. 2 OECD-MA (Unter das Abkommen fallende Steuern), Art. 18 OECD-MA (Ruhegehälter), Art. 23 OECD-MA (Methodenartikel), in: Klaus Vogel/Moris Lehner (Hrsg.), Doppelbesteuerungsabkommen der Bundesrepublik Deutschland auf dem Gebiet der Steuern vom Einkommen und Vermögen – Kommentar auf der Grundlage der Musterabkommen, 6. Aufl., C. H. Beck, München, S. 111
- Ismer, R., Einführung Europarecht, in: Herrmann, Heuer, Raupach (Hrsg.), Einkommensteuer- und Körperschaftsteuergesetz: EStG, KStG – Kommentar, Dr. Otto Schmidt, Köln

- Ismer, R.: Grundfragen der Besteuerung des Finanzsektors, in: Schön/Röder (Hrsg.) MPI Studies in Tax Law and Public Finance 4 – Zukunftsfragen des deutschen Steuerrechts II, S. 95-128.
- Ismer, R., Haussner, M., Neuhoff, K., Acworth, W. & Sato, M. 2014 u. a., Steel Report Analysis: Carbon Control Post 2020 in Energy Intensive Industries – Draft, Climate Strategies
- Ismer, R., Neuhoff, K., Vanderborght, B. & Haußner, M. u. a., Carbon Control and Competitiveness Post 2020: The Cement Report – Final Report, Climate Strategies 2014, abrufbar unter http://www.climatestrategies.org/ research/our-reports/category/61/384.html.
- Kaya, D. 2014. The influence of firm-specific characteristics on the extent of voluntary disclosure in XBRL:
 Empirical analysis of SEC filings, in: International Journal of Accounting and Information Management, S. 2-17
- Oestreicher, A., Spengel, C., Finke, K., Heckemeyer, J. H., Kimpel, G., Köstler, M. & Vorndamme, D. 2014. Gemeinsame Körperschaftsteuer-Bemessungsgrundlage (GKB) bzw. Gemeinsame Unternehmensteuer-Bemessungsgrundlage (GUB): Eine steuerliche Folgenabschätzung für Deutschland, in: Steuer und Wirtschaft, S. 326-343
- Scheffler, W. 2014. Besteuerung von Unternehmen, Band II: Steuerbilanz und Vermögensaufstellung, Heidelberg, 8. Auflage
- Scheffler, W. 2014. Erwerb einer Kapitalgesellschaft: Einfluss der Erfolgszuordnung auf die Entscheidung zwischen share deal und asset deal, in: Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis, S. 31-50
- Scheffler, W. & Köstler, M., Harmonisierung der Gewinnermittlung in der EU-Analyse der Übergangsregelungen bei Einführung einer Gemeinsamen Körperschaftsteuer-Bemessungsgrundlage, in: ZEW Discussion Paper No. 14-045, Mannheim
- Scheffler, W. & Köstler, M., Vorteile einer GKB/GUB außerhalb der Gewinnermittlung – Eine Analyse aus Sicht des deutschen Steuerrechts, ZEW Discussion Paper No. 14-046, Mannheim

FORSCHUNGSFELD WIRTSCHAFTSINFORMATIK

Beschreibung des Forschungsfelds

WIN, das Institut für Wirtschaftsinformatik an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg, umfasst drei große Themenfelder. Dies sind zunächst Einsatzfelder der Wirtschaftsinformatik zur Unterstützung von Innovation und Wertschöpfung, Kooperation und Führung in Wirtschaft und Wissenschaft. Das zweite Themenfeld von WIN konzentriert sich auf Geschäftsmodelle, Technologien und IT-Systeme in der Dienstleistungswirtschaft sowie auf Geschäftsprozessmanagement und Business Intelligence. Das dritte Themenfeld beschäftigt sich mit dem Management und insbesondere der Steuerung von IT-Organisationen und -Projekten. Insgesamt arbeiten über 40 Forscherinnen und Forscher im Forschungsfeld. Methodisch arbeitet WIN sowohl gestaltungsorientiert als auch empirisch und zeichnet sich durch praxisnahe, interdisziplinäre Forschungsfragen an der Schnittstelle zwischen Betriebswirtschaftslehre und Informatik aus. Die wissenschaftliche Publikation relevanter Ergebnisse steht dabei gleichberechtigt neben dem Design, der Pilotierung und Evaluierung anwendungsfähiger Lösungen für Wirtschaft und Wissenschaft.

 $www.win.uni\hbox{-}erlangen.de$

Mitglieder des Forschungsfelds

- Prof. Dr. Michael Amberg
 Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik,
 insbesondere IT-Management
- Prof. Dr. Freimut Bodendorf
 Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik,
 insbesondere im Dienstleistungsbereich
- Prof. Dr. Kathrin M. Möslein
 Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik,
 insbesondere Innovation und Wertschöpfung
- Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Peter Mertens
 Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik,
 insbesondere Innovation und Wertschöpfung

Nachwuchswissenschaftler/-innen des Forschungsfelds

- Dr. Carolin Durst
 Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik,
 insbesondere im Dienstleistungsbereich
- Dr. Dr. Albrecht Fritzsche
 Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik,
 insbesondere Innovation und Wertschöpfung
- PD Dr. Michael Grottke
 Lehrstuhl für Statistik und Ökonometrie
- Dr. Sebastian Huber
 Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik,
 insbesondere im Dienstleistungsbereich
- PD Dr. Angela Roth
 Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik,
 insbesondere Innovation und Wertschöpfung
- Dr. Martin Wiener
 Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere IT-Management

Sprecher des Forschungsfelds

- Prof. Dr. Freimut Bodendorf
- → Tel. +49 (0) 911 5302-450 freimut.bodendorf@fau.de

Ausgewählte Forschungsprojekte

- BPTM Business Process Transparency Management (Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere im Dienstleistungsbereich, Rehau, DOLL Fahrzeugbau, Porsche, Siemens AG, Würth, intellior)
- "CODIFeY Communitybasierte Dienstleistungs-Innovation für e-Mobility" (Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere Innovation und Wertschöpfung)
- Digitale Fabrik Methodik zur prozessübergreifenden Integration in bestehende Unternehmensstrukturen (Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere IT-Management, Evosoft)
- Economic Values in Project Engineering Activities Especially Considering Standardization (Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere IT-Management, Siemens AG)
- Erforschung von Architekturen zur Integration von CPS in vorhandene IT-Systeme in der Produktion (Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere im Dienstleistungsbereich, Fraunhofer-Institut für Integrierte Schaltungen)

- "MOSES Motivation Psychology-based Smart Engagement System for Improved Older Adult Chronic Disease
 Management" (WT) (Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere Innovation und Wertschöpfung)
- Regionalization of Engineering (Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere IT-Management, Siemens Corporate Technology)
- OIG Open Innovation für nachhaltige Gesundheitslösungen (Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere Innovation und Wertschöpfung)
- SCI.net (Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere im Dienstleistungsbereich, adidas Group, BMW Group, Siemens AG)
- Service Fascination (Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere im Dienstleistungsbereich, adidas Group)

Ausgewählte Publikationen

- Applegate, L., Wiener, M., Saunders, C. & Gill, G. 2014. adidas Group: IT Multi-Sourcing at adidas. Harvard Business School (case no. N9-815-002).
- B. Kilgert, L. Rybizki, M. Grottke, M. F. Neurath & Neumann, H. 2014. Prospective longterm assessment of sedation-related adverse events and patient satisfaction for upper endoscopy and colonoscopy. Digestion, 90(1): 42-48.
- Bessant, J., Lehmann, C. & Möslein, K. M. 2014. Driving Service Productivity. Valuecreation through Innovation. Heidelberg/Dordrecht/London/New York: Springer.
- Böhmann, T., Leimeister, J. M. & Möslein, K. M. 2014. Service Systems Engineering. Business & Information Systems Engineering WIRTSCHAFTSINFORMATIK, 6(2): 1-7.
- Durst, C., Viol, J. & Wickramasinghe, N. 2014. The Role of Online Social Networks in Consumer Health Informatics: An Example of the Implicit Incorporation of Lean Principles. In: Wickramasinghe, N., Al-Hakim, L., Gonzalez, C. & Tan, J. (Eds.) Lean Thinking for Healthcare: 361-380. New York: Springer.
- Heumann, J., Wiener, M., Remus, U. & Mähring, M. 2014. To Coerce or to Enable? Exercising Formal Control in a Large Information Systems Project. Journal of Information Technology, forthcoming. (AIS "Basket of Eight")
- Huber, S., Lederer, M. & Bodendorf, F. 2014. IT-enabled Collaborative Case Management – Principles and Tools.
 In: International Conference on Collaboration Technologies and Systems (CTS): 259-266.

- J. Zhao, K. S. Trivedi, M. Grottke, J. Alonso & Wang, Y. 2014. Ensuring the performance of Apache Web server affected by aging. IEEE Transactions on Dependable and Secure Computing, 11(2):130-141.
- Lederer, M. & Huber, S. 2014. Connectivity, Simplification, and Performance Measurement: Guidelines for Business Process Strategists in Re-Engineering Projects. International Journal on Computer Science and Information Systems, 9(2): 132-145.
- Mertens, P. & Barbian, D. 2014. Die Wirtschaftsinformatik der Zukunft – auch eine Wissenschaft der Netze?
 HMD Praxis der Wirtschaftsinformatik, 51(6): 729-743.
- Mertens, P. 2014. Industrie 4.0 = CIM 2.0? Industrie Management, 1/2014: 27-30.
- Möslein, K. M. 2014. The Emergence of Platforms for Open and Crowdsourced Innovation. In van Delden, C. (Ed.) Crowdsourced Innovation. Revolutionizing Open Innovation with Crowdsourcing: 60-70. Munich: innosabi GmbH.
- Roth, A., Fritzsche, A., Jonas, J., Danzinger, F. & Möslein, K. M., 2014. Interaktive Kunden als Herausforderung: Die Fallstudie "JOSEPHS® Die Service-Manufaktur". HMD Praxis der Wirtschaftsinformatik, 51(6): 883-895.
- Wendelken, A., Danzinger, F., Rau, C. & Möslein, K. M. 2014. Innovation without me: Why employees do (not) participate in organizational innovation communities. R&D Management Journal, 44(2): 217-236.
- Wiener, M. & Saunders, C. 2014. Forced Coopetition in IT Multi-Sourcing. Journal of Strategic Information Systems, 23(3): 210-225. (AIS "Basket of Eight")
- Wiener, M. & Saunders, C. 2014. Who is the Favored Bride? Challenges in Switching to a Multi-Vendor Offshoring Strategy. In: Hirschheim, R., Heinzl, A., Dibbern, J. (Eds.), Information Systems Outsourcing: Towards Sustainable Business Value, 4th edition: 289-312. Berlin/Heidelberg: Springer.
- Wiener, M., Remus, U., Heumann, J. & Mähring, M. 2014. The Effective Promotion of Informal Control in Information Systems Offshoring Projects. European Journal of Information Systems, forthcoming. (AIS "Basket of Eight")
- Zagel, C. & Bodendorf, F. 2014. Gamification: Auswirkungen auf Usability, Datenqualität und Motivation. In: Butz, A., Koch, M. & Schlichter, J. (Eds.) Mensch & Computer 2014 – Tagungsband: 15-25. Berlin: De Gruyter Oldenbourg.
- Zagel, C. & Bodendorf, F. 2014. Success factors and approaches of service fascination – A research framework.
 In: Freud, L. & Cellary, W. (Eds.) Advances in The Human Side of Service Engineering: 537-548. AHFE Conference.

46 Forschungsbericht 2014 47

FORSCHUNGSFELD WIRTSCHAFTSPÄDAGOGIK

Beschreibung des Forschungsfelds

Die Wirtschaftspädagogik ist Teil der Berufsbildungsforschung (Vocational Education and Training).
Die Forschung am Lehrstuhl verfolgt die Frage, wie die wirtschaftsberufliche Bildung auf drei Ebenen gestaltet werden kann.

Im Rahmen des Forschungsschwerpunktes "Gestaltung von Lehr-Lernprozessen" (Business Education) werden wirtschaftsberufliche Lernprozesse sowie die darauf abzielenden Lehrprozesse angesprochen (Prozessebene). Zurzeit werden folgende Einzelfragen in den Forschungsschwerpunkten verfolgt:

- Schulnahes Assessment überfachlicher Kompetenzen in wirtschaftsberuflichen didaktischen Situationen
- Kompetenzorientierung
- E-Learning,
- Förderung überfachlicher Kompetenzen, insbesondere berufssprachlicher Kompetenz und Selbstkompetenz im wirtschaftsberuflichen Fachunterricht
- Mentoring und Förderung von Selbstreflexion bei pädagogischen Professionals, insbesondere Studierenden der Berufs- und Wirtschaftspädagogik
- Lehren mit Lernsituationen und makrodidaktische Planung, insbesondere didaktische Jahresplanungen

Im Rahmen des Forschungsschwerpunktes "Gestaltung der institutionellen Bedingungen" steht die Erforschung der Entwicklung von pädagogischen Institutionen unter besonderer Berücksichtigung von Schulmanagement, Schulführung, Schulentwicklung und Change Management (intrainstitutionelle Entwicklung) im Vordergrund. Dabei liegt ein Gewicht der Forschung auf Fragen des Qualitätsmanagements in beruflichen Schulen (interne und externe Evaluation) sowie Hochschulen (Educational Management). Diese Arbeiten werden ergänzt durch Fragen der Gestaltung institutioneller Netzwerke:

- Pädagogische Führung in Schulen und Führen aus der Mitte,
- Qualitätsmanagement in Schulen und Hochschulen.

Zur Gestaltung der institutionellen Bedingungen gehört auch die Gestaltung der Prozesse des Personalmanagements (Human Resource Management) verstanden. Im Vordergrund stehen zurzeit folgende Einzelfragen:

- Zusammenspiel von Personalstrategie und Unternehmensstrategie, unter besonderer Berücksichtigung des Business-Partner-Modells von Dave Ulrich,
- Arbeitgeberattraktivität und Arbeitgebermarkenmanagement (Employer Branding),
- Laterales Führen und Führen aus der Mitte.

Im Rahmen des Forschungsschwerpunktes "Gestaltung der systemischen Bedingungen" (VET-Systems) wird auf einer weiteren Aggregationsebene das ganze Berufsbildungssystem angesprochen (Systemebene). Im Vordergrund stehen vor allem folgende Einzelfragen:

- Durchlässigkeit von akademischer und beruflicher Bildung, unter besonderer Berücksichtigung der DQR-Stufe 5,
- Gestaltung der bayerischen Wirtschaftsschule,
- Attraktivität Dualer Berufsausbildung.

Mitglieder des Forschungsfelds

- Prof. Dr. Karl Wilbers
 Lehrstuhl für Wirtschaftspädagogik und
 Personalentwicklung
- Prof. Dr. Jörg Stender
 Professur für Wirtschaftspädagogik

Nachwuchswissenschaftler/-innen des Forschungsfelds

Prof. Dr. Nicole Kimmelmann
 Juniorprofessur für Berufliche Kompetenzentwicklung

Sprecher des Forschungsfelds

- Prof. Dr. Karl Wilbers
- → Tel. +49 (0) 911 5302-322 karl.wilbers@fau.de

Ausgewählte Forschungsprojekte

- Diversity Management an beruflichen Schulen und in der Ausbildung – Entwicklung eines Online-Studienangebots (Prof. Kimmelmann)
- DQR-Bridge-5 (Prof. Wilbers)
- Flexible Learning (Prof. Wilbers)
- "Förderung sprachlich-kommunikativer Fähigkeiten in der betrieblichen Ausbildung" (Prof. Kimmelmann)
- "KOMM Kompetenzentwicklung und Modulare Übergangsbegleitung in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt" (Prof. Kimmelmann)
- MEBS (Prof. Wilbers)
- Sprachförderung im fachlichen Unterricht und in Ausbildungsbetrieben – Entwicklung eines Online-Studienangebots (Prof. Kimmelmann)
- "Sprachsensibilisierung in der beruflichen Qualifizierung
 Entwicklung und Erprobung von Qualifizierungsmodulen
 für Lehrkräfte in der beruflichen Weiterbildung für
 Migrantinnen und Migranten" (SpraSiBeQ)
 (Prof. Kimmelmann)
- "Under-Represented Minority Groups in Teacher Education" (Prof. Kimmelmann)
- Weitentwicklung der Wirtschaftsschule (Prof. Wilbers)

Ausgewählte Publikationen

- Attenberger, C. & Ströber, N. 2014. Der Einsatz von Videotutorials und tutoriellen Screencasts Beispiel Mathematik für Wirtschaftswissenschaften. Hochschuldidaktische Kurzinfos, 26. Fürth: Fortbildungszentrum Hochschullehre.
- Berglehner, F., Wilbers, K. & Wittmann, M. 2014. Teilsystemakkreditierung aus Sicht des Studiendekanats. In K. Wilbers & M. Wittmann (Hrsg.), Teilsystemakkreditierung – Möglichkeiten und Grenzen einer Variante des Akkreditierungsverfahrens (Texte zur Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung, Band 12, S. 55-75). Berlin: epubli.
- Buichl, M., Wittmann, M. 2014. Teilsystemakkreditierung am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften – das Verfahren aus einer prozeduralen Perspektive. In K. Wilbers & M. Wittmann (Hrsg.), Teilsystemakkreditierung – Möglichkeiten und Grenzen einer Variante des Akkreditierungsverfahrens (Texte zur Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung, Band 12, S. 17-27). Berlin: epubli.
- Euler, D. & Hahn, A. 2014. Wirtschaftsdidaktik
 (3. aktualisierte Auflage). Bern: Haupt.

- Kimmelmann, N. 2014: Von der Wissensgesellschaft zur Kompetenzgesellschaft. Dokumentation der Fachtagung im Rahmen des Projektes KOMM. Online unter: www.kommpetenz.net
- Kimmelmann, N. Ohm, U., Schramm, K., Birnbaum, T., Dippold-Schenk, K., Hirsch, D., Kupke, J., Seyfarth, M. & Wernicke, A. 2014. Rahmencurriculum Sprachsensibilisierung in der beruflichen Qualifizierung. Online: http://www.deutsch-am-arbeitsplatz.de/fileadmin/ user_upload/PDF/Rahmencurriculum_2014_03_13.pdf
- Kimmelmann, N. & Lang, J. 2014: Lehramtsstudierende mit Migrationshintergrund und ihre Schwierigkeiten an der Universität. In: Jahrbuch der berufs- und wirtschaftsspädagogischen Forschung 2014 (S. 135-146). Schriftenreihe der Sektion Berufs- und Wirtschaftspädagogik der DGfE. Budrich Verlag: Opladen.
- Kremer, H.-H., Tramm, T. & Wilbers, K. (Hrsg.). 2014. Kaufmännische Bildung? Sondierungen zu einer vernachlässigten Sinndimension. Berlin: Epubli.
- Lehner, W. & Wilbers, K. 2014. Die Ausbildung berufs- und wirtschaftspädagogischer Professionals in Universitätsschulen. Eine Beschreibung der Nürnberger Universitätsschulkonzeption (Berichte zur Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung). Nürnberg: Lehrstuhl für Wirtschaftsspädagogik und Personalentwicklung.
- Lehner, W., Riebenbauer, E., Stock, M. & Wilbers, K. 2014. Ausgewählte Instrumente zur Förderung der Selbstreflexion in schulpraktischen Phasen. Was ein Grazer Raster und eine Nürnberger Safari mit Hamburg verbindet. In N. Naeve-Stoss, S. Seeber & W. Brand (Hrsg.), Lehrerbildung und Unterrichtsentwicklung aus der Perspektive des lernenden Subjekts. Festschrift für Tade Tramm zum 60. Geburtstag (S. 1-16).
- Radspieler, A. 2014. Ermittlung relevanter berufssprachlicher Kompetenzen aus der Subjektperspektive über Critical Incidents. In: bwp@ Berufs- und Wirtschaftspädagogik – online, Ausgabe 26, 1-18. Online: http://www.bwpat.de/ausgabe26/ radspieler_bwpat26.pdf (20-06-2014).
- Wilbers, K. 2014. Wirtschaftsunterricht gestalten.
 Lehrbuch. Eine traditionelle und handlungsorientierte
 Didaktik für kaufmännische Bildungsgänge (2. Auflage).
 Berlin: Epubli.
- Wilbers, K. 2014. Wirtschaftsunterricht gestalten. Toolbox.
 Eine traditionelle und handlungsorientierte Didaktik für kaufmännische Bildungsgänge (2. Auflage). Berlin: Epubli.

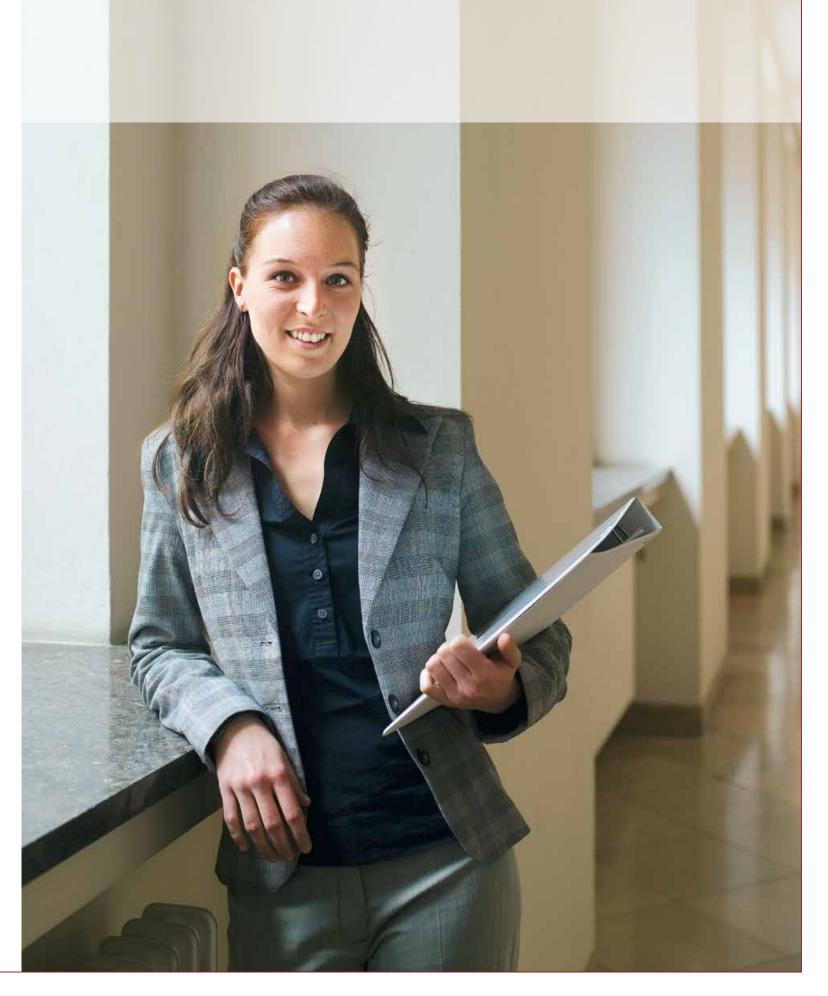
FORSCHUNGSFELD WIRTSCHAFTSPÄDAGOGIK

Ausgewählte Publikationen (Fortsetzung)

- Wilbers, K. 2014. Das Niveau 5 des Deutschen Qualifikationsrahmens (DQR) als Plattform für die Gestaltung bildungsübergreifender Arrangements (Berichte zur Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung). Nürnberg: Lehrstuhl für Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung.
- Wilbers, K. 2014. Makrodidaktik: Innovationen auf der Schicht zwischen Lehrplan und individuellem Unterrichtsentwurf. In U. Braukmann, B. Dilger & H.-H. Kremer (Hrsg.), Wirtschaftspädagogische Handlungsfelder. Festschrift für Peter F. E. Sloane zum 60. Geburtstag (S. 161-176). Detmold: Eusl.
- Wilbers, K. 2014. Qualitätsmanagement an beruflichen Schulen. Entwicklung nach Zeiten des Aufbruchs.
 Berufsbildung, 68 (149), 3-6.
- Wilbers, K. (Hrsg.). 2014. Handbuch E-Learning.
 Loseblatt-Sammlung. Köln: Deutscher Wirtschaftsdienst.
- Wilbers, K. & Wittmann, M. (Hrsg.). 2014. Teilsystemakkreditierung – Möglichkeiten und Grenzen einer Variante des Akkreditierungsverfahrens. Texte zur Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung, Band 12. Berlin: epubli.

- Wittmann, M. 2014. Change-Design für Change Agents in universitären Veränderungsprozessen (Texte zur Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung, Band 11). Berlin: epubli.
- Stender, J. 2014. Vorlesungen ein Anachronismus? Teil 3: Zur Motivierung Studierender in Vorlesungen & Teil 4: Bonusprüfungen als Instrument zur Vermeidung von Aufschiebeverhalten Studierender bei der Prüfungsvorbereitung. Beiträge und Empfehlungen des Fortbildungszentrums Hochschullehre der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg. Hochschuldidaktische Berichte. Fürth: Fortbildungszentrum Hochschullehre der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg.





Forschungsbericht 2014 51

FORSCHUNGSFELD WIRTSCHAFTSPOLITIK

Beschreibung des Forschungsfelds

Das Forschungsfeld Wirtschaftspolitik betreibt anwendungsorientierte Forschung auf verschiedenen Gebieten der Wirtschaftspolitik, wie z.B. der Regulierung, Wettbewerbs-, Regional-, Energie-, Tarif-, Bildungs-, Finanz- und Sozialpolitik. Die wissenschaftliche Forschung wird durch den Fokus auf eine theoriegeleitete und evidenzbasierte Politikberatung charakterisiert. Die Mitglieder des Forschungsfeldes sind in zahlreichen wissenschaftlichen Beratungsgremien aktiv, wie z.B. dem Wissenschaftsrat oder dem Wissenschaftlichen Beirat des BMWi und BMF, und mit zahlreichen Wirtschaftsforschungsinstituten vernetzt, z.B. dem Institut für Arbeit und Beschäftigung (IAB), dem Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit (IZA), dem Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung (DIW), dem Rheinisch-Westfälischen Institut für Wirtschaftsforschung (RWI), dem Institut für Wirtschaftsforschung (ifo) oder dem Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW).

Mitglieder des Forschungsfelds

- Prof. Dr. Lutz Bellmann
 Lehrstuhl für Arbeitsökonomie
- Prof. Dr. Thiess Büttner
 Lehrstuhl für Finanzwissenschaft
- Prof. Dr. Veronika Grimm
 Lehrstuhl für Wirtschaftstheorie
- Prof. Dr. Ingo Klein
 Lehrstuhl für Statistik und Ökonometrie
- Prof. Dr. Christian Merkl
 Lehrstuhl für Makroökonomik
- Prof. Dr. Johannes Rincke
 Lehrstuhl für Wirtschaftspolitik
- Prof. Regina T. Riphahn, Ph.D.
 Lehrstuhl für Statistik und empirische
 Wirtschaftsforschung
- Prof. Dr. Claus Schnabel
 Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik
 Prof. Dr. Gesine Stephan
- Lehrstuhl für Empirische Mikroökonomie

 Prof. Dr. Harald Tauchmann
- Professur für Gesundheitsökonomie
- Prof. Dr. Matthias Wrede
 Lehrstuhl für Sozialpolitik
- Prof. Dr. Gregor Zöttl
 Professur für Volkswirtschaftslehre,
 insbesondere Industrieökonomik und Energiemärkte

Nachwuchswissenschaftler/-innen des Forschungsfelds

- Dr. Armenak Antinyan
 Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftstheorie
- Dr. Sandro Casal
 Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre,
 insbesondere Wirtschaftstheorie
- Dr. Lawrence Choo
 Lehrstuhl f
 ür Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftstheorie
- Dr. Kamila Cygan-Rehm
 Lehrstuhl für Statistik und empirische Wirtschaftsforschung
- **Dr. Britta Gehrke**Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Makroökonomik
- Dr. Gergely Horvath
 Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre,
 insbesondere Wirtschaftstheorie
- Dr. Daniel Kühnle
 Lehrstuhl für Statistik und empirische Wirtschaftsforschung
- Dr. Alexandros Karakostas
 Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftstheorie
- Dr. Daniel Lechmann
 Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre,
 insbesondere Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik
- Dr. Boryana Madzharova
 Lehrstuhl für Finanzwissenschaft
- Dr. Steffen Müller
 Lehrstuhl für Statistik und empirische Wirtschaftsforschung
- Dr. Michael Seebauer
 Lehrstuhl f
 ür Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftstheorie
- Dr. Alec Sproten
 Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftstheorie
- Prof. Dr. Verena Utikal
 Juniorprofessur für Verhaltensökonomie
- Dr. Christoph Wunder
 Lehrstuhl für Statistik und empirische Wirtschaftsforschung
- Dr. Lilia Zhurakhovska
 Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre,
 insbesondere Wirtschaftstheorie

Sprecher des Forschungsfelds

- Prof. Dr. Thiess Büttner
- → Tel. +49 (0) 911 5302-200 thiess.buettner@fau.de

Ausgewählte Forschungsprojekte

- Bedeutung von Zusatzleistungen für die Kassenwahl (Prof. Dr. Harald Tauchmann)
- Betriebsschließungen in Deutschland (Prof. Dr. Claus Schnabel, Prof. Dr. Joachim Wagner, Leuphana Universität Lüneburg)
- Corruption and Social Capital Formation (Prof. Dr. Johannes Rincke)
- Das Finanzsystem und makroökonomische Schocks (Prof. Dr. Christian Merkl mit Swetlana Kreiser, Dr. Benedikt Ruprecht und Dr. Thomas Kick)
- Eine komparative Analyse der Ursachen und Konsequenzen von Ungleichheit: Wie wirken sich frühkindliche Bedingungen auf die Entwicklung der Kinder aus? (Prof. Regina Riphahn, Ph.D.)
- Elterngeldreform und Familienstand (Prof. Regina Riphahn, Ph.D.)
- Energiemarktforschung mit Praxisbezug (EnCN, Smart Grid Solar, ZAE Bayern) und Bezug zur Forschung, z.B. Transregio 154 "Mathematische Modellierung, Simulation und Optimierung am Beispiel von Gasnetzwerken (Prof. Dr. Gregor Zöttl)
- Generation, Storage and Transmission Expansion Planning in Energy Markets (Prof. Dr. Veronika Grimm, Prof. Dr. Alexander Martin, Prof. Dr. Martin Schmidt, Bastian Rückel, M.Sc., Christian Sölch, M.Sc., Martin Weibelzahl, M.Sc. and Prof. Dr. Gregor Zöttl)
- Gleichwertige Lebensverhältnisse wahrgenommene Gerechtigkeit und wirtschaftliche Effekte von regional ausgerichteten Politiken (Prof. Dr. Matthias Wrede in Kooperation mit Prof. Dr. Martin Abraham, FAU und Prof. Dr. Thomas Brenner, Univ. Marburg)
- Intrinsic Motivation and Tax Compliance (Prof. Dr. Johannes Rincke)
- Monopsonistische Diskriminierung am deutschen Arbeitsmarkt (Prof. Dr. Claus Schnabel, Dr. Boris Hirsch, Prof. Dr. Elke J. Jahn); Thyssen Stiftung
- Rettet Kurzarbeit Arbeitsplätze?
 (Prof. Dr. Christian Merkl, Dr. Britta Gehrke, Wolfgang Lechthaler, Ph.D., Prof. Dr. Almut Balleer)

- Trägerschaft u. Effizienz deutscher Pflegeheime (Prof. Dr. Harald Tauchmann)
- Trust and Beliefs among Europeans. An Experimental Analysis (Dr. Anja Dieckmann, Prof. Dr. Urs Fischbacher, Prof. Dr. Veronika Grimm, Dr. Matthias Unfried, Prof. Dr. Verena Utikal, Lorenzo Valmasoni, M.Sc.), in cooperation and funded by GfK Foundation
- Whistle Blowing in Various Institutional Settings (Lawrence Choo, Ph.D., Prof. Dr. Veronika Grimm, Gergely Horvath, Ph.D. and Kohei Nitta, Ph.D.)

Ausgewählte Publikationen

- Bellmann, L., Gerner, H.-D., Leber, U. 2014. Firmprovided training during the great recession. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 234, H. 1, S. 5-22.
- Bellmann, L., Grunau, Ph., Troltsch, K., Walden, G. 2014.
 Make or buy: train in-company or recruit from the labour market? In: Empirical Research in Vocational Education and Training, Vol. 6, No. 9, 18 S.
- Engel, C. & Zhurakhovska, L. 2014. Conditional Cooperation with Negative Externalities – An Experiment, Journal of Economic Behavior & Organization, 108, 252-260.
- Horvath, G. 2014. On-the-job search and finding a good job through social contacts, The B.E. Journal of Theoretical Economics (Contributions), 14, 93-125.
- Horvath, G. 2014. Occupational mismatch and social networks, Journal of Economic Behavior and Organization, 106, 442-468.
- Fischer, M. & Jakob, K. 2014. Quantifying the impact of different copulas in a generalized CreditRisk + framework – An empirical study, Dependence Modeling 2: 1-21.
- Fischer, M. & Pfeuffer, M. 2014. A Statistical Repertoire for Quantitative LGD Validation: Overview, Illustration, Pitfalls, Extensions, Journal of Risk Model Validation 8(1): 1-27.
- Faia, E., Lechthaler, W. & Merkl, C. 2014. "Labor Selection, Turnover Costs and Optimal Monetary Policy." Journal of Money, Credit and Banking, Vol. 46 (1), 115-144.
- Brown. A., Merkl, C. & Snower, D. 2014. "The Minimum Wage from a Two-Sided Perspective." Economics Letters, Vol. 124 (3), 389-391
- Cagala, T., Glogowsky, U. & Rincke, J. 2014. A Field Experiment on Intertemporal Enforcement Spillovers, Economics Letters 125, 171-174.
- Drometer, M. & Rincke, J. 2014. Electoral Competition and Endogenous Barriers to Entry, European

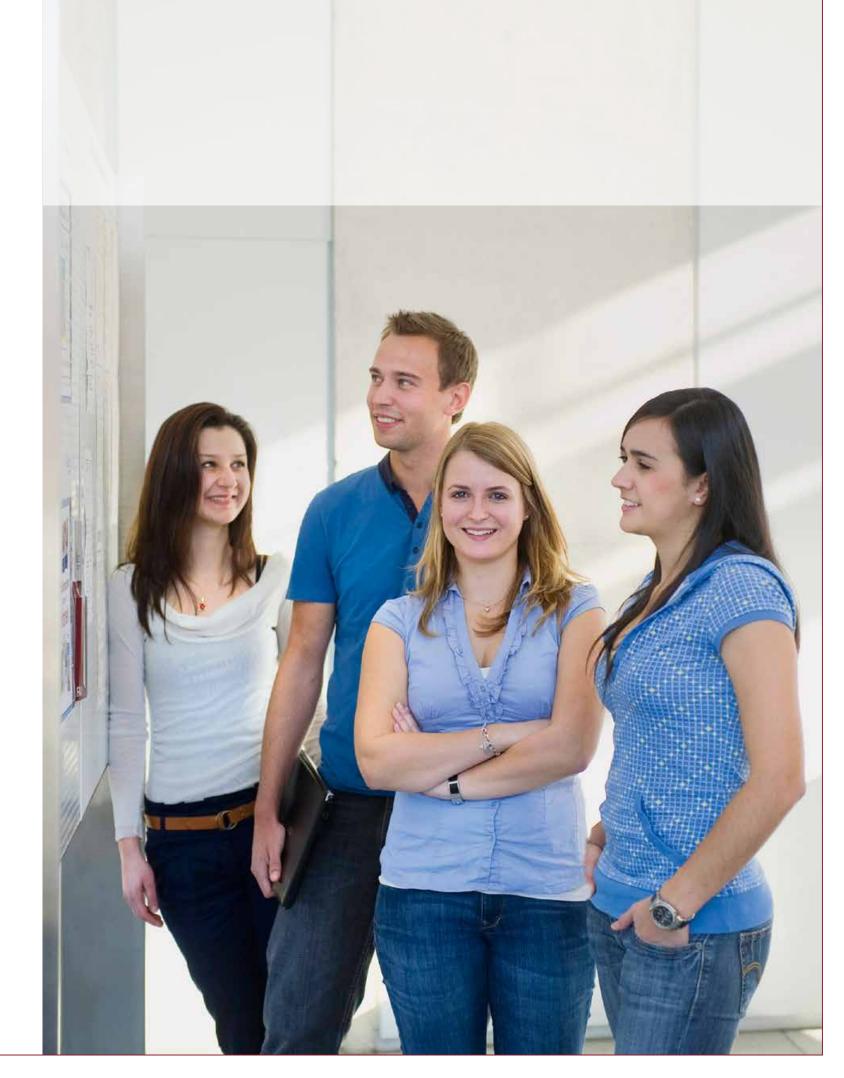
FORSCHUNGSFELD WIRTSCHAFTSPOLITIK

Ausgewählte Publikationen (Fortsetzung)

- Wunder, Chr. & Riphahn, R. T. 2014. The dynamics of welfare entry and exit among natives and immigrants, Oxford Economic Papers 66(2), 580-604, DOI: 10.1093/oep/gpt025
- Bruckmeier, K., Müller, G. & Riphahn, R. T. 2014. Who misreports welfare receipt in surveys? Applied Economics Letters 21(12), 812-816, DOI: 10.1080/13504851.2013.877566
- Cygan-Rehm, K. & Riphahn, R. T. 2014. Teenage Pregnancies and Births in Germany: Patterns and Developments, Applied Economics 46(28), 3503-3522, DOI: 10.1080/00036846.2014.932045
- Hirsch, B., Oberfichtner, M. & Schnabel, C. 2014.
 The levelling effect of product market competition on gender wage discrimination. In: IZA Journal of Labor Economics, 3:19.
- Fackler, D., Schnabel, C. & Wagner, J. 2014. Lingering illness or sudden death? Preexit employment developments in German establishments. In: Industrial and Corporate Change, 23, 1121-1140.
- Lechmann, D.S.J. & Schnabel, C. 2014. Are the selfemployed really jacks-of-all-trades? Testing the assumptions and implications of Lazear's theory of entrepreneurship with German data", in: Small Business Economics, 42, 59-76
- Stephan, G., Dütsch, M., Gückelhorn, C. & Struck, O. 2014. When are bonus payments for managers perceived as fair? Results from a quasi-experiment. In: Economics Letters, Vol. 125, No. 1, S. 130-133.

- Dlugosz, St., Stephan, G. & Wilke, R. A. 2014. Fixing the leak: Unemployment incidence before and after the 2006 reform of unemployment benefits in Germany. In: German Economic Review, Vol. 15, No. 3, S. 329-352.
- Dütsch, M., Gückelhorn, C., Stephan, G. & Struck, O. 2014. Hohe Gehaltssteigerungen durch Berufsgewerkschaften – Gerechtigkeitsbewertungen und Folgewirkungen. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 66, H. 4, S. 517-548.
- Strang, S., Utikal, V., Fischbacher, U., Weber, B. & Falk, A.
 2014. Neural correlates of receiving an apology and active forgiveness: An fMRI study, PLoS ONE 9(2).
- Schulz, J., Fischbacher, U., Thoeni, Ch. & Utikal, V. 2014.
 Affect and Fairness: Dictator Games under Cognitive Load, Journal of Economic Psychology, 41, 77-87.
- Utikal, V & Fischbacher, U. 2014. On the attribution of externalities, Economics and Philosophy, 30, 215-240.
- Wrede, M. 2014. Agglomeration, Tax Competition, and Fiscal Equalization. International Tax and Public Finance 21. 1012-1027.
- Wrede, M. 2014. Fair Inheritance Taxation in the Presence of Tax Planning. Journal of Behavioral and Experimental Economics 51. 12-18.
- Wrede, M. 2014. Asymmetric Tax Competition with Formula Apportionment. Letters in Spatial and Resource Sciences 7. 47-60.







PROF. DR. MARTIN ABRAHAM

Inhaber des Lehrstuhls für Soziologie und empirische Sozialforschung

Martin Abraham (Jahrgang 1964) studierte Sozialwissenschaften und promovierte an der Universität Erlangen-Nürnberg. Anschließend wechselte er als wissenschaftlicher Assistent an die Universität Leipzig und habilitierte dort im Fach Soziologie. Nach einer Vertretungsprofessur an der Universität München trat er 2005 eine ordentliche Professur für Soziologie und empirische Sozialforschung an der Universität Bern, Schweiz, an. Lehr- und Forschungsaufenthalte führten ihn an die University of Arizona, Tucson, USA, und die Universität Utrecht, Niederlande. Seit 2007 ist Prof. Abraham Inhaber des Lehrstuhls für Soziologie und empirische Sozialforschung an der Universität Erlangen-Nürnberg.

Seine Forschungsschwerpunkte sind der Arbeitsmarktund Organisationssoziologie zuzuordnen und liegen auf dem Schnittpunkt zwischen Soziologie und Ökonomie. Inhaltliche Schwerpunkte liegen insbesondere in den Bereichen Beruf, regionale Mobilität, der Entstehung von Reputation, der sozialen und institutionellen Einbettung von Zulieferer-Abnehmer-Beziehungen und der Abstimmung zwischen Familie und Erwerbstätigkeit.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-679 martin.abraham@fau.de



PROF. DR. MICHAEL AMBERG

Inhaber des Lehrstuhls für Wirtschaftsinformatik, insbesondere IT-Management

Michael Amberg (Jahrgang 1961) studierte Informatik an den Universitäten Aachen und Erlangen-Nürnberg und legte 1989 sein Diplom ab. Von 1989 bis 1999 arbeitete er als wissenschaftlicher Assistent an der Universität Bamberg, wo er zunächst promovierte und 1999 habilitierte. Von 1999 bis 2001 war er Professor für Wirtschaftsinformatik an der RWTH Aachen. Seit 2001 ist Prof. Amberg Inhaber des Lehrstuhls für Wirtschaftsinformatik III an der Universität Erlangen-Nürnberg.

Die Forschungsschwerpunkte von Prof. Amberg liegen insbesondere im Bereich Systementwicklung und IT-Management. Er untersucht Methoden, Modelle und Strategien, um Informationstechnologien zielgerichtet entwickeln, einführen und betreiben zu können. Es werden beispielsweise Fragestellungen zur Wirtschaftlichkeit, Qualität und Akzeptanz von IT-Innovationen behandelt. Weitere Themen sind Business Model Transformation, IT-Outsourcing/Offshoring und Cloud Computing, Steuerung von IT-Projekten, Digitale Fabrik, Big Data, Open Innovation und Information Overload. Prof. Amberg war von September 2007 bis August 2012 in wechselnder Funktion als Sprecher des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften und als Prodekan bzw. Dekan der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät tätig.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-801 michael.amberg@fau.de



PROF. DR. MARKUS BECKMANN

Inhaber des Lehrstuhls für Corporate Sustainability Management

Markus Beckmann (Jahrgang 1977) studierte Sprachen, Wirtschafts- und Kulturraumstudien (Kulturwirt) an der Universität Passau, der Universidad de Málaga und der University of Washington, Seattle. Nach dem Diplom war er von 2003 bis 2005 am Wittenberg Zentrum für Globale Ethik tätig. 2009 wurde er im Fach Wirtschaftsethik an der Universität Halle-Wittenberg promoviert. Als Juniorprofessor für Social Entrepreneurship forschte und lehrte er von 2009 bis 2012 am Centre for Sustainability Management der Leuphana Universität Lüneburg. Hier leitete er zudem den Social Change Hub, SCHub, eine Plattform für studentisches sozialunternehmerisches Engagement. Seit November 2012 ist Markus Beckmann Inhaber des Lehrstuhls für Corporate Sustainability Management an der Universität Erlangen-Nürnberg.

Zu den Forschungsschwerpunkten von Prof. Beckmann gehören neben Nachhaltigkeitsmanagement und Social Entrepreneurship auch Wirtschafts- und Unternehmensethik sowie Corporate Social Responsibility.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-608 markus.beckmann@fau.de



PROF. DR. LUTZ BELLMANN

Inhaber des Lehrstuhls für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Arbeitsökonomie

Lutz Bellmann (Jahrgang 1956) studierte an der Universität Hannover Wirtschaftswissenschaften. Danach promovierte er am Institut für quantitative Wirtschaftsforschung. 1988 wechselte er an das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) nach Nürnberg. Die Habilitation erfolgte 2003 in Hannover im Fach "Volkswirtschaftslehre". Er führte gemeinsame Forschungsprojekte mit dem amerikanischen National Bureau of Economic Research, der London School of Economics and Political Science und der Europäischen Kommission durch. Er ist Mitglied verschiedener Beiräte, unter anderem des Bundesministeriums für Bildung und Forschung zur Früherkennung von Qualifikationsbedarfen und des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Instituts (WSI) des DGB zur Befragung von Betriebs- und Personalräten und Research Fellow des Institut zur Zukunft der Arbeit GmbH (iZA).

Seit Mai 2009 ist er Inhaber des neueingerichteten Lehrstuhls für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Arbeitsökonomie am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften. Prof. Bellmann leitet weiterhin am IAB den Forschungsbereich "Betriebe und Beschäftigung" und das IAB-Betriebspanel.

Seine Forschungsschwerpunkte sind folgende: Arbeitsund Bildungsökonomik, mikroökonomische Methoden und betriebliche Arbeitsmarktforschung.

→ Tel. +49 (0) 911 179-3046 lutz.bellmann@iab.de



PROF. DR. WALTHER L. BERNECKER

Inhaber des Lehrstuhls für Auslandswissenschaft (Romanischsprachige Kulturen mit dem Schwerpunkt Wirtschafts- und Sozialordnung)

Walther L. Bernecker (Jahrgang 1947) studierte Geschichte, Germanistik und Hispanistik an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg. Von 1973 bis 1977 und von 1979 bis 1984 war er als wissenschaftlicher Mitarbeiter bzw. Akademischer Rat am Lehrstuhl für Neuere Geschichte der Universität Augsburg und von 1984 bis 1985 als Visiting Fellow am Center of Latin American Studies der University of Chicago, USA, tätig. Nach der Habilitation 1986 vertrat Prof. Bernecker bis 1988 Lehrstühle in Augsburg und Bielefeld. Von 1988 bis 1992 war er Lehrstuhlinhaber für Neuere Geschichte an der Universität Bern, seit 1992 ist er Inhaber des Lehrstuhls für Auslandswissenschaft (Romanischsprachige Kulturen mit dem Schwerpunkt Wirtschafts- und Sozialordnung) an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg. Er war Gastprofessor an den Universitäten Fribourg, Schweiz, Pittsburgh, USA, Alcalá de Henares, Spanien, Iberoamericana, Mexiko; von 2002 bis 2003 hatte er den Sonderlehrstuhl Wilhelm und Alexander von Humboldt in Mexiko-Stadt, Mexiko, inne.

Die Forschungsschwerpunkte von Prof. Bernecker sind deutsche, spanische und lateinamerikanische Geschichte des 19. und 20. Jahrhunderts.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-655 walther.bernecker@fau.de



PROF. DR. FREIMUT BODENDORF

Inhaber des Lehrstuhls für Wirtschaftsinformatik, insbesondere im Dienstleistungsbereich

Freimut Bodendorf (Jahrgang 1953) studierte von 1972 bis 1978 Informatik an der Technischen Fakultät der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg. Nach seiner Promotion 1981 an der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät der FAU leitete er von 1982 bis 1984 die Abteilung "Dokumentation und Datenverarbeitung" an der Medizinischen Fakultät der Universität Freiburg. Anschließend war er Professor für Wirtschaftsinformatik an der Technischen Hochschule Nürnberg und Ordinarius für Informatik und Wirtschaftsinformatik an der Universität Fribourg, Schweiz. Er erhielt Rufe an die Universitäten Lüneburg, Koblenz und St. Gallen, die er ablehnte. Seit 1990 ist Prof. Bodendorf Inhaber eines Lehrstuhls für Wirtschaftsinformatik an der Universität Erlangen-Nürnberg.

Die Forschung von Prof. Bodendorf konzentriert sich auf drei Bereiche:

1. Services:

- Service Innovation, Design, Engineering und Management
- Anwendungssysteme in Commerce/Retail, Healthcare/Homecare und Education/Training
- Industrielle Dienstleistungen und Cyber-physical Systems
- Unternehmensstrategien und Controlling im Geschäftsprozessmanagement
- Kollaboratives Prozessmanagement und Adaptive Case Management

3. Intelligence:

- Business Intelligence, Big Data und Social Media Analytics
- Wissensmanagement und mediengestützte Aus- und Weiterbildung
- → Tel. +49 (0) 911 5302-450 freimut.bodendorf@fau.de



PROF. DR. REINER BRAUN

Professur für Entrepreneurial Finance

Reiner Braun (Jahrgang 1979) studierte Wirtschaftswissenschaften an der Hoogeschool van Utrecht und der Bergischen Universität Wuppertal. Im Jahr 2007 promovierte er dort am Lehrstuhl für Unternehmensgründung und Wirtschaftsentwicklung. Anschließend wechselte er an den Lehrstuhl für Entrepreneurial Finance an der TU München und habilitierte sich dort im Jahr 2012. Von 2011 bis 2012 arbeitete er zudem als Vorstandsassistent des Chief Investment Officers der Allianz-Gruppe bei der Allianz Investment Management SE. Auslandsaufenthalte führten ihn an die Manchester Metropolitan University (GB), die Harvard Business School (USA) und die University of Oxford (GB). Seit 2013 ist Herr Braun Professor für Entrepreneurial Finance an der Universität Erlangen-Nürnberg.

Seine Forschungsschwerpunkte liegen auf den Gebieten der Gründungsfinanzierung sowie des Beteiligungskapitalgeschäftes, d.h. den verschiedenen Aspekten von Venture Capital sowie Private Equity.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-684 reiner.braun@fau.de



PROF. DR. THIFSS BÜTTNER

Inhaber des Lehrstuhls für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Finanzwissenschaft

Thiess Büttner (Jahrgang 1966) studierte von 1986 bis 1993 Volkswirtschaftslehre und Internationale Wirtschaftsbeziehungen an den Universitäten Göttingen und Konstanz und promovierte im Jahr 1997 an der Universität Konstanz. Im Anschluss ging er an das Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW), wo er in unterschiedlichen Positionen tätig war, zuletzt als Leiter des Forschungsbereichs Unternehmensbesteuerung und öffentliche Finanzwirtschaft. Im Jahr 2003 habilitierte er sich an der Universität Mannheim. 2004 wurde er auf den CESifo Lehrstuhl für Finanzwissenschaft an die Ludwig-Maximilians-Universität München berufen, verbunden mit der Leitung des Bereichs "Öffentlicher Sektor" am ifo Institut für Wirtschaftsforschung. Forschungsaufenthalte führten ihn an verschiedene Universitäten und Forschungseinrichtungen, u. a. in Kentucky (USA) und Oxford (Großbritannien). Seit 2010 ist er Inhaber des Lehrstuhls für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Finanzwissenschaft an der Universität Erlangen-Nürnberg. Seit 2015 ist Thiess Büttner Vorsitzender des wissenschaftlichen Beirats beim Bundesministerium der Finanzen.

Die Forschungsschwerpunkte von Prof. Büttner sind Steuerwettbewerb, Fiskalföderalismus, Standortwahl und empirische Steuerwirkungslehre.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-200 thiess.buettner@fau.de



PROF. DR. ANDREAS FALKE

Inhaber des Lehrstuhls für Auslandswissenschaft (Englischsprachige Kulturen mit dem Schwerpunkt Wirtschafts- und Sozialordnung)

Andreas Falke (Jahrgang 1952). Nach dem Studium der Sozialwissenschaften und Amerikanistik in Göttingen, Miami und St. Louis, Promotion und Habilitation in Politikwissenschaften an der Universität Göttingen. Forschungsaufenthalte in den USA: Thyssen-Stipendiat an der Library of Congress, Visiting Fellow an der Brookings Institution (Washington D. C.), Kennedy Memorial Fellow an der Harvard University. 1992–2002 Principal Economic Specialist an der amerikanischen Botschaft in Bonn und Berlin. Seit 2002 Inhaber des Lehrstuhls für Auslandswissenschaft (Englischsprachige Kulturen mit dem Schwerpunkt Wirtschafts- und Sozialordnung). Seit 2004 Direktor des Deutsch-Amerikanischen Instituts, Nürnberg. Beiratsmitglied der Deutschen Gesellschaft für Amerikastudien (DGfA), Mitglied des Herausgebergremiums der Amerikastudien

Forschungsschwerpunkte: amerikanische Politik und Wirtschaft, Handels- und Klimaschutzpolitik der USA, transatlantische Wirtschaftsbeziehungen; die Beziehungen der USA zu den BRIC-Staaten, insbesondere China und Indien.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-442 andreas.falke@fau.de



PROF. DR. THOMAS M. FISCHER

Inhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Rechnungswesen und Controlling

Thomas M. Fischer (Jahrgang 1961) studierte nach seiner Stammhauslehre zum Industriekaufmann bei der Siemens AG Wirtschafts- und Sozialwissenschaften (BWL) an der Universität Augsburg und war dort als wissenschaftlicher Mitarbeiter und Assistent (DFG-Habilitationsstipendium) tätig. Von 1997 bis 2002 war er Inhaber des Lehrstuhls für Unternehmensrechnung und Controlling an der Handelshochschule Leipzig. 2003 übernahm Prof. Fischer den Lehrstuhl für Controlling und Wirtschaftsprüfung an der Katholischen Universität Eichstätt-Ingolstadt. Lehr- und Forschungsaufenthalte führten ihn unter anderem 2001 an die Tuck Business School, USA. Zwischen 2002 und 2005 leitete er die Arbeitsgruppe "Operating and Financial Review" beim Deutschen Standardisierungsrat für Rechnungslegung. 2006 nahm er einen Ruf auf den Lehrstuhl für Rechnungswesen und Controlling an der Universität Erlangen-Nürnberg an. Seit 2011 ist er Leiter des Arbeitskreises "Shared Services" bei der Schmalenbach-Gesellschaft. 2013 wurde er von der "World Intellectual Capital Initiative (WICI)" zum Chairman in Deutschland berufen.

Zu den Forschungsschwerpunkten von Prof. Fischer gehören Anreizsysteme und unternehmerisches Risiko, Controlling dezentraler Unternehmensstrukturen, Reputationscontrolling, wertorientiertes Vertriebscontrolling, Integrated Reporting.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-213 thomas.fischer@fau.de



PROF. DR. ANDREAS FÜRST

Inhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Marketing

Andreas Fürst (Jahrgang 1975) studierte Betriebswirtschaftslehre an der Universität Erlangen-Nürnberg, der KU Eichstätt-Ingolstadt, an der University of California at Los Angeles, USA, und der Udayana University of Denpasar, Indonesien. Im Anschluss wechselte er als wissenschaftlicher Mitarbeiter an die Universität Mannheim und promovierte dort 2005. Nach einer Tätigkeit als Assistent des Vertriebs-Vorstands/ Vorsitzenden der Geschäftsführung bei TUI in Hannover kehrte er 2007 an die Universität Mannheim zurück und habilitierte sich dort 2009. Im gleichen Jahr übernahm er den Lehrstuhl für Marketing an der Universität Erlangen-Nürnberg. Seit 2010 ist er Präsident der Wissenschaftlichen Gesellschaft für Innovatives Marketing e.V. (WiGIM), Nürnberg.

Seine Forschungsschwerpunkte liegen auf den Gebieten Kundenbeziehungs-, Vertriebs- und Produktmanagement sowie Business-to-Business-Marketing und Internationales Marketing.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-214 andreas.fuerst@fau.de



PROF. GIAN LUCA GARDINI, PH.D.

Inhaber des Lehrstuhls für International Business and Society Relations mit Schwerpunkt Lateinamerika

Gian Luca Gardini (Jahrgang 1972) studierte "International and Diplomatic Affairs" an der Universität Triest und "International Relations" an der University of Cambridge. Er promovierte an der University of Cambridge im Fach "International Relations". Seit April 2014 ist er Inhaber des Lehrstuhls für International Business and Society Relations mit Schwerpunkt Lateinamerika an der Universität Erlangen-Nürnberg. Von 2006 bis 2014 war er Senior Lecturer für "International Relations and Latin American Politics" am "Department of Politics, Languages and International Studies (POLIS)" an der University of Bath, England. Er unterrichtete auch an der University of Cambridge, Engalnd, war Gastprofessor an den Universitäten São Paulo, Bologna/Forlí und der Universidad de la República Montevideo sowie Gastdozent an der Shandong University. China. Zudem war er auch als Berater für internationale und EU-Angelegenheiten tätig: als Projektmanager für mehrere EU-Beratungsfirmen, EU-Vertreter für die "Confederazione Generale dell'Industria Italiana" und International Trade Advisor für EUROCHAMBRES (the European Association of Chambers of Commerce and Industry). 2012 wurde er vom chilenischen Außenministerium in das Organisationskomitee des ersten EU-CELAC-Gipfel berufen.

Die Forschungsschwerpunkte von Prof. Gardini sind die internationalen Beziehungen Lateinamerikas, internationale Organisationen, regionale Integration, Außenpolitik und Fragen zu internationalen Machtstrukturen, Ordnungsgefügen und Institutionen. Seine Werke wurden in verschiedenen europäischen Ländern, Nord- und Lateinamerika veröffentlicht.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-656 gian.luca.gardini@fau.de



PROF. DR. NADINE GATZERT

Inhaberin des Lehrstuhls für Versicherungswirtschaft und Risikomanagement

Nadine Gatzert (Jahrgang 1979) studierte Wirtschaftsmathematik an der Universität Ulm und absolvierte parallel ein Studium im Ph.D.-Programm in Applied Mathematics an der University of Southern California, Los Angeles, USA. Dort war sie als Teaching Assistant tätig und erwarb 2004 ihren Master of Science in Mathematical Finance. Von 2005 bis 2009 war sie als Projektleiterin und wissenschaftliche Assistentin am Institut für Versicherungswirtschaft der Universität St. Gallen tätig, wo sie 2007 promovierte und 2009 habilitierte sowie parallel das Berufsexamen zur Aktuarin DAV ablegte. Seit August 2009 ist sie Inhaberin des Lehrstuhls für Versicherungswirtschaft und Risikomanagement an der Universität Erlangen-Nürnberg und derzeit Forschungsdekanin des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften. Prof. Gatzert ist Vorstandsvorsitzende von Forum V, dem nordbayerischen Institut für Versicherungswissenschaft und -wirtschaft an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg, und Mitglied des Vorstands des Deutschen Vereins für Versicherungswissenschaft.

Die Forschungsschwerpunkte von Prof. Gatzert sind Enterprise Risk Management, (Lebens-) Versicherungsmathematik und Alternativer Risikotransfer, Finanzgarantien in Lebensversicherungsverträgen sowie Regulierung und Solvenzmessung im Finanzdienstleistungssektor.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-884 nadine.gatzert@fau.de



PROF. DR. VFRONIKA GRIMM

Inhaberin des Lehrstuhls für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftstheorie

Veronika Grimm (Jahrgang 1971) studierte Volkswirtschaftslehre und Soziologie in Hamburg und Kiel und promovierte 2002 an der Humboldt-Universität Berlin. Nach ihrer Promotion lehrte und forschte sie an der Universität Alicante, Spanien, am CORE (Université Catholique de Louvain, Belgien) und ECARES (Université Libre de Bruxelles, Belgien) sowie an der Universität Köln, wo sie 2008 habilitierte. Seit 2008 ist Prof. Grimm Inhaberin des Lehrstuhls für Wirtschaftstheorie an der Universität Erlangen-Nürnberg und Direktorin des "Laboratory for Experimental Research Nuremberg (LERN)". Seit 2010 ist sie Leiterin der Abteilung "Economy" des Energie Campus Nürnberg (EnCN).

Die Forschungsschwerpunkte von Prof. Grimm liegen in den Bereichen Verhaltensökonomik, experimentelle Wirtschaftsforschung, Industrieökonomik, Auktionen und Marktdesign, letzteres mit einem Schwerpunkt auf Energiemärkten. Ihre Beiträge beschäftigen sich vorwiegend mit der Entwicklung guter Marktregeln und Institutionen, auch unter Berücksichtigung verhaltensökonomischer Erkenntnisse. Prof. Grimm hat am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften das "Laboratory for Experimental Research Nuremberg (LERN)" aufgebaut, das seit Sommer 2010 in Forschung und Lehre zum Einsatz kommt.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-224 veronika.grimm@fau.de



PROF. DR. EVI HARTMANN

Inhaberin des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Supply Chain Management

Evi Hartmann (Jahrgang 1973) studierte Wirtschaftsingenieurwesen an der Universität Karlsruhe (TH). Nach Forschungsaufenthalten an der University of California und der Haas School of Business in Berkeley, USA, erhielt sie 1997 ihr Diplom als Wirtschaftsingenieurin. Promoviert wurde Evi Hartmann 2002 am Institut für Technologie und Management der Technischen Universität Berlin. Von 1998 bis 2005 arbeitete sie als Beraterin bei A.T. Kearney. Anschließend erhielt sie eine Juniorprofessur für "Purchasing and Supply Management" am Supply Chain Management Institute an der European Business School, Schloss Reichartshausen. Dort wurde sie 2008 in Betriebswirtschaftslehre habilitiert. Seit April 2009 ist sie Inhaberin des Lehrstuhls für Supply Chain Management an der Universität Erlangen-Nürnberg.

Die Forschungsschwerpunkte von Prof. Hartmann sind Environmental Supply Chain Management and Global Sourcing. Dabei zeichnet sich ihre Forschung besonders durch praxisnahe, umsetzbare Forschungsansätze aus, wie zahlreiche Forschungsprojekte und die starke Interaktion mit Unternehmen zeigen.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-444 evi.hartmann@fau.de



PROF. DR. KLAUS HENSELMANN

Inhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Rechnungswesen und Prüfungswesen

Klaus Henselmann (Jahrgang 1963) studierte Betriebswirtschaftslehre an der Universität Bayreuth und der University of Aston in Birmingham, Großbritannien. Nach Promotion und Habilitation in Bayreuth nahm er 1997 einen Ruf an die Technische Universität Chemnitz an, einen Ruf an die Universität Düsseldorf lehnte er 2002 ab. Seit 2006 ist Prof. Henselmann Inhaber des Lehrstuhls für Rechnungswesen und Prüfungswesen an der Universität Erlangen-Nürnberg.

Sein besonderes wissenschaftliches Interesse gilt der Unternehmensbewertung, der Analyse der Rechnungslegung und Publizität sowie dem Prüfungswesen.

Weitere Funktionen:

- Mitglied der Aufgabenkommission der Wirtschaftsprüferkammer für das Wirtschaftsprüferexamen
- Anerkennung von Studienleistungen in "Betriebswirtschaftslehre, angewandte Volkswirtschaftslehre" gemäß § 13b WPO
- Mitglied des Strategiebeirats von XBRL Deutschland e.V.
- Vorstandsmitglied des Vereins Nürnberger Steuergespräche e.V.
- Dozent bei berufsbegleitenden MBA-Programmen der WiSo-Führungskräfte-Akademie (WFA) und für die Bundessteuerberaterkammer
- Mitglied der Arbeitsgruppe "Bewertung von kleinen und mittleren Unternehmen" der Bundessteuerberaterkammer zusammen mit dem Institut der Wirtschaftsprüfer in Deutschland (IDW)

→ Tel. +49 (0) 911 5302-437 klaus.henselmann@fau.de



PROF. DR. JOCHEN HOFFMANN

Inhaber des Lehrstuhls für Wirtschaftsprivatrecht

Jochen Hoffmann (Jahrgang 1971) studierte Rechtswissenschaften und Wirtschaftswissenschaften an der Universität Bayreuth. 1995 legte er die erste juristische Staatsprüfung ab. Neben dem Referendariat arbeitete er als wissenschaftliche Hilfskraft am Lehrstuhl für Strafrecht und Rechtsphilosophie der Universität Erlangen-Nürnberg. Im Jahr 1998 promovierte er an der Universität Bayreuth und legte die zweite juristische Staatsprüfung ab. Von 1999 bis 2006 arbeitete er als wissenschaftlicher Assistent am Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, Handels- und Wirtschaftsrecht der Universität Bayreuth. 2001 erhielt er den Bayerischen Habilitations-Förderpreis. Nach seiner Habilitation im Jahr 2005 vertrat er den Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, Bank- und Börsenrecht, Arbeitsrecht an der Universität Leipzig. Von 2006 bis 2009 war er Professor für Zivil- und Wirtschaftsrecht einschließlich internationalen Wirtschaftsrechts an der Universität Hamburg, Seit 1. Oktober 2009 ist Prof. Hoffmann Inhaber des Lehrstuhls für Wirtschaftsprivatrecht an der Universität Erlangen-Nürnberg.

Die Forschungsschwerpunkte von Prof. Hoffmann sind Bürgerliches Recht, insbesondere Verbraucherschutzrecht, Handels- und Gesellschaftsrecht, Bank- und Versicherungsrecht, Kartellrecht sowie europäisches und internationales Wirtschaftsrecht.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-267 jochen.hoffmann@fau.de



PROF. DR. DIRK HOLTBRÜGGE

Inhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Internationales Management

Dirk Holtbrügge (Jahrgang 1964) studierte von 1983 bis 1989 Wirtschafts- und Sozialwissenschaften an der Universität Dortmund, wo er 1995 promovierte und 2000 habilitierte. 2001 übernahm er die Vertretung der Professur für Internationales Management an der RWTH Aachen. Prof. Holtbrügge ist seit Februar 2002 Inhaber des Lehrstuhls für Internationales Management an der Universität Erlangen-Nürnberg. Ablehnung von Rufen an Universitäten in Aachen, Berlin, Hamburg und Lahr. Seit 1995 hat er zahlreiche Lehr- und Forschungsaufenthalte unternommen, unter anderem in China, Frankreich, Indien, Japan, Russland, Südafrika und in USA.

Zu den Forschungsschwerpunkten von Prof. Holtbrügge zählen Management in multinationalen Unternehmungen, interkulturelle Managementforschung, Management in Emerging Markets (China, Indien, Russland), internationales Personalmanagement, Corporate Social and Environmental Responsibility sowie die Internationalisierung von kleinen und mittelständischen Unternehmungen. Prof. Holtbrügge ist Internationaler Studiendekan des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften und ist für die Gestaltung des MBA-Programms des Fachbereichs mitverantwortlich. Im Handelsblatt-Ranking 2012 wurde er als einer der 100 führenden Betriebswirte in Deutschland, Österreich und der Schweiz ausgezeichnet.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-452 dirk.holtbruegge@fau.de



PROF. DR. CHRISTINA HOLTZ-BACHA

Inhaberin des Lehrstuhls für Kommunikationswissenschaft

Christina Holtz-Bacha (Jahrgang 1953) studierte Publizistik, Politische Wissenschaft und Soziologie in Münster und Bonn, bevor sie 1978 promovierte. Von 1979 bis 1981 war sie als Pressereferentin an einem Meinungsforschungsinstitut tätig. 1981 bis 1991 war sie wissenschaftliche Mitarbeiterin am Institut für Kommunikationswissenschaft der LMU München. 1986 hielt sich Christina Holtz-Bacha als Visiting Scholar an der University of Minnesota, USA, auf. 1989 habilitierte sie in Hannover und von 1991 bis 1995 war sie Professorin an der Sektion für Publizistik und Kommunikation der Universität Bochum. Ein Forschungsaufenthalt im Jahr 1995 führte sie zum Political Communication Center an der University of Oklahoma in Norman, USA. Von 1995 bis 2004 war sie Professorin am Institut für Publizistik an der Universität Mainz. 1999 forschte sie als Research Fellow am Shorenstein Center/ Harvard University, Cambridge, USA. Im Sommersemester 2011 hielt sie sich als Guest Researcher an der Universität Göteborg, Schweden auf. Seit 2013 ist Christina Holtz-Bacha Chair der Political Communication Research Section der International Association for Media and Communication Research (IAMCR). Seit 2004 ist Prof. Holtz-Bacha Inhaberin des Lehrstuhls für Kommunikationswissenschaft an der Universität Erlangen-Nürnberg.

Zu den Forschungsschwerpunkten von Prof. Holtz-Bacha zählen deutsche und europäische Medienpolitik, Mediensysteme im internationalen Vergleich, strategische Kommunikation (insbesondere in Wahlkämpfen) sowie Gender und Medien.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-674 christina.holtz-bacha@fau.de



PROF. DR. HARALD HUNGENBERG

Inhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Unternehmensführung

Harald Hungenberg studierte von 1982 bis 1988 Betriebswirtschaftslehre an der Justus-Liebig-Universität Gießen und am Massachusetts Institute of Technology, Cambridge, USA. Im Anschluss war er wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für Unternehmungsplanung, IUP, Gießen/Berlin. Bei McKinsey & Company arbeitete Harald Hungenberg von 1990 bis 1993 als Berater und Projektleiter. Von 1993 bis 1995 war er wissenschaftlicher Assistent an der Universität Gießen, wo er auch promovierte und habilitierte. Von 1995 bis 1999 war er Professor für Betriebswirtschaftslehre an der Handelshochschule Leipzig. Seit 1999 ist Prof. Hungenberg Inhaber des Lehrstuhls für Unternehmensführung an der Universität Erlangen-Nürnberg und war von 2000 bis 2004 Studiendekan für Internationale Angelegenheiten. Seit 2002 ist er Affiliated Professor an der ENPC School of International Management, Paris. Frankreich.

Die Forschungsschwerpunkte von Prof. Hungenberg erstrecken sich über weite Gebiete der Unternehmensführung wie strategische Innovationen und organisatorischer Wandel, Unternehmensdiversifikation/-wachstum und der Einfluss von Kapitalmarktakteuren (insbesondere Ratingagenturen und Analysten) auf die Unternehmensstrategie. Der Lehrstuhl arbeitet in allen Forschungsprojekten eng mit Partnerunternehmen zusammen und verknüpft auf diese Weise die Wissenschaft mit der Praxis.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-314 harald.hungenberg@fau.de



PROF. DR. ROLAND ISMER

Inhaber des Lehrstuhls für Steuerrecht und Öffentliches Recht

Roland Ismer (Jahrgang 1974) studierte Rechtswissenschaften und Volkswirtschaftslehre in Konstanz, Genf, München und an der London School of Economics. Nach dem Rechtsreferendariat in München und dem Abschluss der Arbeiten an der steuerrechtlichen Promotion war er zunächst als Rechtsanwalt und seit 2006 auch als Steuerberater in einer amerikanischen Großkanzlei tätig. Von 2006 bis 2009 war er als wissenschaftlicher Assistent an der LMU München beschäftigt, wo er sich 2009 mit einer Arbeit zum Thema "Klimaschutz als Rechtsproblem" habilitierte. Seit Juni 2009 ist Prof. Ismer Inhaber des Lehrstuhls für Steuerrecht und Öffentliches Recht.

Die Forschungsschwerpunkte von Prof. Ismer sind nationales und internationales Steuerrecht, Rechtsprobleme des Klimaschutzes sowie die ökonomische Analyse des öffentlichen Rechts.

Weitere Funktionen:

- Stellvertretender Vorsitzender des Umsatzsteuerforums Member of Climate Strategies
- → Tel. +49 (0) 911 5302-353 roland.ismer@fau.de



PROF. DR. MONIKA JUNGBAUFR-GANS

Inhaberin des Lehrstuhls für Empirische Wirtschaftssoziologie

Monika Jungbauer-Gans (Jahrgang 1963) studierte von 1983 bis 1988 Soziologie an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Nach Abschluss ihres Studiums war sie bis 1995 wissenschaftliche Assistentin am Institut für Soziologie der Ludwig-Maximilians-Universität München, wo sie 1992 promoviert wurde. Im Wintersemester 1996/97 übernahm sie einen Lehrauftrag an der Katholischen Universität Eichstätt-Ingolstadt und 1997 eine Gastprofessur an der University of Minnesota (USA). Von 1995 bis 2002 war sie akademische Rätin am Institut für Soziologie. In dieser Zeit habilitierte sie sich an der Sozialwissenschaftlichen Fakultät der Ludwig-Maximilians-Universität München und wurde 2002 zur Privatdozentin ernannt. Von 2002 bis 2004 übernahm sie die Vertretung des Lehrstuhls für Allgemeine Soziologie an der Bergischen Universität Wuppertal. Im Anschluss wurde sie akademische Oberrätin am Institut für Soziologie der Ludwig-Maximilians-Universität München. Von 2005 bis 2010 war sie Inhaberin des Lehrstuhls für Soziologie an der Christian-Albrechts-Universität Kiel. Seit 2010 ist Prof. Dr. Monika Jungbauer-Gans Inhaberin des Lehrstuhls für Empirische Wirtschaftssoziologie an der Universität Erlangen-Nürnberg.

Ihre Forschungsgebiete sind Organisationssoziologie, Arbeitsmarktforschung, Existenzgründungsforschung, qualitative und quantitative Methoden der empirischen Sozialforschung, Bildungssoziologie, Medizin- und Gesundheitssoziologie, Soziologie sozialer Ungleichheit und allgemeine Soziologie.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-950 monika.jungbauer-gans@fau.de



PROF. DR. INGO KI FIN

Inhaber des Lehrstuhls für Statistik und Ökonometrie

Ingo Klein (Jahrgang 1953) studierte Volkswirtschaftslehre an der Universität Kiel mit den Schwerpunkten Statistik und Mathematik. Ab 1979 war er dort als wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für Statistik und Ökonometrie tätig, danach folgte seine Promotion. Von 1986 bis 1987 leitete Ingo Klein die Abteilung für Statistik am Institut für Demoskopie Allensbach, bevor er von 1987 bis 1989 als wissenschaftlicher Angestellter in der Konjunkturforschungsstelle der ETH Zürich, Schweiz und von 1989 bis 1993 als Akademischer Oberrat für Mathematik an der Universität Kiel arbeitete. Die Habilitation erfolgte 1993 für die Fächer Statistik und Ökonometrie sowie die Ernennung zum Privatdozenten. Seit 1994 ist Prof. Klein Inhaber des Lehrstuhls für Statistik und Ökonometrie an der Universität Erlangen-Nürnberg. Er war Mitglied des wissenschaftlichen Beirates des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung und des Fachkollegiums Wirtschaftswissenschaften der DFG. Von 2005 bis 2007 war Prof. Klein Dekan der WiSo-Fakultät.

Zu seinen Forschungsgebieten gehören Grundlagenfragen des Messens und der Statistik sowie die Methoden der robusten und nichtparametrischen Statistik mit ihren Anwendungen auf Finanzmarkt- und Marktforschungsdaten.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-290 ingo.klein@fau.de



PROF. DR. NICOLF KOSCHATE-FISCHER

Inhaberin des GfK-Lehrstuhls für Marketing Intelligence

Nicole Koschate-Fischer studierte Betriebswirtschaftslehre (Dipl.-Kffr.) und Psychologie (Dipl.-Psych.) an der Universität Mannheim und der University of Florida at Gainesville, USA. Anschließend war sie wissenschaftliche Mitarbeiterin am Sonderforschungsbereich (SFB 504) an der Universität Mannheim, wo sie 2002 promovierte und 2006 habilitierte. Mehrere Forschungsaufenthalte führten sie an die University of Texas at Austin, USA. Seit 2007 ist Prof. Koschate-Fischer Inhaberin des GfK-Stiftungslehrstuhls für Marketing Intelligence.

Prof. Koschate-Fischer leitet als Direktorin das Marketing Research Center (MRC) und fungiert als Koordinatorin des Studienganges "Master in Marketing". Zugleich ist sie Vize-Präsidentin des GfK Nürnberg e.V. und Mitglied im Board of Academic Trustees des Centers for Advanced International Marketing Knowledge (AiMark).

Ihre Forschungsschwerpunkte liegen auf den Gebieten Preis-, Produkt- und Innovationsmanagement, Marktforschung, Kundenverhalten und Kundenbeziehungsmanagement. Ihre Forschungsergebnisse veröffentlicht sie regelmäßig in den international führenden Fachzeitschriften (Journal of Marketing, Journal of Marketing Research und Journal of the Academy of Marketing Science). Sie kooperiert mit renommierten Unternehmen in unterschiedlichen Branchen.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-757 wiwi-sekretariat-koschate-fischer@fau.de



PROF. DR. CHRISTIAN MERKL

Inhaber des Lehrstuhls für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Makroökonomik

Christian Merkl (Jahrgang 1979) studierte von 1998 bis 2004 Betriebswirtschaftslehre und Volkswirtschaftslehre an der Universität Erlangen-Nürnberg, dem Institut d'Etudes Politiques, Strasbourg (Frankreich) und der Wayne State University, Detroit (USA). Von 2004 bis 2007 war er wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel und am Institut für Weltwirtschaft, Kiel. 2007 wurde er an der Universität Kiel promoviert. Seit 2007 ist er Research Fellow am Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit. Von 2007 bis 2010 leitete er den Forschungsbereich "Geldpolitik in unvollkommenen Märkten" am Institut für Weltwirtschaft und war Juniorprofessor für Arbeitsmarktökonomik und Geldpolitik (gemeinsame Berufung durch die Christian-Albrechts-Universität und das Institut für Weltwirtschaft). Im Jahr 2010 war er als Gastforscher beim National Bureau of Economic Research. Boston (USA) und 2013 an der University of Melbourne (Australien). Seit 2010 ist Prof. Dr. Christian Merkl Inhaber des Lehrstuhls für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Makroökonomik. Prof. Merkl ist einer der Koordinatoren des institutionellen Netzwerkes "Ensuring Economic and Employment Stability", dem auch die Universität Erlangen-Nürnberg angehört. Seit 2010 ist er Forschungsprofessor am Institut für Weltwirtschaft und seit 2012 Forschungsprofessor am Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung.

Seine Forschungsschwerpunkte sind Makroökonomik (insbesondere Geld- und Fiskalpolitik) und Arbeitsmarktforschung.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-337 christian.merkl@fau.de



PROF. DR. KLAUS MOSER

Inhaber des Lehrstuhls für Psychologie, insbesondere Wirtschafts- und Sozialpsychologie

Klaus Moser (Jahrgang 1962) studierte Psychologie und Wissenschaftslehre an der Universität Mannheim. Nach seinem Diplom 1986 war er bis 1995 als wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universität Hohenheim tätig, wo er 1989 promoviert wurde und 1994 habilitierte. Von 1995 bis 1998 hatte Prof. Moser den Lehrstuhl für Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie an der Justus-Liebig-Universität Gießen inne, seit 1998 ist er Inhaber des Lehrstuhls für Wirtschafts- und Sozialpsychologie an der Universität Erlangen-Nürnberg.

Zu den Forschungsschwerpunkten von Prof. Moser gehören Personalauswahl und -beurteilung, Organisationales Commitment, Erwerbslosigkeit sowie Werbewirkung.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-259 klaus.moser@fau.de



PROF. DR. KATHRIN M. MÖSLEIN

Inhaberin des Lehrstuhls für Wirtschaftsinformatik, insbesondere Innovation und Wertschöpfung

Kathrin M. Möslein (Jahrgang 1966) studierte Informatik und Wirtschaftswissenschaften an der TU München (TUM), der LMU München und der ETH Zürich. 1999 Promotion (TUM); 2004 Habilitation (TUM); 2005 Übernahme des Lehrstuhls für Strategisches Management und Organisation an der Handelshochschule Leipzig; seit 2007 Inhaberin des Lehrstuhls für Wirtschaftsinformatik, insbesondere Innovation und Wertschöpfung, am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften der Universität Erlangen-Nürnberg; zugleich Forschungsprofessorin und Mitglied im Direktorium des Center for Leading Innovation & Cooperation (CLIC) an der Handelshochschule Leipzig.

Kathrin Möslein wirkte als Associate Director des Advanced Institute of Management Research (AIM) an der London Business School (2003–2005), als Vizepräsidentin der EURAM – European Academy of Management (2006–2012), als Forschungsdekanin des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften an der Universität Erlangen-Nürnberg (2007–2012). Aktuell ist sie u. a. Mitglied im Business School Panel des UK Research Excellence Framework (UK REF), Mitglied im Beirat der Peter Pribilla-Stiftung der Technischen Universität München (TUM), des Fraunhofer IIS-SCS, Erlangen und der Cambridge Service Alliance (CSA) an der University of Cambridge.

Ihre Forschungs- und Arbeitsschwerpunkte liegen im Bereich der strategischen Innovation, Kooperation und Führung sowie ihrer IT-Unterstützung im Unternehmen.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-284 kathrin.moeslein@fau.de



PROF. DR. JOHANNES RINCKE

Inhaber des Lehrstuhls für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftspolitik

Johannes Rincke (Jahrgang 1972) studierte von 1994 bis 2001 zunächst Volkswirtschaftslehre und Osteuropastudien (Magister) und später Diplom-Volkswirtschaftslehre an der Freien Universität Berlin. Nach Abschluss seines Studiums war er bis 2006 wissenschaftlicher Mitarbeiter am Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW) Mannheim, Abteilung Unternehmensbesteuerung und Öffentliche Finanzwirtschaft. Parallel dazu war er von 2003 bis 2006 wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universität Mannheim. Promoviert wurde er 2006 an der Universität Göttingen. Im Anschluss arbeitete er bis 2010 als wissenschaftlicher Mitarbeiter am Seminar für Wirtschaftspolitik der Ludwig-Maximilians-Universität München. In dieser Zeit war er finanziert durch ein DFG-Forschungsstipendium – als Visiting Research Fellow 2008 an der Carnegie Mellon University, Pittsburgh (USA) und 2009 an der Universitat Pompeu Fabra, Barcelona (Spanien). 2010 habilitierte er sich an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Seit September 2010 ist Prof. Dr. Johannes Rincke Inhaber des Lehrstuhls für Wirtschaftspolitik an der Universität Erlangen-Nürnberg.

Seine Forschung verbindet Fragen aus dem Bereich Finanzwissenschaft mit solchen der Verhaltensökonomie. Ein Schwerpunkt liegt auf der Konzeption und Durchführung von Feldexperimenten zu Compliance-Fragen (Finanzierung öffentlicher Güter, Steuerehrlichkeit u.ä.)

→ Tel. +49 (0) 911 5302-488 johannes.rincke@fau.de



PROF. REGINA T. RIPHAHN, PH.D.

Inhaberin des Lehrstuhls für Statistik und empirische Wirtschaftsforschung

Regina T. Riphahn (Jahrgang 1965) studierte in Köln und Bonn sowie an den Universitäten von Sussex (UK), Tennessee (USA) und North Carolina (USA). Sie erwarb 1990 einen Master of Business Administration (MBA), 1995 einen Ph.D. in Volkswirtschaftslehre und habilitierte 1999 an der Universität München. Sie war von 2000 bis 2001 als Professorin für Wirtschaftspolitik an der Universität Mainz und wechselte 2001 an die Universität Basel, wo sie der Abteilung Statistik und Ökonometrie vorstand. Seit 2005 ist Prof. Riphahn Inhaberin des Lehrstuhls Statistik und empirische Wirtschaftsforschung an der Universität Erlangen-Nürnberg. Regina T. Riphahn ist Fellow des IZA Bonn und des CESifo München, Dozentin an der Freien Universität Amsterdam (NL) und Forschungsprofessorin des DIW Berlin. Sie ist Mitglied der deutschen Akademie der Wissenschaften (Leopoldina), des Wissenschaftsrats (2008-2014) und des wissenschaftlichen Beirats beim Bundeswirtschaftsministerium; sie leitet das Bavarian Graduate Program in Economics (BGPE) und ist gewähltes Vorstandsmitglied des Vereins für Socialpolitik.

Die Forschungsschwerpunkte von Prof. Riphahn liegen in den Bereichen empirische Bildungsforschung, der Arbeitsmarktforschung und Personalökonomik, der Sozialpolitik sowie der Bevölkerungsökonomik.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-268 regina.riphahn@fau.de



PROF. DR. WOI FRAM SCHEFFI FR

Inhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Steuerlehre

Wolfram Scheffler (Jahrgang 1956) studierte von 1976 bis 1981 an der Universität Mannheim Betriebswirtschaftslehre. Nach Abschluss seines Studiums war er von 1981 bis 1990 in Mannheim wissenschaftlicher Mitarbeiter, wo er 1984 promovierte und 1990 habilitierte. Zwischen 1990 und 1991 war er als Professor für Betriebswirtschaftslehre an der Universität Köln tätig. Von 1991 bis 1995 leitete er an der Universität Osnabrück das Fachgebiet Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Bilanz-, Steuer- und Prüfungswesen. Seit 1995 ist Prof. Scheffler Inhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Steuerlehre an der Universität Erlangen-Nürnberg. Seit 2004 ist Prof. Scheffler Research Associate am Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW) in Mannheim. Im Jahr 2012 übernahm er die Leitung des Arbeitskreises Steuern der Schmalenbach Gesellschaft (zusammen mit Frau Ina Schlie, SAP).

Seine Forschungsgebiete sind Rechnungslegung und Besteuerung, Einfluss der Besteuerung auf die Rechtsformwahl, insbesondere bei mittelständischen Unternehmen, Internationale Unternehmensbesteuerung (insbesondere von EU-Konzernen).

→ Tel. +49 (0) 911 5302-346 wolfram.scheffler@fau.de



PROF. DR. CLAUS SCHNABEL

Inhaber des Lehrstuhls für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik

Claus Schnabel (Jahrgang 1961) studierte von 1981 bis 1988 Wirtschaftswissenschaften an der University of Kent at Canterbury (M.A. in Economics 1985), GB, und der Universität Hohenheim, wo er 1998 promovierte. Von 1988 bis 2000 war Claus Schnabel wissenschaftlicher Mitarbeiter im Institut der deutschen Wirtschaft in Köln, wo er zuletzt als Leiter des Referats "Arbeitsbeziehungen" arbeitete. Nach der Habilitation war er von 1997 bis 2000 Privatdozent für Volkswirtschaftslehre an der Ruhr-Universität Bochum. Seit 2000 ist Prof. Schnabel Inhaber des Lehrstuhls für Arbeitsmarktund Regionalpolitik an der Universität Erlangen-Nürnberg, seit 2004 Mitglied des Wissenschaftlichen Beirats des IAB und seit 2006 Research Fellow des IZA. Außerdem ist er seit 2007 Sprecher des Interdisziplinären Zentrums Arbeitsmarkt und Arbeitswelt (LASER) und seit 2008 Mitherausgeber des Journal for Labour Market Research.

Seine Forschungsschwerpunkte sind Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände, Tarifpolitik, Arbeitnehmermitbestimmung, Lohnbildung, Lohndifferenziale, Selbständigkeit, Monopsone sowie Betriebsgründungen und -schließungen.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-330 claus.schnabel@fau.de



PROF. DR. OLIVER SCHÖFFSKI, MPH

Inhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Gesundheitsmanagement

Oliver Schöffski (Jahrgang 1961) erhielt sein Diplom im Fachbereich Wirtschaftswissenschaften der Universität Hannover 1990. Ein Jahr später erwarb er den Titel "Master of Public Health" an der Medizinischen Hochschule Hannover. 1994 promovierte und 1999 habilitierte er an der Universität Hannover. Bis Oktober 2000 war er als wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für Versicherungsbetriebslehre und als Managing Director der Forschungsstelle für Gesundheitsökonomie und Gesundheitssystemforschung der Universität Hannover tätig. Seit 2000 ist Prof. Schöffski Inhaber des Lehrstuhls für Gesundheitsmanagement der Universität Erlangen-Nürnberg.

Er hat sich in Forschung und Lehre insbesondere auf ökonomische Fragen des Gesundheitswesens spezialisiert, wie der gesundheitsökonomischen Evaluation von innovativen Maßnahmen jeglicher Art im Gesundheitswesen, Modellierungen, Budget-Impact-Modelle, Optimierung von Abläufen in Krankenhäusern, neuen Versorgungs- und Vergütungsformen bei der ambulanten medizinischen Versorgung, Funktionsweise des Krankenversicherungssystems sowie der integrierten Versorgung. Prof. Schöffski ist Initiator und Studiengangsleiter von zwei berufsbegleitenden Weiterbildungsstudiengängen für Professionals im Gesundheitswesen.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-313 oliver.schoeffski@fau.de



PROF. DR. HENDRIK SCHOL7

Inhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Finanzierung und Banken

Hendrik Scholz (Jahrgang 1969) studierte nach seiner Ausbildung zum Bankkaufmann bei der Dresdner Bank AG in Hannover Betriebswirtschaftslehre an der Universität Göttingen und am Colorado College in Colorado Springs, USA. Nach dem Diplom 1997 war er bis zu seiner Promotion 2002 Mitarbeiter am Lehrstuhl für Bankbetriebslehre und Betriebliche Finanzwirtschaft der Universität Göttingen. Anschließend arbeitete er von 2002 bis 2008 als wissenschaftlicher Assistent am Lehrstuhl für ABWL, Finanzierung und Bankbetriebslehre der Katholischen Universität (KU) Eichstätt-Ingolstadt, wo er sich im Jahr 2007 habilitierte und ihm die Lehrbefugnis für das Fach Betriebswirtschaftslehre verliehen wurde. Von 2008 bis 2009 war er als Akademischer Oberrat an der KU Eichstätt-Ingolstadt tätig. Seit 2009 ist er Inhaber des Lehrstuhls für BWL, insbesondere Finanzierung und Banken an der Universität Erlangen-Nürnberg.

Seine Forschungsschwerpunkte liegen in den Bereichen Portfoliomanagement, Performanceanalyse von Investmentfonds, Bewertung und Analyse innovativer Finanzprodukte und kapitalmarktorientiertes Finanz- und Bankmanagement.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-648 hendrik.scholz@fau.de



PROF. DR. JÖRG STENDER

Professur für Wirtschaftspädagogik

Jörg Stender (Jahrgang 1957) studierte von 1976 bis 1981 Wirtschaftswissenschaften an der Universität Duisburg. Dort war er auch von 1981 bis 1995 und von 1996 bis 1998 als wissenschaftlicher Mitarbeiter im Fachgebiet Berufspädagogik/Berufsbildungsforschung tätig und promovierte 1987. Von 1995 bis 1996 vertrat Jörg Stender die Professur für Berufliche Weiterbildung und Erwachsenenbildung an der PH Erfurt. 1997 habilitierte er und erhielt die Lehrbefähigung für Berufs- und Wirtschaftspädagogik. Seit 1998 hat er die Professur für Wirtschaftspädagogik am Lehrstuhl für Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung an der Universität Erlangen-Nürnberg inne. Seit 2003 ist Prof. Stender Sprecher des Fortbildungszentrums Hochschullehre an der Universität Erlangen-Nürnberg und seit 2012 Mitglied im Vorstand des Zentrums für Lehr-/Lernforschung, -innovation und Transfer der FAU. Seit 2008 ist er Gastprofessor für betriebliches Weiterbildungsmanagement an der Wirtschaftsuniversität

Seine Forschungsschwerpunkte liegen auf den Gebieten Hochschuldidaktik und Hochschulentwicklung, Weiterbildung und Personalentwicklung, Weiterbildung in KMUs, externes Weiterbildungsmanagement, Evaluationsforschung, E-Learning und Lehrerbildung.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-322 joerg.stender@fau.de



PROF. DR. GESINE STEPHAN

Inhaberin des Lehrstuhls für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Empirische Mikroökonomie

Gesine Stephan (Jahrgang 1965) studierte bis 1990 Wirtschaftwissenschaften an der Universität Hannover. Am Institut für Quantitative Wirtschaftsforschung an der Universität Hannover war sie zunächst als wissenschaftliche Mitarbeiterin, später, nach der Promotion im Jahr 1994, als wissenschaftliche Assistentin tätig. In dieser Zeit führten sie Forschungsaufenthalte an die Universitäten in Austin und San Francisco, USA. 2000 habilitierte sie und erhielt die Lehrbefugnis für das Fach Volkswirtschaftslehre. Im selben Jahr vertrat sie die Professur für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Dienstleistungsökonomie und -politik an der Universität Trier. Im Anschluss war sie bis 2004 Oberassistentin am Institut für Quantitative Wirtschaftsforschung in Hannover. Seit April 2004 leitet sie den Forschungsbereich "Arbeitsförderung und Erwerbstätigkeit" am Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) in Nürnberg. Seit Mai 2009 ist Gesine Stephan Inhaberin des neu eingerichteten Lehrstuhls für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Empirische Mikroökonomie am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften. Am IAB leitet sie weiterhin den Forschungsbereich "Arbeitsförderung und Erwerbstätigkeit", der sich mit der Analyse und Evaluation arbeitsmarktpolitischer Instrumente und Programme beschäftigt.

Die Forschungsschwerpunkte von Prof. Stephan sind die Arbeits- und Personalökonomie, die Arbeits- und Sozialpolitik sowie die Mikroökonometrie und Maßnahmenevaluation.

→ Tel. +49 (0) 911 179-5850 gesine.stephan@iab.de



PROF. DR. MARTINA STEUL-FISCHER

Inhaberin des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Versicherungsmarketing

Martina Steul-Fischer (Jahrgang 1972) studierte von 1991 bis 1996 Betriebswirtschaftslehre an der Philipps-Universität Marburg und an der Johann Wolfgang Goethe-Universität Frankfurt. Von 1996 bis 2003 war sie als wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Johann Wolfgang Goethe-Universität Frankfurt tätig, bevor sie 2003 promovierte. Von 2004 bis 2005 war Martina Steul-Fischer Habilitandin an der Universität Leipzig, von 2006 bis 2008 an der Universität Wuppertal, wo sie 2008 habilitierte. Seit 2008 ist sie Inhaberin des Lehrstuhls für BWL, insbesondere Versicherungsmarketing, an der Universität Erlangen-Nürnberg. Sie hat verschiedene Lehr- und Forschungsaufenthalte u. a. an der Université Lumière Lyon II, Frankreich, und University of Maryland, USA, durchgeführt. Prof. Steul-Fischer ist Frauenbeauftragte des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften sowie der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät.

Die Forschungsschwerpunkte von Prof. Steul-Fischer liegen in den Bereichen Dienstleistungs- und Finanzdienstleistungsmarketing. Aktuelle Forschungsprojekte befassen sich insbesondere mit dem Kundenverhalten und dem Preismanagement bei Finanzdienstleistungen sowie der Gestaltung und Steuerung des Versicherungsvertriebs. Die Forschungsprojekte sind praxisnah und empirisch. Es werden insbesondere experimentelle Studien durchgeführt.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-763 martina.steul-fischer@fau.de



PROF. DR. HARALD TAUCHMANN

Professur für Gesundheitsökonomie

Harald Tauchmann (Jahrgang 1971) studierte Volkswirtschaftslehre, Politikwissenschaft und Soziologie an der Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg und der University of Manchester, UK. Nach Abschluss des Studiums 1998 war er wissenschaftlicher Mitarbeiter am Interdisziplinären Institut für Umweltökonomie (Universität Heidelberg), wo er 2003 seine Promotion abschloss. Von 2003 bis 2012 war Harald Tauchmann wissenschaftlicher Mitarbeiter am Rheinisch-Westfälischen Institut für Wirtschaftsforschung (RWI) in Essen und anschließend Nachwuchsgruppenleiter am gesundheitsökonomischen Forschungszentrum CINCH (Universität Duisburg-Essen). Seit 2013 ist er Professor für Gesundheitsökonomie an der Universität Erlangen-Nürnberg.

Die Forschungsschwerpunkte von Prof. Tauchmann liegen im Bereich der empirischen Gesundheitsökonomie mit besonderem Gewicht auf Fragestellungen zu Krankenkassenwahl und Krankenkassenwettbewerb sowie zum individuellen Gesundheitsverhalten. Darüberhinaus hat er zu methodischen Fragestellungen und umweltökonomischen Themen geforscht.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-635 harald.tauchmann@fau.de



PROF. DR. KAI-INGO VOIGT

Inhaber des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Industrielles Management

Kai-Ingo Voigt (Jahrgang 1960) studierte von 1981 bis 1986 Betriebswirtschaftslehre an der Universität Hamburg. Von 1986 bis zu seiner Promotion im Jahr 1991 war er als wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universität Hamburg und von 1991 bis 1997 als wissenschaftlicher Assistent tätig, bis er sich 1997 habilitierte. Seit 1998 ist Prof. Voigt Inhaber des Lehrstuhls für Industrielles Management an der Universität Erlangen-Nürnberg, von 2003 bis 2005 war er Dekan der WiSo-Fakultät und seit 2006 ist er Zweitmitglied der Technischen Fakultät. Als Visiting Professor forscht er an der Tongji-Universität, Shanghai, China, der Universidad de Alcalá, Spanien, und am Babson College, USA. Ferner wurde er als erster internationaler Wissenschaftler zum Gastprofessor der University of International Business and Economics (UIBE) Beijing, China, ernannt. Prof. Voigt ist zugleich als Akademischer Direktor am Institut für Freie Berufe (Nürnberg) sowie als Vorsitzender des Vorstands des Instituts für Genossenschaftswesen an der FAU tätig.

Die Forschungsschwerpunkte von Prof. Voigt liegen in den Gebieten Technologie-, Innovations- und Ideenmanagement, Industrielle Wertschöpfung (Schwerpunkte: Automobilindustrie und Maschinen- und Anlagenbau), Entrepreneurship und Corporate Entrepreneurship, Beschaffungs-, Produktions- und Umweltmanagement (Nachhaltigkeit im Industriebetrieb). Weitere Forschungsinteressen bestehen in den Gebieten Genossenschaftswesen und Freie Berufe.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-244 kai-ingo.voigt@fau.de



PROF. DR. WERNER WIDUCKEL

Audi-Lehrprofessur für Personalmanagement und Arbeitsorganisation in technologieorientierten Unternehmen

Werner Widuckel (Jahrgang 1958) absolvierte an der Universität Göttingen im Jahr 1984 ein Studium der Sozialwissenschaften. Nach einer kurzen Tätigkeit als wissenschaftlicher Mitarbeiter am Soziologischen Seminar erfolgte im Jahr der Wechsel zur Volkswagen AG. Im Jahr 2003 erfolgte die Promotion an der Technischen Universität Braunschweig im Fach Soziologie mit der Themenstellung "Paradigmenentwicklung der Mitbestimmung bei Volkswagen". Bis zum Jahr 2005 war er in verschiedenen Aufgaben für den Gesamtund Konzernbetriebsrat tätig, um abschließend als Leiter der Koordination in das Personalmanagement der Audi AG zu wechseln: Nach kurzer Tätigkeit als Leiter des Bereiches Personalpolitik und Grundsatzfragen wurde er im Dezember des Jahres 2005 zum Personalvorstand und Arbeitsdirektor der Audi AG berufen. Im Jahr 2010 folgte der Wechsel auf eine Vertretungsprofessur für Personal und Organisation an der Hochschule Heilbronn. 2011 nahm er die Lehrtätigkeit an der Friedrich-Alexander-Universität auf.

Die Forschungsschwerpunkte konzentrieren sich auf die Themenbereiche "Führung und Partizipation", "Personalmanagement und Organisation", "Industrielle Beziehungen und Wandel der Arbeit", "Paradigmen der Zeitarbeit" sowie "Digitalisierung und Arbeit".

→ Tel. +49 (0) 911 5302-96500 werner.widuckel@fau.de



PROF. DR. KARL WILBERS

Inhaber des Lehrstuhls für Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung

Karl Wilbers (Jahrgang 1964) studierte an der Universität Köln Wirtschaftspädagogik mit den Schwerpunkten Industriebetriebslehre und Organisationslehre. Zunächst war er am Forschungsinstitut für Berufsbildung im Handwerk an der Universität Köln tätig, anschließend am Lehrstuhl für Wirtschaftsund Sozialpädagogik. Nach seiner Tätigkeit an der Universität Köln wechselte Karl Wilbers nach St. Gallen, Schweiz. Dort arbeitete er zunächst als Nachwuchsdozent für Educational Management/Wirtschaftspädagogik und später als Projektleiter. In St. Gallen habilitierte er und wurde zum Assistenz-Professor ernannt. Seit 2006 ist Prof. Wilbers Inhaber des Lehrstuhls für Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung an der Universität Erlangen-Nürnberg.

Zu seinen Forschungsschwerpunkten gehören die Personalsowie die Professionsentwicklung, Didaktik und E-Learning sowie Qualitätsmanagement und Hochschulentwicklung. Prof. Wilbers bekleidet eine Reihe von Ämtern in der FAU, u. a. ist er Studiendekan des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-322 karl.wilbers@fau.de

Professorinnen und Professoren des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften



PROF. DR. MATTHIAS WREDE

Inhaber des Lehrstuhls für Sozialpolitik

Matthias Wrede (Jahrgang 1963) studierte Volkswirtschaftslehre an der Universität Heidelberg. Nach Abschluss seines Studiums 1989 wechselte er als wissenschaftlicher Mitarbeiter an die Universität Bamberg, wo er 1993 promovierte und 1998 habilitierte. Nach Vertretungsprofessuren an der Universität Essen und der RWTH Aachen war er von 2002 bis 2007 Professor für Allgemeine Volkswirtschaftslehre und Finanzwissenschaft an der RWTH Aachen. Von 2007 bis 2010 hatte er den Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Finanzwissenschaft an der Universität Marburg inne. Forschungsaufenthalte führten ihn an die Oklahoma State University (USA), an das ifo Institut in München, an die University of Alberta (Kanada), an das Barcelona Economics Institute (Spanien), an die University of Exeter (Großbritannien) und an die University of Tokio (Japan). Er ist CESifo Research Fellow und Mitglied des finanzwissenschaftlichen, des regionalökonomischen und des sozialpolitischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik. Seit 2010 ist Prof. Dr. Matthias Wrede Inhaber des Lehrstuhls für Sozialpolitik an der Universität Erlangen-Nürnberg.

Seine Forschungsgebiete sind der Sozialpolitik, der Finanzwissenschaft und der Regional- und Stadtökonomie zuzuordnen.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-952 matthias.wrede@fau.de



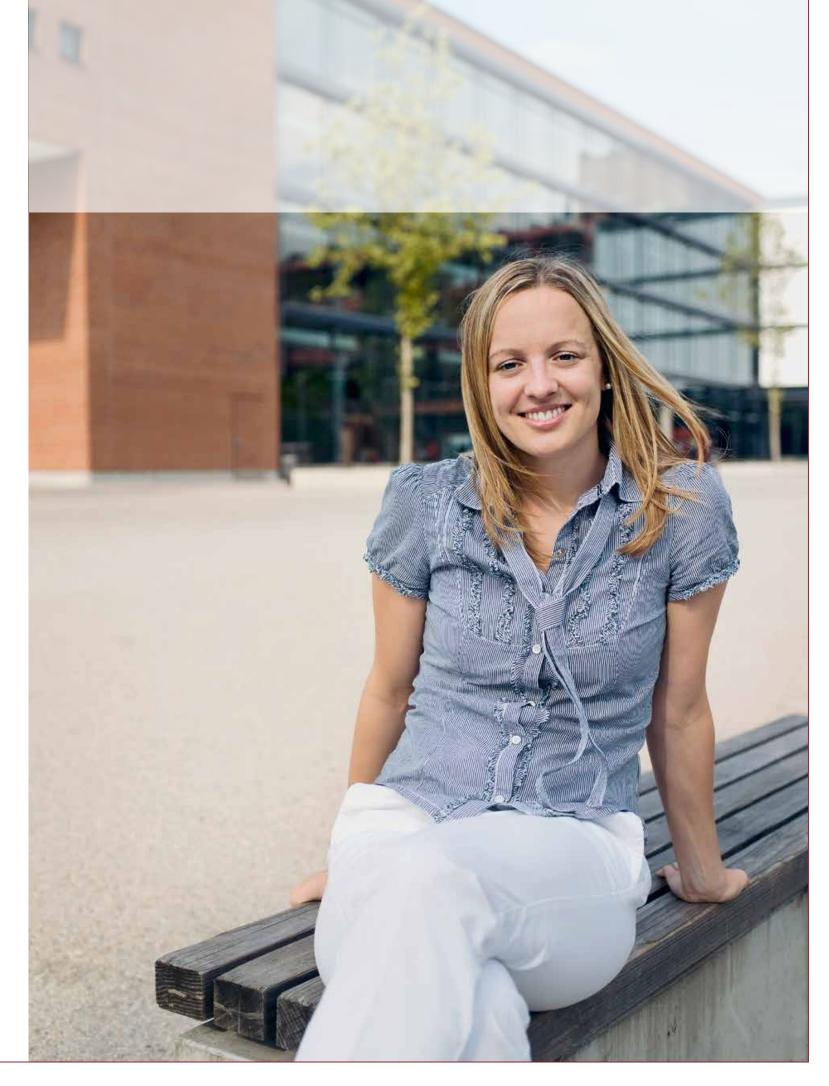
PROF. DR. GREGOR ZÖTTL

Professur für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Regulierung und Energiemärkte

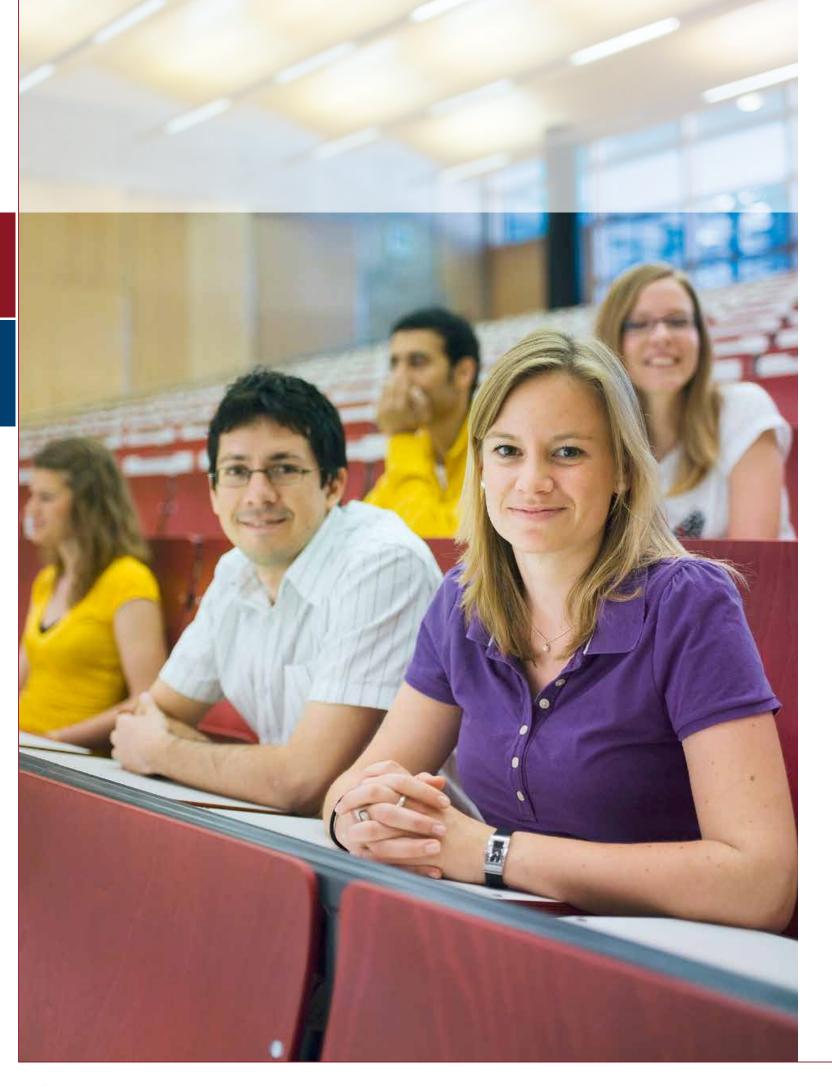
Gregor Zöttl (Jahrgang 1976) studierte Volkswirtschaftslehre (Dipl.-Volksw.) an der Humboldt-Universität zu Berlin, Energietechnik (Dipl.-Ing.) an der Technischen Universität Berlin und Operations-Research (M.Sc.) am Georgia Institute of Technology in den USA. Er promovierte zu Themen angewandter Mikroökonomie mit einem Schwerpunkt im Bereich Energiewirtschaft an der Université Catholique de Louvain (Belgien) im Jahr 2008. Nach Abschluss der Promotion wechselte er an das Seminar für Wirtschaftstheorie an der Ludwig-Maximilians-Universität München, wo er sich im Jahr 2012 habilitierte. Seit 2013 ist Gregor Zöttl Inhaber der Professur für Volkswirtschaftslehre, mit Schwerpunkt Industrieökonomik und Energiemärkte an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg.

Die Forschungsarbeiten von Gregor Zöttl konzentrieren sich auf Themen der Ausgestaltung regulierter und unregulierter Märkte. Einen besonderen Schwerpunkt stellt hierbei aktuell die Analyse von Strommärkten dar. In einer Reihe von Forschungsarbeiten analysiert er z.B., wie langfristig Investitionsaktivitäten in diesen Märkten gewährleistet werden können.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-767 gregor.zoettl@fau.de







DR. ARMENAK ANTINYAN

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftstheorie

Armenak Antinyan arbeitet als Post-Doc am Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftstheorie, an der FAU Erlangen-Nürnberg.

Er erlangte seinen Masterabschluss in Quantitativer Wirtschaftsforschung an der Panthéon-Sorbonne Universität Paris 1 (Frankreich) und an der Universität Venedig (Italien). Armenak Antinyan erhielt seinen Ph.D. in Behavioral Decision Making an der Advanced School of Economics der Universität Venedig (Italien). Während seines Doktorstudiums war er außerdem Gastforscher an der wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Innsbruck (Österreich). Seine Forschungsinteressen umfassen Verhaltens- und Experimentalökonomik, Finanzwissenschaften und Marketing.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-690 armenak.antinyan@fau.de

DR. SARAH BERINGER

Lehrstuhl für Auslandswissenschaft (Englischsprachige Kulturen)

Sarah Beringer studierte Betriebswirtschaftslehre an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg und der University of Florida, Gainesville, USA. 2010 Abschluss als Diplom-Kauffrau (Univ.), 2014 Promotion im Fach Wirtschafts- und Sozialwissenschaften an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg. Seit 2011 ist sie wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Auslandswissenschaft (Englischsprachige Kulturen). 2012 war sie Fellow am Summer Institute der Bayerischen Amerika Akademie in Washington D.C., von 2012 bis 2013 Visiting Scholar an der Florida International University, Miami, USA. Sarah Beringer forscht im Bereich der Internationalen Politischen Ökonomie mit dem Fokus Außenhandel und Investitionen.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-695 sarah.beringer@fau.de

DR. ALEXANDER BOHNERT

Lehrstuhl für Versicherungswirtschaft und Risikomanagement

Alexander Bohnert (Jahrgang 1983) studierte Wirtschaftsmathematik an der Universität Ulm und an der University of West Florida, Pensacola, USA. Seitdem ist er am Lehrstuhl für Versicherungswirtschaft und Risikomanagement von Frau Professorin Gatzert an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg tätig. In dieser Zeit führten ihn Forschungsaufenthalte an die Aarhus University, Dänemark und die Florida State University, Tallahassee, USA. Seit seiner Promotion im Jahr 2013 zu dem Thema "Valuation and Risk Measurement in Traditional and Innovative Life Insurance" arbeitet er als Postdoc am Lehrstuhl von Frau Professorin Gatzert.

Die Forschungsschwerpunkte von Dr. Bohnert sind Enterprise Risk Management, (Lebens-) Versicherungsmathematik, sowie die Bewertung und Risikomessung von klassischen und innovativen Lebensversicherungen mit deren Finanzgarantien.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-417 alexander.bohnert@fau.de

PROF. DR. ALEXANDER BREM

Juniorprofessur für Ideen- und Innovationsmanagement

Geboren 1979, studierte Alexander Brem von 1999 bis 2004 an der FAU Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Unternehmensgründung und Entrepreneurship. Von 2004 bis 2007 war er als wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Industriebetriebslehre tätig, um dort den oben genannten Studienbereich zu betreuen. Parallel dazu gründete er 2004 zusammen mit drei Studienkollegen die VEND consulting GmbH, welche 2009 für den Bayerischen Gründerpreis nominiert wurde. Der Schwerpunkt von Alexander Brem liegt auf der Erforschung von Ideenimpulsen im Kontext von Innovationsmanagement und Entrepreneurship. Er ist Autor von Artikeln in internationalen Journalen, z.B. in der Technovation, und von Büchern in renommierten Verlagen, wie Palgrave MacMillan. Er ist Editor des International Journal of Technology Marketing, sowie im Editorial Board verschiedener internationaler Fachzeitschriften, z.B. im International Journal of Innovation Management. In diesem Zusammenhang wurde er 2013 von der ISPIM mit dem Scientific Panel Contribution Award für seinen wissenschaftlichen Input ausgezeichnet.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-343 alexander.brem@fau.de

DR. SANDRO CASAL

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftstheorie

Sandro Casal arbeitet als Post-Doc am Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftstheorie, an der FAU Erlangen-Nürnberg.

Im Dezember 2014 erhielt er seinen Ph.D. in Economics und Management an der School of Social Sciences der Universität Trento (Italien), wo er auch seinen Masterabschluss in Economics und Finance erlangte. Vor seiner Tätigkeit an der FAU war er Gastforscher an der Fakultät Angewandte Psychologie: Arbeit, Erziehung, Wirtschaft der Universität Wien (Österreich). Seine Forschungsinteressen beinhalten Verhaltens- und Experimentalökonomik, verhaltensorientierte Finanzmarkttheorie, Steuerhinterziehung und Nudging.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-69099 sandro.casal@fau.de

DR. LAWRENCE CHOO

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbondere Wirtschaftstheorie

C.Y. Lawrence Choo arbeitet als Post-Doc am Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftstheorie, an der FAU Erlangen-Nürnberg.

Lawrence Choo erhielt seinen Ph.D. an der Universität Exeter (Grossbritannien) im November 2014. Vorher erlangte er seinen Masterabschluss an der Universität Exeter und seinen Undergraduate-Abschluss an der London External Universität (London School of Economics and Political Science), in beiden Fällen abgeschlossen mit einer Auszeichnung des Dekans. Seine Forschungsinteressen liegen im Bereich der Experimental- und Verhaltensökonomik, Finanzmärkte, begrenzte und kognitive Rationalität und Spieltheorie.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-9114 Lawrence.CY.Choo@fau.de

DR. KAMILA CYGAN-REHM

Lehrstuhl für Statistik und empirische Wirtschaftsforschung

Kamila Cygan-Rehm studierte von 2001-2006 im Rahmen eines Doppeldiplomprogrammes internationale Betriebswirtschaftslehre an der Poznań University of Economics, Polen und Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Statistik und Ökonometrie an der Technischen Universität Bergakademie Freiberg. Im Anschluss arbeitete sie als Market Analyst in einer Unternehmensberatung. Im September 2009 begann sie ihre Promotion an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg, die sie im November 2013 mit der Arbeit "Essays on the economics of fertility" erfolgreich abschloss. Von September 2009 bis September 2014 koordinierte sie das "Bavarian Graduate Program in Economics". Seit 2015 ist sie als Akademische Rätin am Lehrstuhl für Statistik und empirische Wirtschaftsforschung tätig. In ihrer Forschung untersucht sie empirisch diverse familien- und arbeitsmarktpolitische Fragestellungen. Ihre Arbeiten wurden unter anderem in Labour Economics und Applied Economics veröffentlicht.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-258 kamila.cygan-rehm@fau.de

DR. LOTHAR CZAJA

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Industrielles Management

Lothar Czaja (Jahrgang 1978) studierte Betriebswirtschaftslehre an der Universität Erlangen-Nürnberg. Im Anschluss daran arbeitete er als wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Industrielles Management (vormals: Industriebetriebslehre) und promovierte 2008 über das Thema "Qualitätsfrühwarnsysteme für die Automobilindustrie". Seitdem arbeitet er als Akademischer Rat am Lehrstuhl für Industrielles Management und forscht insbesondere in den Bereichen Risiko-, Produktions- und Supply Chain Management.

→ Tel. + 49 (0) 911 5302-237 lothar.czaja@fau.de

DR. CAROLIN DURST

Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere im Dienstleistungsbereich

Carolin Durst studierte Betriebswirtschaftslehre an der Friedrich-Alexander Universität Erlangen-Nürnberg und schloss das Studium mit den Schwerpunkten Wirtschaftsinformatik, Marketing und Statistik 2007 ab. Im Anschluss arbeitete sie als wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere im Dienstleistungsbereich und promovierte 2011 zum Thema "Service Externalisierung – Ein Wettbewerbsstrategisches Konzept im Management IT-basierter Dienstleistungen". Seit Mai 2011 ist sie Akademische Rätin am Fachbereich. In der Forschung beschäftigt sich Carolin Durst mit den Themengebieten Advanced Business Analytics und Knowledge Discovery in Databases. Im Projekt Online Social Networks and Health kooperiert sie mit dem Royal Melbourne Institute of Technology, Australien.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-455 carolin.durst@fau.de

PROF. DR. MARTIN EMMERT

Juniorprofessur für Versorgungsmanagement

Martin Emmert (Jahrgang 1979) studierte Betriebswirtschaftslehre an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg sowie an der Universidad Cristóbal Colon in Veracruz (Mexiko).

Nach seinem Studienabschluss arbeitete er als wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Gesundheitsmanagement (Prof. Dr. Oliver Schöffski), wo er im Jahr 2008 seine Promotion vollzog. Seit Mai 2011 hat Herr Emmert eine Juniorprofessur für Versorgungsmanagement an der Rechtsund Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der FAU inne. Die Schwerpunkte seiner Forschungsagenda liegen in den Neuen Versorgungsformen, gesundheitsökonomischen Evaluationsstudien, Public Reporting und Pay for Performance.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-253 martin.emmert@fau.de

DR. DR. ALBRECHT FRITZSCHE

Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere Innovation und Wertschöpfung

Albrecht Fritzsche absolvierte nach dem Abitur zunächst ein Studium der Mathematik (Diplom) und der Erziehungswissenschaften (Magister) an der Universität Freiburg. Anschließend war er viele Jahre bei einem großen Automobilhersteller in Stuttgart tätig, wo er die Neugestaltung und Inbetriebnahme verschiedener Systeme zur Auftragssteuerung in den Fahrzeugwerken und im Vertrieb verantwortete. Im weiteren Verlauf hat Herr Fritzsche an der TU Darmstadt im Bereich Technikphilosophie und an der Universität Hohenheim im Bereich Industriebetriebslehre promoviert. Daneben arbeitete er als Strategieberater und Projektleiter für verschiedene große Consultinghäuser in Deutschland und China. Seine Forschungsschwerpunkte liegen im Bereich der heuristischen Problemlösung und der Einbettung formaler Systeme in die natürliche Lebenswelt des Menschen. Dabei gilt seine besondere Aufmerksamkeit der theoretischen Grundlegung der Konzepte von interaktiver Wertschöpfung und Service Design. Neben seiner Lehrtätigkeit zum Thema Innovationsstrategien und Organisation unterstützt Herr Fritzsche auch das Fraunhofer-Institut IIS beim Aufbau der neuen Service-Manufaktur in Nürnberg.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-158 albrecht.fritzsche@fau.de

DR. NATHALIE GALAIS

Lehrstuhl für Psychologie, insbesondere Wirtschafts- und Sozialpsychologie

Nathalie Galais studierte Psychologie an der Justus-Liebig Universität Gießen und der Autónoma Universität Madrid. Sie promovierte 2003 am Lehrstuhl für Wirtschafts- und Sozialpsychologie der Universität Erlangen-Nürnberg. Derzeit ist sie als wissenschaftliche Mitarbeiterin an diesem Lehrstuhl tätig und habilitiert sich zum Thema "Veränderte Beziehungen in atypischen Beschäftigungskonstellationen". In diesem Forschungsgebiet hat sie verschiedene Drittmittelprojekte (BAuA, BIBB, BMBF) durchgeführt. Weitere Forschungsschwerpunkte liegen im Bereich der Feedbackverarbeitung und der Selbstregulation.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-247 nathalie.galais@fau.de

RITAM GARG, PH.D.

Lehrstuhl für Internationales Management

Ritam Garg absolvierte einen Bachelor of Engineering an der University of Pune (Indien), einen M.Sc. an der Oxford Brookes University (GB) und einen MBA am Oxford Business College (GB). 2014 promovierte er an der LMT School of Management, Thapar University, Patiala (Indien). Er war von 2010–2011 Academic Associate an der Indian School of Business in Hyderabad (Indien) und 2008–2009 Assistant Professor am VITM in Indore (Indien). Zuvor war er fünf Jahre in unterschiedlichen Funktionen in den Bereichen Handel und Consulting tätig.

Seit 2013 ist er Senior Teaching and Research Associate am Lehrstuhl für International Management. Seine Forschungsschwerpunkte umfassen internationale Markteintritts- und Marktbearbeitungsstrategien, Interkulturelles Management und Indigenous Management Research mit Schwerpunkt Asien.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-472 ritam.garg@fau.de

DR. BRITTA GEHRKE

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Makroökonomik

Britta Gehrke (Jahrgang 1985) studierte von 2005 bis 2010 Volkswirtschaftslehre mit Schwerpunkt "Quantitative Wirtschaftsforschung" an der Christian-Albrechts Universität zu Kiel und an der Erasmus University, Rotterdam (Niederlande). Von 2010 bis März 2015 war sie als wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Makroökonomik von Prof. Dr. Christian Merkl tätig. 2014 wurde sie an der Universität Erlangen-Nürnberg zum Dr. rer. pol. promoviert. Zum April 2015 wird sie die gemeinsame Juniorprofessur "Makroökonomik und Arbeitsmarktforschung" der Universität Erlangen-Nürnberg und des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung in Nürnberg übernehmen.

Ihre Forschungsschwerpunkte liegen im Bereich angewandte Makroökonomik und Makroökonometrie mit einem speziellen Bezug zur Arbeitsmarktforschung.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-289 britta.gehrke@fau.de

PD DR. MICHAEL GROTTKE

Lehrstuhl für Statistik und Ökonometrie

Michael Grottke studierte Betriebswirtschaftslehre an der FAU und erwarb zudem einen Master of Arts in Economics von der Wayne State University in Detroit (USA). Nach seiner Promotion am Lehrstuhl für Statistik und Ökonometrie der FAU war er als Research Associate und Assistant Research Professor am Department of Electrical and Computer Engineering der Duke University in Durham (USA) tätig. Im Jahr 2010 wurde er an der FAU in den Fächern Betriebswirtschaftslehre und Statistik habilitiert.

Zu seinen Forschungsgebieten zählen die Zuverlässigkeit, Verfügbarkeit und Performance von Softwaresystemen sowie die Ökonomie der Softwareentwicklung. Er ist an diversen nationalen und internationalen Forschungsprojekten beteiligt, u. a. in Kooperation mit dem Jet Propulsion Laboratory der NASA. Seine Forschungsergebnisse wurden in Fachzeitschriten wie Performance Evaluation, Journal of Systems and Software und IEEE Transactions on Reliability veröffentlicht. Auszeichnungen für seine Forschung erhielt er u. a. von der Bayerischen Landesbank und vom Dr. Theo und Friedl Schöller Forschungszentrum für Wirtschaft und Gesellschaft.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-276 michael.grottke@fau.de

DR. BORIS HIRSCH

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik

Boris Hirsch (Jahrgang 1981) studierte von 2001–2006 Volkswirtschaftslehre an der Universität Erlangen-Nürnberg und von 2004–2006 Mathematik an der FernUniversität in Hagen. Von 2006–2009 war er Stipendiat des Bavarian Graduate Program in Economics und wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik. 2009 wurde er mit der Arbeit "Monopsonistic Labour Markets and the Gender Pay Gap: Theory and Empirical Evidence" am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften der Universität Erlangen-Nürnberg promoviert und arbeitet seitdem als Akademischer Rat (a. Z.) am Lehrstuhl für Arbeitsmarkt und Regionalpolitik an seiner Habilitation, die sich Fragestellungen der empirischen Arbeitsmarktforschung und industriellen Beziehungen widmet.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-377 boris.hirsch@fau.de

DR. GERGELY HORVATH

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftstheorie

Gergely Horvath arbeitet als Post-Doc am Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftstheorie, an der FAU Erlangen-Nürnberg.

Er erhielt seinen Ph.D. in Volkswirtschaftslehre an der Universität Alicante (Spanien) im Jahr 2011, nachdem er im Master an der Universität Alicante und an der Corvinus Universität Budapest studiert hatte. Von 2011 bis 2014 war er Assistant Professor an der School of Public Administration der Southwestern University of Finance and Economics in China. Seine Arbeit erschien im Journal of Economic Behavior and Organization, The B.E. Journal of Theoretical Economics, und im Journal of Theoretical Biology. Er war Gastforscher am European University Institute, an der University of Cambridge, der Ungarischen Nationalbank und an der Massey University (New Zealand). Seine Forschungsinteressen umfassen Soziale Netzwerkanalyse, angewandte Mikroökonomie, Experimentalökonomik und Arbeitsmarktökonomie (insbesondere Such- und Matching-Modelle).

→ Tel. +49 (0) 911 5302-222 gergely.horvath@fau.de

DR. SEBASTIAN HUBER

Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere im Dienstleistungsbereich

Sebastian Huber absolvierte ein Studium der Betriebswirtschaftslehre (Diplom) und Wirtschaftsinformatik (Diplom) an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg. Im Anschluss war er als wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere im Dienstleistungsbereich, beschäftigt und promovierte 2013 zum Thema "Informationsintegration in dynamischen Unternehmensnetzwerken: Architektur, Methode und Anwendung". Seit 2014 ist Herr Huber Leiter des Forschungsbereichs Geschäftsprozessmanagement am Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere im Dienstleistungsbereich. Zusätzlich ist er als Geschäftsführer des Instituts für Business & IT Solutions (INBITS GmbH) in zahlreichen Kooperationsprojekten tätig und gewährleistet so den Wissenstransfer zwischen Forschung und Praxis.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-865 sebastian.Huber@fau.de

DR. DEVRIMI KAYA

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Rechnungswesen und Prüfungswesen

Nach dem Abitur studierte er Betriebswirtschaftslehre an der Friedrich-Alexander-Universität in Nürnberg mit den Schwerpunkten Prüfungswesen, Industriebetriebslehre und Steuerlehre. Als Zusatzschwerpunkt belegte er Wirtschaftsgeschichte. Während seines Studiums absolvierte er zahlreiche Praktika bei Beratungsgesellschaften und Industrieunternehmen im In- und Ausland. Von Mai 2006 bis September 2007 war er als Prüfungsassistent bei Ernst & Young in München tätig. Seit Oktober 2007 arbeitet er am Lehrstuhl für Rechnungswesen und Prüfungswesen als wissenschaftlicher Mitarbeiter. Seine Promotion beendete er im Januar 2010. Die Dissertation wurde mit dem Promotionspreis der Hermann Gutmann Stiftung am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften ausgezeichnet. Ferner ist er Preisträger des bundesweiten Förderpreises der Nürnberger Steuergespräche 2010. In den Jahren 2011 bis 2014 war Herr Dr. Kaya mehrmals an der University of Washington in Seattle als Gastforscher tätig. Seine Forschungsschwerpunkte liegen im Bereich Empirische Rechnungslegungspublizität von mittelständischen und börsennotierten Unternehmen, Freiwillige Publizität von Rechnungslegungsinformationen, XBRL und Rechnungslegungsforschung aus historischer Sicht.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-266 devrimi.kaya@fau.de

DR. ALEXANDROS KARAKOSTAS

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftstheorie

Alexandros Karakostas arbeitet als Post-Doc am Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftstheorie, an der FAU Erlangen-Nürnberg. Im Juli 2013 erlangte er seinen Ph.D. an der University of East Anglia (Grossbritannien) unter der Supervision von Prof. Daniel Zizzo und Dr. Anders Poulsen. Bevor er an die Universität Erlangen-Nürnberg kam, war er Dozent für Volkswirtschaftslehre an der Coventry Universität (Grossbritannien). Alexandros Karakostas ist Forscher im Bereich der Verhaltensökonomik, der experimentelle Methoden benutzt, um Themen im Bereich Personal- und Public Economics zu untersuchen. Seine Forschungsinteressen umfassen (anti)soziale Präferenzen, Normenkonflikt, Bestechung und Korruption, Arbeitsverträge und seit Kurzem die Frage, wie sich Selbstvertrauen auf ökonomische Entscheidungen auswirkt.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-682 alexandros.karakostas@fau.de

PROF. DR. NICOLE KIMMELMANN

Juniorprofessur für Berufliche Kompetenzentwicklung

Prof. Dr. Nicole Kimmelmann (Jahrgang 1978) studierte von 1999 bis 2004 Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung an der Universität Erlangen-Nürnberg. 2005 beendete sie zudem ein Fernstudium in "Methodik und Didaktik des fremdsprachlichen Deutschunterrichts".

Während und nach dem Studium arbeitete sie für verschiedene Bildungsträger als Dozentin in der beruflichen Bildung mit Jugendlichen und Erwachsenen. Nach einem Auslandaufenthalt in Neuseeland, während dem sie unter anderem für das Goethe-Institut tätig war, arbeitete sie ab 2006 als wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung, wo sie im Jahre 2009 ihre Promotion vollzog. Daneben war sie für verschiedene Einrichtungen Beraterin und Referentin bei Fragen der Migration und Integration in Deutschland. Im April 2011 wurde sie Juniorprofessorin für Berufliche Kompetenzentwicklung an der Universität Erlangen-Nürnberg. Seit dem WS 2014/15 hat sie die Vertretungsprofessur für Wirtschaftspädagogik an der Universität Paderborn inne.

Die Forschungsschwerpunkte von Nicole Kimmelmann sind: Diversity Management in Schulen und Betrieben, Berufsbezogene Sprachförderung, interkulturelle und internationale berufliche Bildung, Kompetenzfeststellung, individuelle Kompetenzentwicklung, innovative ganzheitliche Ansätze der Qualifizierung und Weiterbildung, Gesundheits- und Stressmanagement sowie der Einsatz von neuen Medien zu Lehr- und Lernzwecken.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-349 nicole.kimmelmann@fau.de

DR. SIMON KOSCHUT

Lehrstuhl für Auslandswissenschaft (Englischsprachige Kulturen mit dem Schwerpunkt Wirtschafts- und Sozialordnung)

Simon Koschut studierte Politikwissenschaft und Nordamerikastudien in Bonn, Berlin und Potsdam. Von 2001 bis 2002 war er DAAD-Stipendiat an der University of North Carolina at Chapel Hill (USA). Nach seiner Promotion an der Universität Potsdam war er als Research Fellow an der Deutschen Gesellschaft für Auswärtige Politik (DGAP) in Berlin und vertrat im Anschluss die Juniorprofessur für die Außen- und Sicherheitspolitik Nordamerikas an der FU Berlin. Von 2010 bis 2011 war Simon Koschut als Fritz Thyssen Post-Doc Fellow am Weatherhead Center for International Affairs an der Harvard University (USA). Zu seinen Forschungsgebieten zählen die internationalen Beziehungen, die Konfliktforschung und die Außen- und Sicherheitspolitik. Er ist an diversen nationalen und internationalen Forschungsprojekten beteiligt und hat in zahlreichen internationalen Zeitschriften publiziert, darunter Review of International Studies, Cambridge Review of International Affairs und Zeitschrift für Internationale Beziehungen.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-677 simon.koschut@fau.de

DR. HABIL, PETER KRIWY

Lehrstuhl für Empirische Wirtschaftssoziologie

Nach seinem Soziologiestudium in München, war Peter Kriwy (1970) als Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der LMU München und Christian-Albrechts-Universität zu Kiel (CAU) Kiel tätig. Er arbeitete zudem in Projekten, die von der DFG- und Leibnizgesellschaft gefördert wurden. Im Jahr 2006 hat er an der CAU Kiel promoviert; in dieser Forschungsarbeit hat er die Entscheidung von Eltern bezüglich der Impfung ihrer Kinder gegen Masern, Mumps und Röteln untersucht. Als wissenschaftlicher Mitarbeiter an der FAU Nürnberg hat er zusammen mit Gerhard Krug Drittmittel beim Robert-Koch Institut im Bereich der methodischen Grundlagenforschung eingeworben, um Mixed-Mode Erhebungen im Gesundheitsbereich zu untersuchen. Seit 2010 ist er Vorstandsmitglied der Sektion Medizin- und Gesundheitssoziologie der Deutschen Gesellschaft für Soziologie. Peter Kriwy vertrat im Wintersemester 2013/14 die Professur für Soziologie mit dem Schwerpunkt Gesundheitsforschung an der TU Chemnitz, auf die er auch den Ruf erhalten hat.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-945 peter.kriwy@fau.de

DR. GERHARD KRUG

Lehrstuhl für Empirische Wirtschaftssoziologie

Gerhard Krug studierte Soziologie mit den Schwerpunkten "Methoden der empirischen Sozialforschung und Wissenschaftstheorie" und "Statistik" an der Universität Bamberg. Er schloss 2003 als Diplom-Soziologe ab. Seit 2003 ist er in unterschiedlichen Forschungsbereichen am Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung als wissenschaftlicher Mitarbeiter tätig. Von 2005 bis 2007 wurde Gerhard Krug mit einem Stipendium im IAB/WiSo-Graduiertenprogramm gefördert und promovierte 2009 an der Universität Bamberg. Seit 2009 ist er Senior Researcher am IAB und aktuell im Forschungsbereich "Arbeitsförderung und Erwerbstätigkeit" unter der Leitung von Prof. Gesine Stephan tätig. Seit 2010 arbeitet er zusätzlich als wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Empirische Wirtschaftssoziologie von Prof. Monika Jungbauer-Gans. 2011 wurde an der Universität Erlangen-Nürnberg das Habilitationsverfahren

Seine Arbeiten wurden in renommierten Fachzeitschriften mit deutscher und internationaler, soziologischer und ökonomischer Ausrichtung publiziert. Aktuell sind seine inhaltlichen Forschungsinteressen die Effektivität der Arbeitsvermittlung, soziologische Netzwerkforschung und Gesundheitssoziologie, seine methodischen Forschungsinteressen liegen im Bereich Monte-Carlo-Simulationen, Mixed-Methods Forschung und Survey Methodology.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-9404 gerhard.krug@fau.de

DR. DANIEL KÜHNLE

Lehrstuhl für Statistik und empirische Wirtschaftsforschung

Daniel Kühnle studierte Politik- und Wirtschaftswissenschaften im Rahmen eines internationalen Studiengangs von 2003 bis 2007 an der University of Leeds und verbrachte einen einjährigen Auslandsaufenthalt an der Universität Lund in Schweden. Im Anschluss absolvierte er 2008 einen Masterstudiengang an der University of Manchester in Development Economics and Policy und war anschließend als wissenschaftlicher Mitarbeiter am Melbourne Institute of Applied Economic and Social Research von 2009 bis 2011 tätig. Im Oktober 2011 begann er seine Promotion an der Universität Erlangen-Nürnberg am Lehrstuhl von Prof. Regina T. Riphahn, Ph.D., die er im November 2014 erfolgreich zum Thema "Essays on the economics of well-being: microeconometric analyses of health and life satisfaction" abschloss. Seit Oktober 2014 untersucht er im Rahmen eines DFG-Schwerpunktprojekts unter anderem, wie sich Erwerbstätigkeit von Müttern, sowie Gesundheit, Verhalten und kognitive Entwicklung der Kinder gegenseitig beeinflussen.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-230 daniel.kuehnle@fau.de

DR. DANIEL LECHMANN

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik

Daniel Lechmann (Jahrgang 1984) studierte von 2005–2010 Volkswirtschaftslehre an der Universität Erlangen-Nürnberg. Von 2010–2014 war er wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik. 2014 wurde er mit der Arbeit "Contrasting self-employed workers and paid employees" am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften der Universität Erlangen-Nürnberg promoviert und arbeitet seitdem als Akademischer Rat (a. Z.) am Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik an seiner Habilitation, die sich Fragestellungen der empirischen Arbeitsmarktforschung widmet.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-315 dsj.lechmann@fau.de

DR. BORYANA MADZHAROVA

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Finanzwissenschaft

Boryana Madzharova promovierte 2013 am CERGE-El, Prag, über Steuerplanung und Steuerhinterziehung. Ihre Forschungsinteressen liegen im Bereich der Finanzwissenschaft, insbesondere Besteuerung. Im Jahre 2013 kam sie als postdoctoral fellow zur Emerging Field Initiative "Taxation, Social Norms, and Compliance: Lessons for Institution Design." Seit 2014 ist sie am Lehrstuhl von Professor Thiess Büttner als wiss. Angestellte beschäftigt.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-9405 boryana.madzharova@fau.de

DR. JAN MAMMEN

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Unternehmensführung

Jan Mammen (Jahrgang 1983) studierte von 2004 bis 2009 an der FAU und der Universität Montpellier Internationale Betriebswirtschaftslehre mit den Schwerpunkten Strategisches Management, Controlling und Statistik. Von 2009 bis 2013 promovierte er am Lehrstuhl für Unternehmensführung. Die Strategic Management Society verlieh ihm und seinen Koautoren 2011 den "Best Ph.D. Paper Award". Derzeit forscht er insbesondere zu Modellen zur Risikobewertung von Unternehmen sowie zur Einflussnahme verschiedener Kapitalmarktakteure auf die Unternehmensstrategie. Von März bis April 2013 war er auf Einladung von Professor Todd M. Alessandri als Gastforscher an der Northeastern University in Boston tätig. Zudem ist er Affiliated Research Fellow am Institute for Management Development (IMD) in Lausanne.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-293 jan.mammen@fau.de

DR. STEFFEN MÜLLER

Lehrstuhl für Statistik und empirische Wirtschaftsforschung

Steffen Müller (Jahrgang 1978) studierte Volkswirtschaftslehre an der Universität Leipzig und beendete seine Promotion über die ökonomischen Konsequenzen betrieblicher Mitbestimmung im November 2009 an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg. Im Rahmen seiner im Jahr 2011 begonnenen Habilitation forscht er empirisch zu Themen der Arbeitsmarkt- und Bildungsökonomik. Seine Arbeiten wurden unter anderem im Economic Journal und dem Journal of Public Economics veröffentlicht. Herr Müller folgte Einladungen zu Gastforschungsaufenthalten seitens der University of California in Berkeley (USA) und in Davis (USA).

→ Tel. +49 (0) 911 5302-344 Steffen.mueller@fau.de

DR. KOHFI NITTA

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftstheorie

Kohei Nitta arbeitet als Post-Doc am Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftstheorie, an der FAU Erlangen-Nürnberg.

Er erhielt seinen Masterabschluss in Volkswirtschaftslehre an der Hosei-Universität (Japan) und seinen Ph.D. in Volkswirtschaftslehre von der University of Hawaii at Manoa (USA). Seine Forschungsinteressen umfassen Verhaltens- und Experimentalökonomik. Aktuell arbeitet er an einem Mehrwertsteuer-Projekt (Whistle Blowing in Asymmetric Information Ultimatum Game).

→ Tel. +49 (0) 911 5302-682 kohei.nitta@fau.de

PD DR. KARSTEN PAUL

Lehrstuhl für Psychologie, insbesondere Wirtschafts- und Sozialpsychologie

Karsten Paul studierte Psychologie an der Universität Gießen. Im Anschluss wechselte er als wissenschaftlicher Mitarbeiter an die Universität Erlangen-Nürnberg und promovierte dort 2005. Im Rahmen einer Krankheitsvertretung hatte er im Wintersemester 2009/10 und im Sommersemester 2010 an der Universität Bamberg die Professur für Organisationsund Sozialpsychologie inne. Seine Venia Legendi erhielt er im Jahr 2012. Derzeit ist er mit der Durchführung des von der Deutschen Forschungsgemeinschaft geförderten Projekts "Deprivierte Bedürfnisse und inkongruente Werte – Untersuchungen zu den Ursachen des seelischen Leidens Arbeitsloser" befasst.

Die Hauptforschungsgebiete von Karsten Paul beziehen sich auf die Auswirkungen von Arbeitslosigkeit auf die psychische Gesundheit, Stimmungseffekte in der Eignungsdiagnostik, den Zusammenhang von Gruppierungsverhalten und schizophreniformen Denkprozessen sowie die psychische Bedeutung und Wirkung von Arbeit.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-246 Karsten.paul@fau.de

DR. NINA PEČORNIK

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Marketing

Nina Pečornik (Jahrgang 1982) studierte Betriebswirtschaftslehre an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg, der Universität Mannheim sowie der Libera Università di Bolzano (Italien). Von 2009 bis 2013 arbeitete sie als wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Marketing von Prof. Dr. Andreas Fürst und promovierte 2013 mit summa cum laude. Seit Dezember 2013 arbeitet sie als Akademische Rätin (a. Z.) am Lehrstuhl für Marketing und widmet sich ihrer Habilitation. Ihre Forschungsschwerpunkte liegen dabei insbesondere im Produktmanagement sowie im Konsumentenverhalten.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-219 nina.pecornik@fau.de

PD DR. ANGELA ROTH

Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere Innovation und Wertschöpfung

PD Dr. Angela Roth (Jahrgang 1975) studierte Betriebswirtschaftslehre an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg. Im Anschluss war sie wissenschaftliche Mitarbeiterin am Fraunhofer ATL und leitete ab 2001 die Gruppe Entscheidungsunterstützungssysteme. Sie promovierte 2001 am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Logistik zum Thema "Dynamische Modellierung von Lagern in Netzen – Das Modulare Knotenmodell". 2009 habilitierte sie sich zum Thema "Der Logistikbildungsmarkt 2020 – Bedarfsgerechte Bildungsangebote für die Logistikwirtschaft der Zukunft". Seit 2011 arbeitet Frau Dr. Roth am Lehrstuhl von Prof. Möslein. Ihre Forschungsschwerpunkte liegen im Bereich Service Innovationen. Seit Mai 2013 ist sie Mitglied im wissenschaftlichen Beirat des Fraunhofer SCS.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-152 angela.roth@fau.de

DR. CHRISTIAN WILLI SCHEINER

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Industrielles Management

Christian Willi Scheiner (Jahrgang 1978) studierte Betriebswirtschaftslehre an der Universität Erlangen-Nürnberg. An der University of Hull (Grossbritannien) erlangte er zudem einen Bachelor of Arts with Honours in Business Studies. Im Anschluss nahm er eine Stelle als wiss. Mitarbeiter am Lehrstuhl für Industriebetriebslehre an und promovierte 2009 im Bereich Entrepreneurship.

Seine Forschungsschwerpunkte liegen in der Untersuchung kognitiver Aspekte im Entrepreneurship, Innovations- und Technologiemanagement sowie in der Verwendung von Spielmechaniken zur Steigerung von Motivation und Kreativität in Innovationsystemen (Gamification). Er trägt die Verantwortung für die Lehrveranstaltungen "Businessplanseminar" und "Entrepreneurship and Technology Management Research". Zudem ist er in eine Vielzahl unterschiedlicher wissenschaftlicher und praxisorientierter Kooperationsprojekte eingebunden, die sich hauptsächlich mit der Entwicklung, Implementierung und Verbesserung von Ideenmanagementsystemen beschäftigen. Er ist Gastdozent an der TU Sofia, der Kliment Ohridski Universität Sofia, am Technion Haifa und der OTH Regensburg. Christian Scheiner ist Mitglied im Beirat des afwn e.V.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-364 christian.scheiner@fau.de

DR. ELISABETH SCHERR

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Rechnungswesen und Prüfungswesen

Frau Scherr studierte nach dem Abitur an der Katholischen Universität Eichstätt-Ingolstadt im Studiengang Betriebswirtschaftslehre-Wirtschaftsprüfung. Zum Hauptstudium wechselte sie an die Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg und studierte dort Betriebswirtschaftslehre mit den Schwerpunkten Prüfungswesen, Steuerlehre und Steuerrecht. Vor dem Abschluss Ihrer Promotion war Frau Scherr parallel zu Ihrer Arbeitstätigkeit am Lehrstuhl für Rechnungswesen und Prüfungswesen als Management Assistant beim XBRL Deutschland e. V. tätig und aktiv an der Umsetzung des Projekts "E-Bilanz" des Bundesfinanzministeriums beteiligt. Frau Scherr beendete ihre Promotion im Juli 2013, welche mit dem Promotionspreis der Hermann Gutmann Stiftung am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften und dem Förderpreis der Nürnberger Steuergespräche e.V. ausgezeichnet wurde. Die Forschungsschwerpunkte von Elisabeth Scherr liegen insbesondere im Bereich der Offenlegung nichtfinanzieller Unternehmensinformationen und dem Einsatz neuer Informationstechnologien in der Finanzkommunikation und Unternehmensanalyse.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-310 elisabeth.scherr@fau.de

DR. TASSILO SCHUSTER

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Internationales Management

Dr. Tassilo Schuster, geb. 1981, ist seit 2012 als Akademischer Rat a. Z. am Lehrstuhl für Internationales Management an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg tätig, an welcher er im Zeitraum von 2007 bis 2012 promovierte. Gegenstand seiner Promotion war die Analyse von Geschäftsstrategien multinationaler Unternehmungen in einkommensschwachen Märkten, wofür er mit dem Dissertationspreis der Staedtler Stiftung ausgezeichnet wurde. Überdies wurden zahlreiche seiner Forschungsergebnisse in international renommierten Fachzeitschriften, wie dem Journal of International Management, Journal of Product Innovation Management, International Business Review und Business Strategy and the Environment, veröffentlicht. Seit 2013 ist er zudem als Associate Editor der Zeitschrift South Asian Journal of Global Business Research aktiv. Gegenwärtig liegen seine Forschungsinteressen im Bereich Internationales Management, Personalmanagement und Management in Emerging Markets, zu denen beispielsweise Themen wie Geschäftsstrategien in einkommensschwachen Märkten und Auslandsentsendungen in Hochrisikoländern

→ Tel. +49 (0) 911 5302-469 tassilo.schuster@fau.de



DR. MICHAEL SEEBAUER

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftstheorie

Michael Seebauer arbeitet als Post-Doc am Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftstheorie, an der FAU Erlangen-Nürnberg.

Er erlangte seinen Doktorgrad von der FAU im Jahre 2014. Michael Seebauer schloss sein Studium der Volkswirtschaftslehre (Diplom) im Jahre 2005 an der Universität Köln ab. Im Anschluss arbeitete er bis 2008 an der Universität Kassel und an der Philipps-Universität Marburg, wo er im Forschungsprojekt "Theoretical and Empirical Economic Analysis of the Doctrine of Separation of Powers" mitwirkte, das von der German-Israeli Foundation gefördert wurde. Im Oktober 2008 übernahm er die Position des Laborleiters am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg, wo er das Laboratory for Experimental Research Nuremberg (LERN) für verhaltensökonomische Experimente aufbaute und bis heute leitet. Seine Forschungsinteressen umfassen experimentelle Wirtschaftsforschung und Verhaltensökonomie, insbesondere politische Institutionen und soziale Normen.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-109 michael.seebauer@fau.de

DR. ALEC SPROTEN

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftstheorie

Alec Sproten ist Habilitand am Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftstheorie, an der FAU Erlangen-Nürnberg.

Seinen Doktor in Wirtschaftswissenschaften erhielt er 2013 an der Universität Heidelberg. Nach seinem Abschluss des Studiums der Psychologie in 2008 (Université de Liège) wurde Alec Sproten Teil des Teams von Prof. Dr. Christiane Schwieren (Universität Heidelberg), wo er ein Promotionsprojekt zu "developmental neuroeconomics" durchführte. Alec Sproten ist dem Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftstheorie (Prof. Dr. Veronika Grimm), seit September 2012 angeschlossen und seitdem involviert in ein großes Emerging Fields Project zu "taxation, social norms and compliance". Seit 2014 ist er auch Experte für das Horizon 2020 Programm der Europäischen Kommission. Er arbeitet hauptsächlich in den Bereichen Experimentalund Neuroökonomik und seine zentralen Forschungsinteressen umfassen Altern, Soziale Normen sowie Compliance mit Normen.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-157 alec.sproten@fau.de

PROF. DR. MICHAEL STICH

Juniorprofessur für Empirische Wirkungslehre der Rechnungslegung

Michael Stich (Jahrgang 1985) studierte Betriebswirtschafslehre an der Universität Regensburg und der Katholischen Universität Leuven. Nach Abschluss des Studiums war er ab 2009 als wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Accounting & Auditing an der Ruhr-Universität Bochum tätig. Im Frühjahr 2012 wurde er auf die Juniorprofessur für Empirische Wirkungslehre der Rechnungslegung (FACT-Institut) berufen.

In Forschung und Lehre befasst sich Michael Stich insbesondere mit den Ursachen und Folgen der Publikation und Analyse von finanziellen und nichtfinanziellen Informationen. Ein besonderes Augenmerk liegt hierbei auf der Frage, inwiefern abstrakte Rechnungslegungsvorschriften die Entscheidungen von Unternehmensleitungen und Kapitalgebern direkt und/oder indirekt beeinflussen.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-476 michael.stich@fau.de

PROF. DR. MARKUS STIGLBAUER

Juniorprofessur für Corporate Governance

Markus Stiglbauer (Jahrgang 1978) ist seit April 2011 Inhaber der W1-Juniorprofessur für Corporate Governance. Markus Stiglbauer studierte Betriebswirtschaftslehre und Volkswirtschaftslehre an der Universität Regensburg und an der Cracow University of Economics (Polen). Von 2006 bis 2011 war er als wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Führung und Organisation an der Universität Regensburg tätig, wo er 2010 promoviert wurde (summa cum laude). Nach Rufen an die Technische Universität Dortmund auf eine W1-Juniorprofessur für Organizational Behaviour und an die Universität Erlangen-Nürnberg ist er seit 2011 Inhaber der W1-Juniorprofessur für Corporate Governance am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften. Als Visiting Professor war er zudem an folgenden Universitäten tätig: Hanken School of Economics (Finnland), Universitat Rovira i Virgili (Spanien), Aarhus University (Dänemark). Im WS 2013/14 Vertretung des Lehrstuhls für Personalmanagement und Organisation an der WHL - Wissenschaftliche Hochschule Lahr. Die Forschungsschwerpunkte von Markus Stiglbauer liegen in den Bereichen Corporate Governance, wertorientierte Unternehmensführung, Corporate Social Responsibility und Kapitalmärkte. Am Fachbereich Wirtschaftswissenschaft bearbeitet er seine Forschungsthemen innerhalb des Bewertungsinstituts Nürnberg und in der Nuremberg Management Studies & Education Group.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-108 markus.stiglbauer@fau.de

DR. CHRISTINA STOLTE

Lehrstuhl für International Business and Society Relations mit Schwerpunkt Lateinamerika

Geboren 1984 in Mainz, Studium der Politikwissenschaft und der Lateinamerika-Studien in Hamburg und Guadalajara, Mexico; 2009–2014 Promotionsstipendiatin der Exzellenzinitiative Hamburg und des GIGA Institutes; 2009 bis 2014 wissenschaftliche Mitarbeiterin am GIGA Institut für Lateinamerikastudien (ILAS); 2010 externe Referentin im Planungsstab des Auswärtigen Amtes (Schwerpunkt Lateinamerika); 2010 bis 2011 Externe Referentin für Brasilien im Grundsatzreferat Lateinamerika und Karibik; 2013 bis 2014 GIGA-Gastwissenschaftlerin am Brazilian Center for International Relations (CEBRI).

Seit September 2014 wissenschaftliche Mitarbeiterin (PostDoc) am Lehrstuhl International Business and Society Relations mit Schwerpunkt Lateinamerika; Forschungsschwerpunkte sind Gewalt und Sicherheit, Macht, Normen und Governance in den internationalen Beziehungen; diverse Veröffentlichungen zu Brasilien und Brasiliens Afrika-Strategie in zahlreichen internationalen Zeitschriften.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-687 christina.stolte@fau.de



PROF. DR. VERENA UTIKAL

Juniorprofessur für Verhaltensökonomie

Verena Utikal (Jahrgang 1980) studierte Finanz- und Wirtschaftsmathematik an der TU München und der Complutense in Madrid. 2010 promovierte sie am Graduiertenkolleg Quantitative Economics and Finance an der Universität Konstanz. Seit April 2011 ist sie Juniorprofessorin für Verhaltensökonomie an der Universität Erlangen-Nürnberg. Die Forschungsschwerpunkte von Prof. Utikal liegen im Bereich Behavioral und Experimental Economics. Sie beschäftigt sich insbesondere mit moralischen Fragestellungen sowie sozialen Präferenzen.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-229 verena.utikal@fau.de

DR. MARTIN WEISS

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Unternehmensführung

Martin Weiss (Jahrgang 1974) studierte Betriebswirtschaftslehre an der Universität Erlangen-Nürnberg und Volkswirtschaftslehre an der Wayne State University in Detroit (USA). Danach arbeitete er mehrere Jahre als Unternehmensberater bei Roland Berger Strategy Consultants. Weitere berufliche Stationen umfassten unter anderem McKinsey & Company, Rödl & Partner Consulting und die Sparkasse Nürnberg. 2005 kehrte er als wissenschaftlicher Mitarbeiter an die Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg zurück und promovierte im Jahre 2009. Seitdem widmet er sich seiner Habilitation mit den Forschungsschwerpunkten Unternehmensstrategien, Industriedynamik und Unternehmenssteuerung.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-287 martin.weiss@fau.de

DR. MARTIN WIFNER

Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik, insbesondere IT-Management

Martin Wiener (Jahrgang 1979) studierte Wirtschaftsinformatik an der Universität Erlangen-Nürnberg. Nach dem Besuch der Summer School 2004 an der Harvard University (USA) arbeitete er als wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universität Erlangen-Nürnberg und promovierte dort 2006. Für seine Promotionsschrift erhielt er die Dissertationsauszeichnung der Alcatel-Lucent Stiftung. Nach einer Tätigkeit als Unternehmensberater bei einer internationalen Managementberatung in München kehrte Martin Wiener 2009 als wissenschaftlicher Assistent und Habilitand an die Universität Erlangen-Nürnberg zurück. Er ist Geschäftsführer des Dr. Theo und Friedl Schöller Forschungszentrums für Wirtschaft und Gesellschaft (seit 2010) sowie assoziierter Forscher an der Stockholm School of Economics in Schweden (seit 2012). Von August 2013 bis Juli 2014 arbeitete Martin Wiener als Gastforscher an der Stockholm School of Economics. Dort war er als Programmdirektor für die Einführung eines neuen Masterprogramms in "International Business" verantwortlich.

In der Forschung beschäftigt sich Martin Wiener schwerpunktmäßig mit der Steuerung komplexer IT-Projekte, dem Management globaler IT-Sourcing-Strategien, dem Zusammenspiel zwischen Online- und Offline-Geschäftsmodellen sowie den Auslösern und Auswirkungen von Informationsüberlastung durch IT. In Bezug auf seine Forschungsschwerpunkte ist er in zahlreiche Kooperationen mit renommierten Wissenschaftlern aus Deutschland, Frankreich, Österreich, Schweden, Spanien und den USA eingebunden. Seine Forschungsergebnisse wurden u. a. in internationalen Fachzeitschriften, wie European Journal of Information Systems (EJIS), Information Systems Journal (ISJ), Journal of Information Technology (JIT), Journal of Strategic Information Systems (JSIS), Journal of Global Information Management (JGIM), Communications of the Association for Information Systems (CAIS) und WIRT-SCHAFTSINFORMATIK veröffentlicht.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-859 martin.wiener@fau.de

DR. CHRISTOPH WUNDER

Lehrstuhl für Statistik und empirische Wirtschaftsforschung

Christoph Wunder studierte an der Universität Bamberg. 2003 absolvierte er seinen Abschluss als Diplom-Volkswirt und war anschließend wissenschaftlicher Mitarbeiter innerhalb der Professur für Sozialpolitik und am Lehrstuhl für Empirische Mikroökonomik. Seit 2009 ist er wissenschaftlicher Mitarbeiter von Prof. Regina T. Riphahn, Ph.D., am Lehrstuhl für Statistik und empirische Wirtschaftsforschung an der Universität Erlangen-Nürnberg. 2013 wurde er als Mitglied in den Sozialpolitischen Ausschuss des Vereins für Socialpolitik gewählt. Die Forschungsschwerpunkte von Christoph Wunder liegen auf der Untersuchung von Indikatoren des subjektiven Wohlbefindens, insbesondere der Lebenszufriedenheit und ihrer Determinanten und auf dem Gebiet der Sozialpolitik. Seine Arbeiten wurden in renommierten Fachzeitschriften publiziert und mit dem SOEP-Preis für die beste wissenschaftliche Junior-Veröffentlichung, dem Förderpreis der Universität Bamberg sowie dem Joachim R. Frick Memorial Prize 2014 ausgezeichnet. 2014 erhielt er den Habilitationspreis der Universität Erlangen-Nürnberg. Christoph Wunder ist Gitarrist der Wiso-Jazzband.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-260 christoph.wunder@fau.de

DR. REIMAR ZEH

Lehrstuhl für Kommunikationswissenschaft

Reimar Zeh (Jahrgang 1970) ist Akademischer Rat am Lehrstuhl für Kommunikationswissenschaft. Er studierte Sozialwissenschaften an der Universität Erlangen-Nürnberg. Im Anschluss wurde er 1997 wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Kommunikations- und Politikwissenschaft unter Prof. Winfried Schulz. Er promovierte dort 2005 über die Darstellung der Kanzlerkandidaten in Fernsehnachrichten während der Bundestagswahlkämpfe 1994 und 1998. Zudem wurden seine Forschungsergebnisse in internationalen peer-reviewten Fachzeitschriften, wie dem European Journal of Communication und Communications publiziert. Regelmäßig nimmt er auch an internationalen Fachtagungen wie der ICA oder der IPSA aktiv teil. Seit 2011 leitet er im Energie Campus Nürnberg (EnCN) das Teilprojekt Acceptance, das sich mit Fragestellungen rund um Technologieakzeptanz im Kontext der Energiewende befasst. Ferner ist er für einige renommierte Fachzeitschriften, wie dem International Journal of Press/Politics, Journal of Communciation oder New Media and Society, als Reviewer tätig.

In Forschung und Lehre beschäftigt er sich gegenwärtig mit politischer Kommunikation und deren Veränderung durch die Verbreitung von Social Media, Akzeptanzproblemen im Rahmen der Energiewende, wie dem NIMBY-Problem (Not-In-My-BackYard) sowie mit der Verwendung von Prozess-und Verhaltensdaten für kommunikationswissenschaftliche Fragestellungen.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-618 reimar.zeh@fau.de



DR. LILIA ZHURAKHOVSKA

Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftstheorie

Lilia Zhurakhovska arbeitet als Post-Doc am Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Wirtschaftstheorie, an der FAU Erlangen-Nürnberg.

Frau Zhurakhovska hat 2009 ihr Diplom in Volkswirtschaftslehre an der Rheinischen Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn gemacht. Anschließend hat sie an der IMPRS (International Max Planck Research School on Adapting Behavior in a Fundamentally Uncertain World) und an der Universität Köln (Betreuer: Christoph Engel) promoviert. In der Zeit zwischen September 2012 und Januar 2013 war sie Gastwissenschaftlerin an der University of California, San Diego. Ihre Forschungsinteressen sind Verhaltensund Experimentalökonomik, Rechtsökonomie, Finanzwissenschaften und Psychologie. Ihr Fokus liegt auf (indirekter) Reziprozität, sozialen und moralischen Dilemmas und Kommunikation.

→ Tel. +49 (0) 911 5302-682 lilia.zhurakhovska@fau.de



92 www.wiso.fau.de 93

Internationale Gastwissenschaftler 2014

(Auswahl)

Internationale Gastwissenschaftler 2014

(Auswahl)

Geförderte Forschungsprojekte 2014
(Auswahl)

- Prof. Ritu Agarwal, Ph.D., University of Maryland, USA (bei Prof. Dr. Kathrin M. Möslein)
- Jim Albrecht, Georgetown University, Washington, USA (bei Prof. Regina T. Riphahn, Ph.D.)
- Prof. Steven Alter, University of San Francisco, USA (bei Prof. Dr. Kathrin M. Möslein)
- Marianna Baggio, Universität Trento, Italien (bei Prof. Dr. Veronika Grimm)
- Prof. Dr. Ana Beatriz Hernandez-Lara, Universitat Rovira i Virgili, Tarragona, Spanien (bei Prof. Dr. Markus Stiglbauer)
- Inmaculada Bel-Oms M.Sc., Universitat Jaume I,
 Castellón, Spanien (bei Prof. Dr. Markus Stiglbauer)
- Prof. Tom Berglund, Ph.D., Hanken School of Economics, Helsinki, Finnland (bei Prof. Dr. Markus Stiglbauer)
- Juliana Bernhofer, Universität Venedig, Italien (bei Prof. Dr. Veronika Grimm)
- Prof. John Bessant, University of Exeter, UK (bei Prof. Dr. Kai-Ingo Voigt und Prof. Dr. Kathrin M. Möslein)
- Julia Blasch, Universität Zürich, Schweiz (bei Prof. Dr. Veronika Grimm)
- Prof. Dr. Udo C. Braendle, American University in Dubai,
 Dubai V. A. E. (bei Prof. Dr. Markus Stiglbauer)
- Barbara Broadway, University of Melbourne, Australien (bei Prof. Regina T. Riphahn, Ph.D.)
- Prof. Dr. Tung X. Bui, University of Hawaii, USA (bei Prof. Dr. Freimut Bodendorf)
- Prof. David Burgstahler Ph.D., University of Washington, USA (bei Prof. Dr. Klaus Henselmann)
- Prof. Dr. Stefan Bühler, Universität St. Gallen, Schweiz (bei Prof. Dr. Gregor Zöttl)
- Prof. Dr. Soo Hong Chew, Singapore University,
 Singapur (bei Prof. Dr. Veronika Grimm)
- Singapur (bei Prof. Dr. Veronika Grimm)

 Prof. Sanjay Chugh, Boston College, USA
- Caleb Cox, Durham University, Großbritannien (bei Prof. Dr. Veronika Grimm)

(bei Prof. Dr. Christian Merkl)

- Prof. Dr. Adamantios Diamantopoulos,
 Universität Wien, Österreich und Harvard University, USA
 (bei Prof. Dr. Nicole Koschate-Fischer)
- Andreas Ehrenmann, Gdf SUEZ, Belgien (bei Prof. Dr. Veronika Grimm und Prof. Dr. Gregor Zöttl)
- Prof. Andreas Ehrenmann, Ph.D., Université Catholique de Louvain, Belgien (bei Prof. Dr. Gregor Zöttl)
- Prof. Benny Geys, Ph.D., Norwegian Business School Oslo, Norwegen (bei Prof. Dr. Thiess Büttner)
- Prof. Shirley Gregor, Ph.D., Australian National University, Australien (bei Prof. Dr. Kathrin M. Möslein)

- Prof. Alan Hevner, Ph.D., University of South Florida, USA (bei Prof. Dr. Kathrin M. Möslein)
- Prof. Maik Huettinger, Ph.D., ISM University of Business and Economics Vilnius, Litauen (bei Prof. Dr. Markus Stiglbauer)
- Prof. Anne S. Huff, National University of Ireland, Irland (bei Prof. Dr. Kathrin M. Möslein)
- Juan Jimeno, Ph.D., Banco de Espana, Spanien (bei Prof. Dr. Christian Merkl)
- Prof. Marion Just, Ph.D., William R. Kenan, Jr. Professor of Political Science, Wellesley College, USA (bei Prof. Dr. Christina Holtz-Bacha)
- Goytom Abraha Kahsay, Universität Kopenhagen, Dänemark (bei Prof. Dr. Veronika Grimm)
- Karen Khachatryan, Middlesex University,
 Großbritannien (bei Prof. Dr. Veronika Grimm)
- Prof. lan King, University of Melbourne, Australien (bei Prof. Dr. Christian Merkl)
- Prof. Dr. Robert Kirsch, Southern Connecticut State University, USA – New Haven, CT, USA (bei Prof. Dr. Klaus Henselmann)
- Prof. T. Nevena Koukova, Lehigh University, Bethlehem,
 Pennsylvania (bei Prof. Dr. Martina Steul-Fischer)
- Prof. Dr. Christian Kowalkowski, Universität Linköping, Schweden und Hanken School of Economics, Finnland (bei Prof. Dr. Kathrin M. Möslein)
- Olav Krause, Queensland University, Australien
 (bei Prof. Dr. Veronika Grimm und Prof. Dr. Gregor Zöttl)
- Prof. Pascal Lorenz, Université de Haute-Alsace,
 Mulhouse, Frankreich (bei Prof. Dr. Freimut Bodendorf)
- Kazuo Machino, Hokkaido University, Japan (bei Prof. Regina T. Riphahn, Ph.D.)
- Prof. Peter McKieran, University of Strathclyde, Großbritannien (bei Prof. Dr. Kathrin M. Möslein)
- Duncan McVicar, Queen's University, Belfast, Großbritannien (bei Prof. Regina T. Riphahn, Ph.D.)
- Prof. Dr. Andrey Medwedew, St. Petersburg State University, Russland (bei Prof. Dr. Dirk Holtbrügge)
- Prof. Friederike Mengel, University of Essex, Großbritannien (bei Prof. Dr. Veronika Grimm)
- Nashid Monir, Open University Travel Grant, Großbritannien (bei Prof. Dr. Veronika Grimm)
- Julia Müller, Erasmus Universität Rotterdam, Niederlande (bei Prof. Dr. Veronika Grimm)
- Dr. Leonid Mylnikov, Polytechnische Universität Perm, Russland (bei Prof. Dr. Michael Amberg)
- Chiara Nardi, Universität Verona, Italien (bei Prof. Dr. Veronika Grimm)

- Prof. Andy Neely, Ph.D., University of Cambridge, UK (bei Prof. Dr. Kathrin M. Möslein)
- Prof. Dr. Neharika Vohra, Indian Institute of Management Ahmedabad, Indien (bei Prof. Dr. Dirk Holtbrügge)
- Prof. Fred Niederman, Ph.D., Saint Louis University, USA (bei Prof. Dr. Kathrin M. Möslein)
- Nikos Nikiforakis, New York University, Vereinigte Arabische Emirate (bei Prof. Dr. Veronika Grimm)
- Benjamin Radoc, University of East Anglia, Großbritannien (bei Prof. Dr. Veronika Grimm)
- Prof. Dr. Imran Rasul, Ph.D., University College London, Großbritannien (bei Prof. Dr. Johannes Rincke)
- Alexander Sambuk, INION Moskau, Russland (bei Prof. Dr. Dirk Holtbrügge)
- Prof. Carol S. Saunders, Ph.D., University of Central Florida, USA (bei Prof. Dr. Michael Amberg)
- Ramteen Sioshansi, Ohia State University, USA (bei Prof. Dr. Veronika Grimm und Prof. Dr. Gregor Zöttl)
- Yves Smeers, CORE UCL, Belgien (bei Prof. Dr. Veronika Grimm und Prof. Dr. Gregor Zöttl)
- Prof. Dr. Yves Smeers, Université Catholique de Louvain, Belgien (bei Prof. Dr. Gregor Zöttl)
- Prof. R. Srinivasa, Indian Institute of Management Bangalore, Indien (bei Prof. Dr. Kathrin M. Möslein)
- Prof. Dr. Michaela Stock, Universität Graz, Österreich (bei Prof. Dr. Karl Wilbers)
- Marie Claire Villeval, Universität Lyon, Frankreich (bei Prof. Dr. Veronika Grimm)
- Susan Vroman, Georgetown University, Washington, USA (bei Prof. Regina T. Riphahn, Ph.D.)
- Prof. Dr. Wayne D. Hoyer, University of Texas at Austin (bei Prof. Dr. Nicole Koschate-Fischer)
- Prof. Dr. Andrea Wechsler, European University Institute (EUI), Florenz, Italien (bei Prof. Dr. Jochen Hoffmann)
- Viola Werner, Universität Zürich, Schweiz (bei Prof. Dr. Veronika Grimm)
- Dr. Mark Wickham, University of Tasmania, Australien (bei Prof. Dr. Kathrin M. Möslein)
- Prof. Dr. Nilmini Wickramasinghe, RMIT University,
 Melbourne, Australien (bei Prof. Dr. Freimut Bodendorf)
- Dr. Hossein S. Zadeh, Australian Department of Defence, Australien (bei Prof. Dr. Freimut Bodendorf)
- Prof. Dr. Daniel Zizzo, University of Newcastle, Großbritannien (bei Prof. Dr. Veronika Grimm)

Forschungsprojekte gefördert von der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG)

- Deprivierte Bedürfnisse und inkongruente Werte –
 Untersuchungen zu den Ursachen des seelischen Leidens

 Arbeitsloser (Prof. Moser)
- Die Entstehung von Reputation in Wirtschaftsbeziehungen (Prof. Abraham, Prof. Grimm)
- Diversität und individuelle Karrieren (Prof. Jungbauer-Gans)
- Implicit Constraints, Incentives, and Systemic Risk
 Imposed by New Insurance Regulation (Prof. Gatzert)
- Internationale Unternehmensbesteuerung und Konzernstrukturen (Prof. Büttner)
- Prekäre Beschäftigung und regionale Mobilität.
 (Prof. Abraham, Prof. Auspurg, Prof. Hinz)
- Stigma-Bewusstsein von Arbeitslosen und Vorurteile gegenüber Arbeitslosen (Prof. Jungbauer-Gans)
- The German labor market in a globalized world (DFG-SPP): Ausländische Bildungszertifikate auf dem deutschen Arbeitsmarkt (Prof. Abraham, Dr. Damelang, Koordinator Prof. Fitzenberger u. a.)
- The German labor market in a globalized world (DFG-SPP): Custom Shaped Administrative Data for the Analysis of Labor Markets (CADAL) (Prof. Schnabel)
- The German labor market in a globalized world (DFG-SPP): Erwerbstätigkeit von Müttern und kindliche Entwicklung: Eine Analyse der Determinanten im gesellschaftlichen Wandel (Prof. Riphahn)
- The German labor market in a globalized world (DFG-SPP): Using randomized field experiments to evaluate support programs for older and low-skilled workers with combined survey-register data (Prof. Stephan)
- The German labor market in a globalized world (DFG-SPP): Wages, Heterogeneities, and Labor Market Dynamics (Prof. Merkl)

Geförderte Forschungsprojekte 2014

(Auswahl)

Forschungsprojekte gefördert von Bundesministerien

- Ableitung von Vorgaben zur Bestimmung der maßgebenden Verbindungsfunktionsstufe und von Qualitätsstufen zur Bewertung der verbindungsbezogenen Angebotsqualität in Straßennetzen (Prof. Hartmann) – Bundesministerium für Verkehr, Bau und Stadtentwicklung
- Besteuerung des Finanzsektors (Prof. Ismer) Bundesministerium der Finanzen
- CODIFeY Aufbau einer Community für e-Mobility (Prof. Fürst) – BMBF
- CODIFeY Community-basierte Dienstleistungs-Innovation für e-Mobility (Prof. Möslein) – BMBF
- CODIFeY Community-basierte Dienstleistungs-Innovation für e-Mobility (Prof. Beckmann) – BMBF
- Entwicklung einer Weiterbildung Altersgerechter Assistenzsysteme (Prof. Schöffski) – BMBF
- Flexible Learning im Einzelhandel (Prof. Wilbers) BMBF
- Gender Wage Gap im Rahmen von kollektiven Lohnverhandlungen (Prof. Grimm, Prof. Stephan) – BMFSFJ
- Gesundheitsregionen der Zukunft (Prof. Schöffski) BMBF
- Individualisierte versus standardisierte Therapieempfehlung bei Patienten mit hohem Risiko für unerwünschte Arzneimittelwirkungen (iDrug) (Prof. Schöffski) BMBF
- Knowledge@all: Kognitionsunterstützendes Lehr-Lern-System für den generationsübergreifenden Wissensaustausch in der Logistik (Prof. Möslein) – BMBF

- KOMM (Kompetenzentwicklung und modulare Übergangsbegleitung in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt), www.kommpetenz.net, (Prof. Kimmelmann) – ESF/BMAS
- MEBS (Prof. Wilbers) Stadt München
- MRSA in End of Life Care (M-EndoL) (Prof. Schöffski) BMBF
- Qualität der Lehre (Bayern) Entwicklung fakultätsspezifischer Angebote, Verbundprojekt (Prof. Stender) – BMBF
- RESILIRE Altersübergreifendes Resilienzmananagement (Prof. Moser) – BMBF
- SAKI (Prof. Bodendorf) BMBF
- S-CPS: Resourcen-Cockpit für Sozio-Cyber-Physische Systeme (Prof. Möslein) – BMBF
- "Sprachsensibilisierung in der beruflichen Qualifizierung
 Entwicklung und Erprobung von Qualifizierungsmodulen
 für Lehrkräfte in der beruflichen Weiterbildung für
 Migrantinnen und Migranten" (SpraSiBeQ)
 (Prof. Kimmelmann) BMAS
- Steuerpolitische Handlungsoptionen in Bezug auf die Quellenbesteuerung von Dividenden und Lizenzen (Prof. Ismer) – Bundesministerium der Finanzen
- Vermittlung fakultätsspezifischer Hochschuldidaktik, Tutor(inn)enqualifizierung, Vermittlung hochschuldidaktischer Forschung – "Qualität der Lehre" (QUiS)
 (Prof. Stender) – BMBF
- Wipod: Wertschätzungsnetzwerke als integrierte Innovationsstruktur der Personal- und Organisationsentwicklung (Prof. Möslein) – BMBF

Forschungsprojekte gefördert von weiteren Einrichtungen

- A New Passage to India (Prof. Holtbrügge) DAAD
- Anreize von Wirtschaftsprüfern mittelständischer Unternehmen (Prof. Stich) – Universitätsbund der FAU
- Atlantic Future (Prof. Gardini) Europäische Union
- Behavior Change Support Services (Prof. Bodendorf) Universitätsbund Erlangen-Nürnberg
- Behindern Rechnungslegungsnormen nachhaltiges Wachstum? (Prof. Stich) – Sonderfonds für Wissenschaftliche Arbeiten an der FAU
- Berufsunfähigkeits- und Dread-Disease-Versicherungen (Prof. Gatzert) – Hans-Frisch-Stiftung
- Bio Objects Bio Subjects: Exploring the Interface of Science, Technology and Society (Prof. Adloff, Prof. Buchholz, Prof. Dabrock, Prof. Friedrich, Prof. Grimm, Prof. Krichmann, Prof. Kley, Prof. Reis, Prof. Sonnewald, Prof. Winner) – Emerging Fields Initiative der FAU
- CoCo: Die Bedeutung sozialer Medien für Kommunikation, Zusammenarbeit und Organisationskultur bei Genossenschaften (Prof. Möslein) – Ludwig-Erhard-Forschungszentrum
- Controlling von Unternehmensreputation (Prof. Fischer) Hans-Frisch-Stiftung
- CSR in Familienunternehmen: Weniger Symbolpolitik im Vergleich zu Publikumsgesellschaften? (Prof. Stiglbauer) – EQUA-Stiftung
- Customer Behavior-based Product Experience Wall (Prof. Bodendorf) – Hans-Frisch-Stiftung
- Das Finanzsystem und makroökonomische Schocks (Prof. Merkl) – Genossenschaftsinstitut
- Datenbank und Management-Tool für die strategische Markt- und Technologiefrüherkennung im Bereich Embedded Systems (Prof. Voigt) – Zuwendungen zur Forschungsförderung
- Datenschutzpräferenzen (Prof. Utikal) Hans-Frisch-Stiftung
- Die Wirkungen der Kurzarbeit Eine Analyse an der Schnittstelle von dynamischer Makro-Arbeitsmarkttheorie und angewandter Ökonometrie (Prof. Merkl) – Fritz-Thyssen-Stiftung
- Digitale Fabrik Methodik zur prozessübergreifenden Integration in bestehende Unternehmensstrukturen (Prof. Amberg) – Evosoft
- DQR-Bridge-5 (Prof. Wilbers) Bundesinstitut für Berufsbildung

- Economic Values in Project Engineering Activities
 Especially Considering Standardization (Prof. Amberg) –
 Siemens AG
- Effects of Financial Crisis on Cooperative Banks (Prof. Henselmann) – Ludwig-Erhard-Forschungsgesellschaft
- Ein tieferer Blick in die Black Box des Arbeitsmarktes (Prof. Merkl) – Hans-Frisch-Stiftung
- Elitenetzwerk Bayern "International Graduate School:
 Evidence Based Economics" (Prof. Grimm) Land Bayern
- Elitenetzwerk Bayern: Incentives BGPE (Prof. Riphahn)
 Land Bayern
- Smart Grid Solar (Prof. Grimm) Bayerisches Zentrum für Angewandte Energieforschung e.V. (ZAE Bayern)
- Energiecampus Nürnberg (EnCN) Teilprojekt Economy (Prof. Grimm) – Bayerisches Zentrum für Angewandte Energieforschung e.V. (ZAE Bayern)
- Energieprojekte von Energiegenossenschaften nachhaltig erfolgreich gestalten (Prof. Stiglbauer) – Ludwig-Erhard-Forschungsgesellschaft
- Entwicklung einer Weiterbildung Telemedizin
 (Prof. Schöffski) Bayerisches Staatsministerium für Gesundheit und Pflege (StMGP)
- Evaluation of a Smart Grid-Field Experiment (Prof. Grimm)N-Ergie
- Förderung sprachlich-kommunikativer Fähigkeiten in der betrieblichen Ausbildung" (Prof. Kimmelmann) – Bundesinstitut für Berufsbildung
- Forschung bei internationalen Organisationen (Prof. Merkl)
 STAEDTLER Stiftung
- iKS@KMU individuelles elektronisches Knowledge Sharing für kleine und mittlere Unternehmen (Prof. Bodendorf) – ESF/Bayerisches Staatsministerium
- Internationale Doktorandenkollegs Evidence-Based Economics (Prof. Grimm) – Bayerisches Staatsministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst
- Internationalen Doktorandenkollegs Incentives BGPE (Prof. Riphahn) – Bayerisches Staatsministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst
- Lebensqualität in Alten(Pflege)-Einrichtungen (Bayerischer Forschungsverbund ForGenderCare)
 (Prof. Jungbauer-Gans) – Wissenschaftsministerium Bayern
- Leibnitz-Institut für Bildungsverläufe (Prof. Jungbauer-Gans) – Leibniz-Gemeinschaft

6 www.wiso.fau.de 97

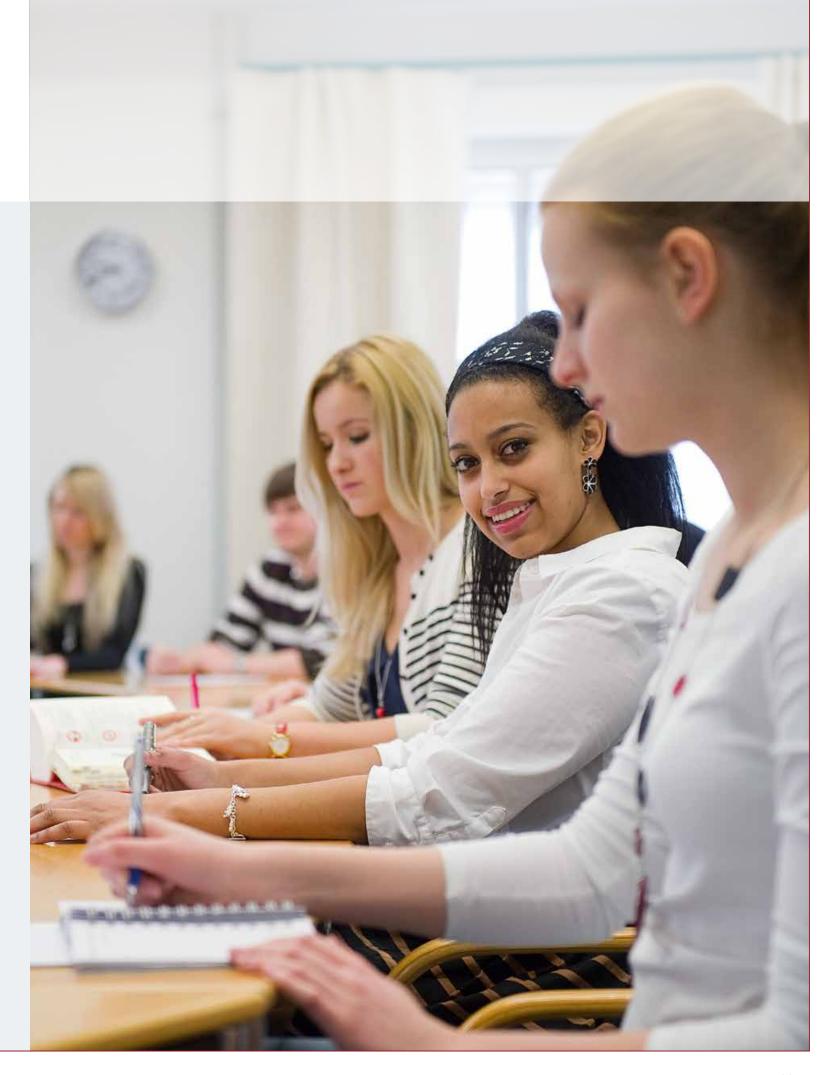
Geförderte Forschungsprojekte 2014

(Auswahl)

Forschungsprojekte gefördert von weiteren Einrichtungen (Fortsetzung)

- Monopsonistische Diskriminierung am deutschen Arbeitsmarkt (Prof. Schnabel) – Fritz Thyssen-Stiftung
- Nachhaltigkeitsinnovationen durch länder- und sektor-übergreifende Partnerschaften (Prof. Holtbrügge) – Hans-Frisch-Stiftung
- Neue Ansätze zur Analyse und Bewertung von KMU (Prof. Henselmann) – DATEV eG
- OIG: Open Innovation für nachhaltige Gesundheitslösung (Prof. Möslein) – Bayerisches Staatsministerium
- Personalpolitik in genossenschaftlichen Unternehmen (Prof. Lutz Bellmann, Prof. Klaus Moser) – Ludwig-Erhard-Forschungszentrum für Kooperative Wirtschaft
- Regionalization of Engineering (Prof. Amberg) –
 Siemens Corporate Technology
- S2M: Science to market: Marktorientierte Unterstützung von Gründern (Prof. Möslein) – Bayerisches Staatsministerium
- Service Innovation (2): JOSEPHS/OSL/ZAD (Prof. Möslein) – Fraunhofer IIS
- Standardisierung von Engineering Services (Prof. Voigt) Entgelt aus Forschungsaufträgen
- Steuermoral und Prosoziales Verhalten (Prof. Rincke) Schöller Junior Fellowship
- Summer School The interplay of work, health & organizational success (Prof. Moser) – VW-Stiftung
- Summer School "Interplay of Health, Work and Organizational Success" (Prof. Jungbauer-Gans) – VW-Stiftung
- Sustainability Reporting Assurance around the World (Prof. Stich) – KPMG Global Head of Sustainability Reporting and Assurance
- Sustainable Business Models in Energy Markets (EFI-Projekt) (Prof. Gatzert, Prof. Grimm, Prof. Fürst, Prof. Voigt, Prof. Zöttl) – Emerging Fields Initiative der FAU
- SWARM (Prof. Grimm) N-Ergie

- Taxation, Social Norms and Compliance: Lessons for Institution Design (EFI-Projekt) (Prof. Büttner, Prof. Grimm, Prof. Ismer, Prof. Rincke, Prof. Scheffler) – Emerging Fields Initiative der FAU
- The Impact of Parental Leave on Children's Health and Mothers' Employment (Projektbezogenes Personenaustauschprogramm mit Australien) – (Prof. Riphahn) – DAAD
- Trust among Europeans, an experimental analysis conducted on online samples on perceptions of abilities and character among European citizens (Prof. Grimm) – GfK-Verein
- Understanding Illicit Behavior (Prof. Rincke) Schöller Senior Fellowship
- Vergabeverfahren für Kindergartenplätze in Nürnberg (Prof. Grimm) – Stadt Nürnberg
- Wandel durch Übernahme Auswirkungen der Akquisition deutscher Unternehmen durch chinesische und indische Investoren auf Strategie, Organisation und Personalmanagement (Prof. Holtbrügge) – Land Bayern
- Was ist (uns) die Pressefreiheit noch wert?
 (Prof. Holtz-Bacha) Hans-Frisch-Stiftung
- Weiterentwicklung des Kommunalen Finanzausgleichs in Nordrhein-Westfalen (Prof. Büttner) – Ministerium für Inneres und Kommunales Nordrhein-Westfalen
- Werteorientierte Unternehmensführung: Kreditgenossenschaften im Spannungsfeld von ökonomischer Rationalität und sozialer und ökologischer Verantwortung (Prof. Stiglbauer) – Ludwig-Erhard-Forschungsgesellschaft
- Wissenschaftliche Evaluation der Online-Rollout-Stufe 1 (ORS1) der elektronischen Gesundheitskarte (eGK) (Prof. Schöffski) – gematik



Promotionen

DIPL.-KFM. CHRISTIAN BACCARELLA

"The perception and presentation of information in technology-related selection processes"

Erstreferent:

Professor Dr. Kai-Ingo Voigt

Zweitrefernt:

Professor Dr. Harald Hungenberg

PETER BAUMGART, M.SC.

"Restrictions of Freedom and Individuals, Use of Communication Technology – A Series of Essays"

Erstreferent:

Professor Dr. Harald Hungenberg

Zweitreferent:

Professor Dr. Andreas König

DIPL.-KFF. SARAH LISA BERINGER

"Handelspolitik in einer multipolaren Welt – Der wirtschaftliche Aufstieg Brasiliens und dessen Auswirkungen auf die handelspolitischen Beziehungen zu den USA"

Erstreferent:

Professor Dr. Andreas Falke

Zweitreferent:

Professor Dr. Matthias Fifka

DIPL.-VOLKSW. KURT BERLINGER

"Vom Plan zum Markt – Die Unterstützung des Aufbaus von Arbeitsverwaltungen in Mittel- und Osteuropa durch die Bundesanstalt für Arbeit"

Erstreferent:

Professor Dr. Lutz Bellmann

Zweitreferent:

Professor Dr. Werner Widuckel

DIPL.JUR.OEC.UNIV. SEBASTIAN BINDER

"Möglichkeiten der Bilanzpolitik in der Handels- und Steuerbilanz – eigenständige Gestaltung, zielgerichteter Mitteleinsatz, Umsetzung mit Zwei-Kreis-Systemen"

Erstreferent:

Professor Dr. Wolfram Scheffler

Zweitreferent:

Professor Dr. Klaus Henselmann

DIPL.-KFM. BERNHARD BRELOER

"Essays on the performance evaluation of equity mutual funds: The choice of benchmark models"

Erstreferent:

Profesor Dr. Hendrik Scholz

Zweitreferent:

Professorin Dr. Nadine Gatzert

DIPL.JUR.OEC. MAX DANZMANN

"Das Verhältnis von Geldpolitik, Fiskalpolitik und Finanzstabilitätspolitik – Seine Implikationen für das finanzstabilitätspolitische Mandat der Zentralbank am Beispiel der Eurorettungspolitik"

Erstreferent: Professor Dr. Karl Albrecht Schachtschneider Zweitreferent:

Professor Dr. Richard Reichel

DIPL.-KFF. (INT.) SONJA DÖLLING

"Rechtsschutz von Wissen – am Beispiel von traditionellem medizinischen Wissen"

Erstreferent: Professor Dr.
Karl Albrecht Schachtschneider
Zweitreferent: Professorin
Dr. Angelika Emmerich-Fritsche

DIPL.-KFM. STEFAN EISENREICH

"Identifikation von Erfolgsfaktoren und Ableitung von Handlungsempfehlungen für die Implementierung eines Qualitätsmanagementsystems in der Apotheke"

Erstreferent:

Professor Dr. Oliver Schöffski

Zweitreferent:

Professor Dr. Martin Emmert

DIPL.-KFM. SEBASTIAN ENGEL

"Management of University-Industry Research Cooperation – Conceptual Framework and Empirical Findings on Drivers and Implementation"

Erstreferent:

Professor Dr. Kai-Ingo Voigt

Zweitreferent:

Professor Dr. Markus Beckmann

DIPL.-VOLKSW. KATALIN EVERS

"Collective Bargaining and Innovation in Germany"

Erstreferent:

Professor Dr. Lutz Bellmann

Zweitreferent:

Professor Dr. Claus Schnabel

DIPL.-VOLKSW. DANIEL FACKLER

"Establishment exits in Germany: Extent, process, and determinants"

Erstreferent:

Professor Dr. Claus Schnabel

Zweitreferent:

Professor Dr. Lutz Bellmann

DIPL.-KFF. YANG GAO

"Multivariate Maximum Entropy Densities Applied for Multivariate Analysis of Financial Time Series"

Erstreferent:

Professor Dr. Ingo Klein

Zweitreferent:

Professor Dr. Thomas M. Fischer

DIPL.-VOLKSW. BRITTA GEHRKE

"Policy Evaluation in Macroeconomics: Unemployment, Fiscal Rules, and Exchange Rates"

Erstreferent:

Professor Dr. Christian Merkl

Zweitreferent:

Professor Dr. Thiess Büttner

DIPL.-WI.-ING. MICHAEL GEPP

"Standardisierungsprogramme als Ansatz zur Steigerung der Wirtschaftlichkeit im industriellen Anlagen-Engineering"

Erstreferent:

Professor Dr. Michael Amberg

Zweitreferent:

Professor Dr. Freimut Bodendorf

CLAUS GERCKENS, M.A.

"Effects of Gender, Gender Inequality, and Restrictions of Freedom on People's Usage of Social Networking Sites and other Information and Communication Technologies – a Series of Essays"

Erstreferent:

Professor Dr. Harald Hungenberg Zweitreferent:

Professor Dr. Andreas König

NILS-OLE HOHENSTEIN, M.SC.

"Selected Essays on Strategic Supply Chain Management"

Erstreferent:

Professorin Dr. Evi Hartmann

Zweitreferent:

Professor Dr. Kai-Ingo Voigt

DIPL.-VOLKSW. (INT.) SVEN JUNG

"Betriebliche Beschäftigungsanpassung im Konjunkturzyklus"

Erstreferent:

Professor Dr. Claus Schnabel

Zweitreferent:

Professor Dr. Lutz Bellmann

DIPL.-VOLKSW. THORSTEN KONIETZKO

"Die geschlechterspezifische Aufteilung der Hausarbeit: Auswirkungen auf Arbeitsangebot und Arbeitseinkommen"

Erstreferent:

Professor Dr. Claus Schnabel Zweitreferent:

Professorin Dr. Gesine Stephan

DIPL.-KFM. (INT.) FLORIAN KOSCH

"Verrechnungspreise zur Koordination und zur steuerlichen Erfolgsabgrenzung: Der Koordinationspreis als angemessener Preis für die steuerliche Erfolgsabgrenzung"

Erstreferent:

Professor Dr. Wolfram Scheffler Zweitreferent:

Professor Dr. Roland Ismer

DIPL.-KFM. ANDREAS KRESS

"Die Entwicklung der Dezentralisierung in Frankreich anhand der Pôles de compétitivité"

Erstreferent:

Zweitreferent:

apl. Professor Dr. Günther Ammon

Professor Dr. Walter L. Bernecker

DANIEL KÜHNLE, M.SC.

"Essays on the economics of well-being: microeconometric analyses of health and life satisfaction."

Erstreferent:

Professorin Regina T. Riphahn, Ph.D.

Zweitreferent:

Professorin Dr. Guyonne Kalb

DIPL.-VOLKSW. MATTHIAS LATUS

"Das Verhalten von Kunden bei Abschluss eines Bausparvertrages und der Darlehensentscheidung – Analyse und Implikationen für die Bausparkassen"

Erstreferent:

Professor Dr. Wolfgang Harbrecht Zweitreferent:

Professor Dr. Volker Heinrich Peemöller

DIPL.-KFF. (INT.) SOLVEIG LAUKE

"Der Airbus-Boeing-Subventionsstreit vor der WTO – Auswirkungen auf die Regulierung von Subventionen im zivilen Flugzeugbau und den Wettbewerb mit aufstrebenden Herstellern in den BRIC-Staaten"

Erstreferent:

Professor Dr. Andreas Falke

Zweitreferent:

Professor Dr. Matthias Fifka

<u>Promotionen</u> <u>Habilitationen</u>

DIPL.-VOLKSW. DANIEL LECHMANN

"Contrasting self-employed workers and paid employees"

Erstreferent:

Professor Dr. Claus Schnabel

Zweitreferent:

Professorin Dr. Gesine Stephan

DIPL.-SOZIALW. TORSTEN LIETZMANN

"Vereinbarkeit von Familie und Erwerbsarbeit im Bereich prekärer Einkommen"

Erstreferent:

Professor Dr. Martin Abraham

Zweitreferent:

Professorin Dr. Monika Jungbauer-Gans

DIPL.-KFF. MIRIAM MÄDER

"Essays on the economics of education, fertility, and well-being"

Erstreferent:

Professorin Regina T. Riphahn, Ph.D.

Zweitreferent:

PD Dr. Guido Heineck

ALEXANDER HENDRIK MÄGEBIER, M.SC.

"Modeling and Management of Biometric Risk"

Erstreferent:

Professorin Dr. Nadine Gatzert

Zweitreferent:

Professor Dr. Hendrik Scholz

DIPL.-SOZIALW. FLORIAN MEIER

"Versorgungsforschung im Kontext aktueller Herausforderungen"

Erstreferent:

Professor Dr. Oliver Schöffski

Zweitreferent:

Professor Dr. Martin Emmert

DIPL.-SOZIALW. ANDREAS MOCZALL

"Selected firm-level effects of targeted employer wage subsidies"

Erstreferent:

Professor Dr. Claus Schnabel

Zweitreferent:

PD Dr. Joachim Wolff

PHILIPP MÖLLER, M.A.

"Differenziertes Kundenrückgewinnungsmanagement: Empirische Analyse des Verhaltens von Ex-Kunden und Implikationen für Targeting und Segmentierung"

Erstreferent:

Professor Dr. Andreas Fürst

Zweitreferent:

Professorin Dr. Monika Jungbauer-Gans

DIPL.-SOZIALW. ALEXANDER MOSTHAF

"Essays on low-wage employment, employment mobility and state dependence on the German labor market"

Erstreferent:

Professor Dr. Claus Schnabel

Zweitreferent:

Professor Dr. Thorsten Schank

DIPL.JUR.OEC. MARKUS OPPL

"Gewinnrealisierung bei langfristiger Auftragsfertigung"

Erstreferent:

Professor Dr. Wolfram Scheffler

Zweitreferent:

Professsor Dr. Klaus Henselmann

MARTINA REBIEN, M.A.

"Stellenbesetzungsprozesse am deutschen Arbeitsmarkt – Schwierigkeiten und die besondere Bedeutung sozialer Netzwerke"

Erstreferent:

Professor Dr. Martin Abraham

Zweitreferent:

Professorin Dr. Monika Jungbauer-Gans

DIPL.-HDL. SASKIA-NICOLE REINFUSS

"Betriebliches Lernen und Karriere im Unternehmen – eine qualitative Studie am Beispiel der Metall- und Elektroindustrie"

Erstreferent:

Professor Dr. Jörg Stender

Zweitreferent:

Professor Dr. Karl Wilbers

DIPL.-KFM. ALEXANDER SCHAUDECK

"Bedingte Schätzung von Value at Risk und Expected Shortfall"

Erstreferent:

Professor Dr. Ingo Klein

Zweitreferent:

Professor Dr. Thomas M. Fischer

DIPL.-KFM. MARCUS SCHWETHELM

"Die Privatisierung und Bewertung von Staatsunternehmen und anschließende Bewertung im Rahmen des Börsenganges"

Erstreferent:

Professor Dr. Richard Reichel Zweitreferent:

Professor Dr. Volker Heinrich Peemöller

DIPL.-VOLKSW. MICHAEL SEEBAUER

"Experimental studies on reputation, corporate social responsibility and direct democracy"

Erstreferent:

Professorin Dr. Veronika Grimm

Zweitreferent:

Professor Dr. Martin Abraham

ALEXANDER SPICKERMANN, M.SC.

"Strategic Foresight for Navigating Transitions – Methodological Refinements and Cases"

Erstreferent:

Professorin Dr. Evi Hartmann Zweitreferent:

Professor Dr. Volker Grienitz

DIPL.-WI.-ING. MARTIN STÖTZEL

"The Crowd and the Chiefs – Two Perspectives for Organizing Open Innovation"

Erstreferent:

Professor Dr. Michael Amberg Zweitreferent:

Professorin Dr. Kathrin M. Möslein

DIPL.-BETRIEBSW. (FH) MARKUS WIRZ

"Logistikorientierte Ersatzteilvarianten-Reduzierung am Beispiel der Automobilindustrie"

Erstreferent:

Professor Dr. Peter Klaus

Zweitreferent:

Professor Dr. Kai-Ingo Voigt

DIPL.-MATH.OEC. ANDREAS WITTMANN

"Statistische Analyse mittels Softwarefehler-Datenbanken unter Berücksichtigung von fehlenden Werten"

Erstreferent:

PD Dr. Michael Grottke

Zweitreferent:

Professor Dr. Ingo Klein

DIPL.-KFF. (INT.) CHRISTIANE WOLFRAMM

"Cobranding: Eine theoretische und empirische Untersuchung der Effekte von positiven und negativen Ereignissen auf den Markenwert der beteiligten Partner"

Erstreferent:

Professorin Dr. Nicole Koschate-Fischer Zweitreferent:

Professorin Dr. Martina Steul-Fischer

KATHARINA WÜLLNER, M.SC.

"Kognitive und affektive Verarbeitung von Preisinformationen – Theoretische und empirische Analysen der Bedeutung von preisbezogenen Emotionen für das Konsumentenverhalten"

Erstreferent:

Professorin Dr. Nicole Koschate-Fischer

Zweitreferent:

Professorin Dr. Martina Steul-Fischer

DR. STEFFEN MÜLLER

Habilitationsschrift: "Kumulative Habilitationsschrift"

Lehrbefähigung für das Fachgebiet Volkswirtschaftslehre und Ökonometrie erteilt am 04.06.2014 (Umlaufverfahren)

Fachmentorat:

Professorin Regina T. Riphahn, Ph.D.,

Vorsitzende

Professor Dr. Claus Schnabel Professor Dr. Christian Merkl

Externe Gutachter für die schriftliche Habilitationsleistung:

Professor Dr. Thomas Zwick, Universität Würzburg

Professor Dr. Thorsten Schank, Universität Mainz

DR. CHRISTOPH WUNDER

Habilitationsschrift: "Kumulative Habilitationsschrift"

Lehrbefähigung für das Fachgebiet Volkswirtschaftslehre und Ökonometrie erteilt am 02.07.2014

Fachmentorat:

Professorin Regina T. Riphahn, Ph.D., Vorsitzende

Professorin Dr. Gesine Stephan

Professorin Dr. Monika Jungbauer-Gans

Externe Gutachter für die schriftliche

Habilitationsleistung: Professor Dr. John P. Haisken-DeNew, University of Melbourne

Professorin Dr. Silke Anger,

Universität Bamberg

Preisträgerinnen und Preisträger

FAKULTÄTSFRAUENPREIS 2014 (PROMOTION)



Der Dekan der Fakultät, Herr Prof. Dr. Matthias Wrede mit Frau Daniela Nehls

Der Fakultätsfrauenpreis der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät ging im Jahr 2014 an Daniela Nehls. Der Preis wurde während der Sitzung des Fachbereichsrates am 7. Oktober 2014 übergeben.

DANIELA NEHLS, M.SC.

"Steuerreformen und E-Gouvernement"

Erstreferent: Herr Professor Dr. Wolfram Scheffler

STAEDTLER STIFTUNG (PROMOTION)



Die Preisträger des Fachbereichs: Dr. Alexander Bohnert (2. v. r.) und Dr. Maximilian Koch (3. v. r.)

In diesem Jahr ehrte die STAEDTLER Stiftung bereits zum 16. Mal in Folge zehn Doktoranden der FAU. Für ihre außerordentlichen universitären Leistungen erhielten diese ein attraktives Preisgeld in Höhe von jeweils 3.500 Euro. Überreicht wurden die hochdotierten Promotionspreise in einem feierlichen Rahmen am 16. Oktober 2014 am Hauptsitz der STAEDTLER Unternehmensgruppe in Nürnberg.

DIPL.-MATH. OEC. ALEXANDER BOHNERT

"Valuation and Risk Measurement in Traditional and Innovative Life Insurance"

Erstreferent: Professorin Dr. Nadine Gatzert Zweitreferent: Professor Dr. Martin Eling

MAXIMILIAN KOCH, MBA

"Determinants of the Adoption of International Financial Reporting Standards (IFRS) at the Country Level"

Erstreferent: Professor Dr. Klaus Henselmann Zweitreferent: Professor Dr. Wolfram Scheffler

HERMANN GUTMANN STIFTUNG (PROMOTION)



Dr. Britta Gehrke und Prof. Dr. Nadine Gatzert (Forschungsdekanin)

Bei den Promotionsfeiern am 3. Juni und 18. November 2014 konnte der mit jeweils 2.500 Euro dotierte Promotionspreis der Hermann Gutmann Stiftung viermal übergeben werden.

DIPL.JUR.OEC. MAX DANZMANN

"Das Verhältnis von Geldpolitik, Fiskalpolitik und Finanzstabilitätspolitik – Seine Implikationen für das finanzstabilitätspolitische Mandat der Zentralbank am Beispiel der Eurorettungspolitik"

Erstreferent: Professor Dr. Karl Albrecht Schachtschneider Zweitreferent: Professor Dr. Richard Reichel

DIPL.-VOLKSW. BRITTA GEHRKE

"Policy Evaluation in Macroeconomics: Unemployment, Fiscal Rules, and Exchange Rates"

Erstreferent: Professor Dr. Christian Merkl Zweitreferent: Professor Dr. Thiess Büttner

ALEXANDER SPICKERMANN, M.SC.

"Strategic Foresight for Navigating Transitions – Methodological Refinements and Cases"

Erstreferent: Professorin Dr. Evi Hartmann Zweitreferent: Professor Dr. Volker Grienitz

DIPL.-KFF. (INT.) CHRISTIANE WOLFRAMM

Cobranding: Eine theoretische und empirische Untersuchung der Effekte von positiven und negativen Ereignissen auf den Markenwert der beteiligten Partner

Erstreferent: Professorin Dr. Nicole Koschate-Fischer Zweitreferent: Professorin Dr. Martina Steul-Fischer

Preisträgerinnen und Preisträger

UNIVERSITÄTSBUND ERLANGEN-NÜRNBERG E.V. (HABILITATION)



Dr. rer. pol. habil. Christoph Wunder (li.) und FAU-Vizepräsident Prof. Dr. Joachim Hornegger

Die vom Universitätsbund Erlangen-Nürnberg e.V. gestifteten und mit jeweils 1.500 Euro dotierten Habilitationspreise wurden im Rahmen des "dies academicus" am 4. November 2014 an Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftler der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg verliehen. Der Preis 2014 ging an Dr. Christoph Wunder.

DR. RER. POL. HABIL. CHRISTOPH WUNDER

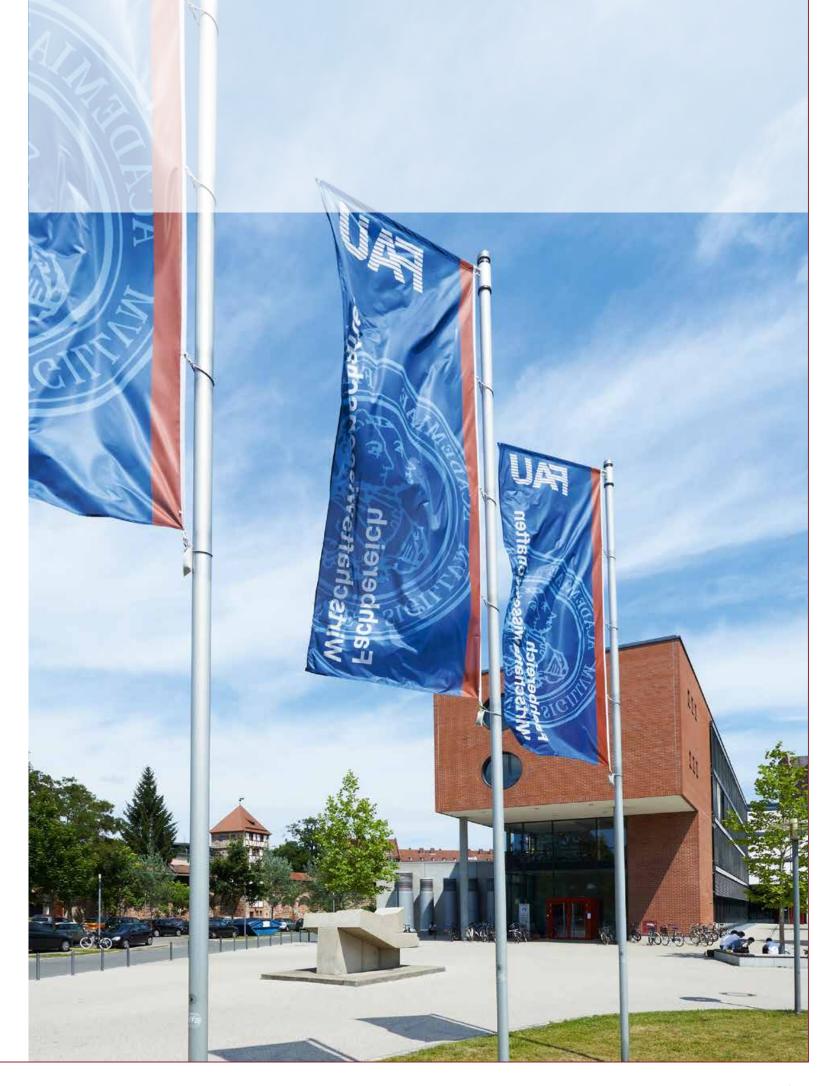
Habilitationsschrift: "Kumulative Habilitationsschrift"

Lehrbefähigung für das Fachgebiet Volkswirtschaftslehre und Ökonometrie erteilt am 02.07.2014

Fachmentorat:

Professorin Regina T. Riphahn, Ph.D., Vorsitzende Professorin Dr. Gesine Stephan Professorin Dr. Monika Jungbauer-Gans

Externe Gutachter für die schriftliche Habilitationsleistung: Professor Dr. John P. Haisken-DeNew, University of Melbourne Professorin Dr. Silke Anger, Universität Bamberg



Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg Fachbereich Wirtschaftswissenschaften Kommunikation und Marketing Dipl.-Des. (FH) Silke Sauer Findelgasse 7/9 90402 Nürnberg Tel. +49 (0) 911 5302-664 silke.sauer@fau.de

Stand

31. Dezember 2014

Verantwortlich
Forschungsdekanin
Prof. Dr. Nadine Gatzert

Gabriele Mühlöder Tel. + 49 (0) 911 5302-667 gabriele.muehloeder@fau.de

Dr. Dennis Kirchberg
Tel. + 49 (0) 911 5302-685
dennis.kirchberg@fau.de
www.wiso.fau.de/forschung

Herausgeber

Kontakt

Lektorat

Marion Wehner, Nürnberg
Texte – Organisation – Gestaltung

Layout

zur.gestaltung, Nürnberg

Fotos

Fachbereich Wirtschaftswissenschaften,
Abteilung Kommunikation und Marketing,
Zentrale Universitätsverwaltung,
Referat Kommunikation und Presse,
Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg,
Seite 104 (rechts): STAEDTLER Stiftung,
Seite 106: FAU/Harald Sippel

Internet

www.wiso.fau.de



